



**Publieke raadpleging onder de  
inwoners van Asten over de  
profielchets van de nieuwe  
burgemeester**

**25 mei 2020**

## Inhoudsopgave

Samenvatting	2
1. Resultaten	3
1.1. Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Asten	3
2. Onderzoeksverantwoording	10
2.1. Methodiek	10
2.2. Leeswijzer	11
2.3. Vergelijking van respons met populatie	12
3. TipAsten	14
4. Toponderzoek	15
5. Bijlage: toelichtingen	16

## Samenvatting

### **Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Asten**

Op vraag "1 Wat is uw eerste gedachte als u denkt aan een nieuwe burgemeester?" geeft 90% van de respondenten een gedachte over een nieuwe burgemeester. Zie pagina 3.

Op vraag "2 Wie is volgens u de ideale burgemeester voor Asten?" antwoordt 44% van de respondenten: "Een echte burgervader/moeder". Zie pagina 4.

Vraag "3 Wat voor bestuursstijl moet de nieuwe burgemeester volgens u voornamelijk hanteren?" kan op verschillende manieren worden geanalyseerd. Een analyse kan gemaakt worden op basis van het gemiddelde, op basis van hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top drie en op basis van hoe vaak een antwoord op de eerste plek is gezet in de top drie.

Als gekeken wordt naar de analyse op basis van gemiddelde scores, komt de volgende top drie naar voren:

1. Verbinder zijn (een bruggenbouwer met de eigenschappen toegankelijk, begrijpend en zorgzaam) (1,6)
2. Netwerker zijn (met de eigenschappen ambitieus, creatief, belangengericht en open) (2,7)
3. Aanjager zijn (met visie en richting en het aangeven van duidelijke kaders) (2,8)

Zie pagina 5.

Vraag "4 Welke vijf vaardigheden moet de nieuwe burgemeester volgens u bezitten?" kan op verschillende manieren worden geanalyseerd. Een analyse kan gemaakt worden op basis van het gemiddelde, op basis van hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top vijf en op basis van hoe vaak een antwoord op de eerste plek is gezet in de top vijf.

Als gekeken wordt naar de analyse op basis van gemiddelde scores, komt de volgende top vijf naar voren:

1. Communicatief (3,6)
2. Inlevingsvermogen (4,2)
2. Integer (4,2)
2. Besluitvaardigheid (4,2)
5. Daadkracht (4,4)

Zie pagina 6.

Op vraag "5 Welke tip over Asten wilt u de nieuwe burgemeester meegeven?" geeft 67% van de respondenten een tip. Zie pagina 8.

Op vraag "6 In het algemeen, zou u de gemeente Asten nog andere opmerkingen of aanvullingen over de profielschets of over de nieuwe burgemeester mee willen geven?" geeft 42% van de respondenten aan een overige opmerking of aanvulling te hebben. Zie pagina 9.

*Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TipAsten, waarbij 603 deelnemers zijn geraadpleegd.*

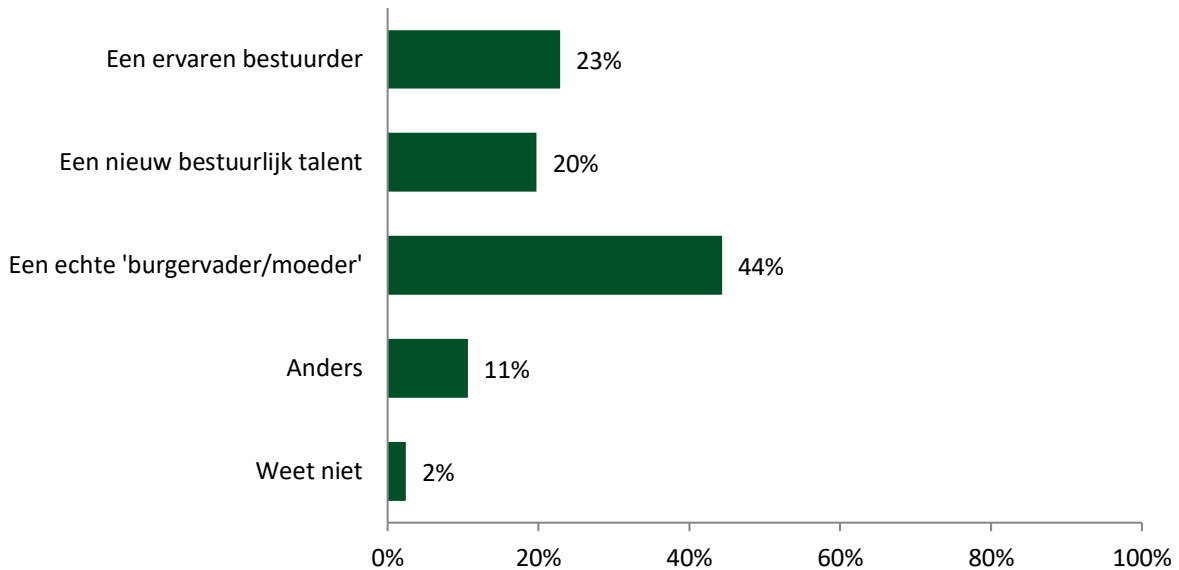


Op vraag "1 Wat is uw eerste gedachte als u denkt aan een nieuwe burgemeester?" komen verschillende antwoorden naar voren. De antwoorden zijn weergegeven in bovenstaande woordwolk. Hoe groter het woord, hoe vaker het woord genoemd is door de respondenten.

Een volledige lijst met gedachtes is te lezen vanaf pagina 16.

## 2 Wie is volgens u de ideale burgemeester voor Asten?

(n=582)

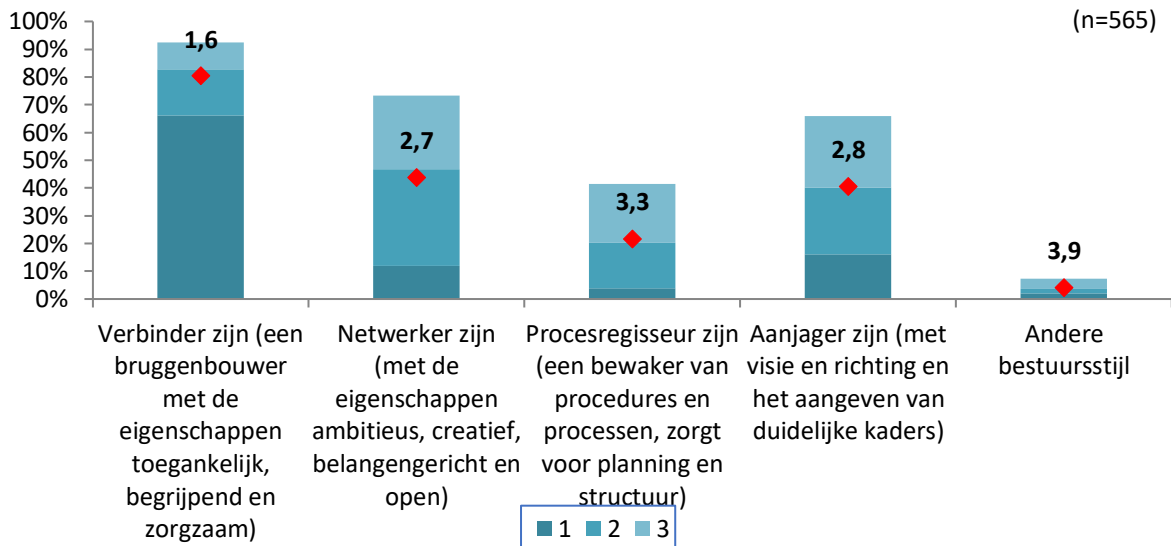


Op vraag "2 Wie is volgens u de ideale burgemeester voor Asten?" antwoordt 44% van de respondenten: "Een echte burgervader/moeder".  
Zie toelichtingen op pagina 29 en verder.

De burgemeester kan op verschillende manieren de gemeente besturen.

### 3 Wat voor bestuursstijl moet de nieuwe burgemeester volgens u voornamelijk hanteren?

(Rangschik de onderstaande bestuursstijlen naar belangrijkheid (door op de vierkantjes te klikken kunt u een top 3 maken). Plaats een 1 bij de belangrijkste bestuursstijl, een 2 bij de op één na belangrijkste bestuursstijl etc. Wanneer u op 'Geen voorkeur' of 'Weet niet' klikt dan wordt uw rangschikking gewist.)



Vraag "3 Wat voor bestuursstijl moet de nieuwe burgemeester volgens u voornamelijk hanteren?" kan op verschillende manieren worden geanalyseerd. Een analyse kan gemaakt worden op basis van het gemiddelde, op basis van hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top drie en op basis van hoe vaak een antwoord op de eerste plek is gezet in de top drie.

Als gekeken wordt naar de analyse op basis van gemiddelde scores, komt de volgende top drie naar voren:

1. Verbinder zijn (een bruggenbouwer met de eigenschappen toegankelijk, begrijpend en zorgzaam) (1,6)
2. Netwerker zijn (met de eigenschappen ambitieus, creatief, belangengericht en open) (2,7)
3. Aanjager zijn (met visie en richting en het aangeven van duidelijke kaders) (2,8)

Als gekeken wordt naar hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top drie, komt de volgende top drie naar voren:

1. Verbinder zijn (een bruggenbouwer met de eigenschappen toegankelijk, begrijpend en zorgzaam) (92%)
2. Netwerker zijn (met de eigenschappen ambitieus, creatief, belangengericht en open) (73%)
3. Aanjager zijn (met visie en richting en het aangeven van duidelijke kaders) (66%)

Als gekeken wordt naar hoe vaak een antwoord op de eerste plaats is gezet, komt de volgende top drie naar voren:

1. Verbinder zijn (een bruggenbouwer met de eigenschappen toegankelijk, begrijpend en zorgzaam) (66%)
2. Aanjager zijn (met visie en richting en het aangeven van duidelijke kaders) (16%)
3. Netwerker zijn (met de eigenschappen ambitieus, creatief, belangengericht en open) (12%)

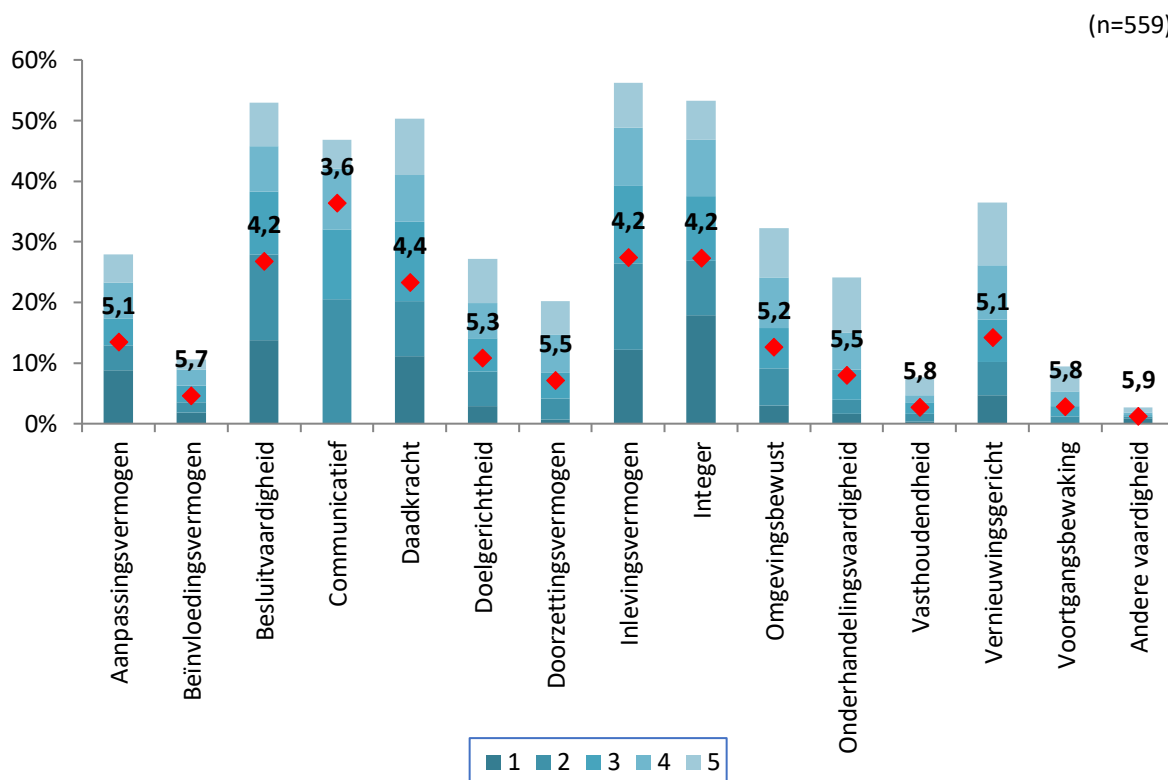
Zie toelichtingen op pagina 33 en verder.

## 4 Welke vijf vaardigheden moet de nieuwe burgemeester volgens u bezitten?

### Rangschik onderstaande antwoorden naar een top 5 in voorkeur.

(Rangschik de onderstaande vaardigheden naar belangrijkheid (door op de vierkantjes te klikken kunt u een top 5 maken). Plaats een 1 bij de belangrijkste vaardigheid, een 2 bij het op één na belangrijkste vaardigheid etc.

Wanneer u op 'Geen voorkeur' of 'Weet niet' klikt dan wordt uw rangschikking gewist.)



Vraag "4 Welke vijf vaardigheden moet de nieuwe burgemeester volgens u bezitten?" kan op verschillende manieren worden geanalyseerd. Een analyse kan gemaakt worden op basis van het gemiddelde, op basis van hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top vijf en op basis van hoe vaak een antwoord op de eerste plek is gezet in de top vijf.

Als gekeken wordt naar de analyse op basis van gemiddelde scores, komt de volgende top vijf naar voren:

1. Communicatief (3,6)
2. Inlevingsvermogen (4,2)
2. Integer (4,2)
2. Besluitvaardigheid (4,2)
5. Daadkracht (4,4)

Als gekeken wordt naar hoe vaak een antwoord opgenomen is in de top vijf, komt de volgende top vijf naar voren:

1. Communicatief (67%)
2. Inlevingsvermogen (56%)
3. Integer (53%)
3. Besluitvaardigheid (53%)
5. Daadkracht (50%)

Als gekeken wordt naar hoe vaak een antwoord op de eerste plaats is gezet, komt de volgende top drie naar voren:

1. Communicatief (20%)
2. Integer (18%)
3. Besluitvaardigheid (14%)
4. Inlevingsvermogen (12%)
5. Daadkracht (11%)

Zie toelichtingen op pagina 34 en verder.



Stel u krijgt de gelegenheid om de nieuwe burgemeester een tip te geven voordat hij of zij begint in de gemeente Asten.

## 5 Welke tip over Asten wilt u de nieuwe burgemeester meegeven? (n=539)

### Tip (67%)



### Ik heb geen tips (24%)

### Weet niet (9%)

Op vraag "5 Welke tip over Asten wilt u de nieuwe burgemeester meegeven?" komen verschillende tips naar voren. De tips zijn weergegeven in bovenstaande woordwolke. Hoe groter het woord, hoe vaker het woord genoemd is door de respondenten.

Zie alle tips op pagina 35 en verder.

**6 In het algemeen, zou u de gemeente Asten nog andere opmerkingen of aanvullingen over de profielschets of over de nieuwe burgemeester mee willen geven? (n=542)**

**Ja, ik heb een opmerking of aanvulling (42%)**



**Nee (42%)**

**Weet niet (16%)**

Op vraag "6 In het algemeen, zou u de gemeente Asten nog andere opmerkingen of aanvullingen over de profielschets of over de nieuwe burgemeester mee willen geven?" komen verschillende opmerkingen of aanvullingen naar voren. De opmerkingen of aanvullingen zijn weergegeven in bovenstaande woordwolke. Hoe groter het woord, hoe vaker het woord genoemd is door de respondenten.

Een volledige lijst met opmerkingen of aanvullingen is opgenomen vanaf pagina 45 en verder.

## 2. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TipAsten
Onderwerp	:	Profielchets nieuwe burgemeester gemeente Asten
Enquêteperiode	:	7 mei 2020 tot 22 mei 2020
Aantal vragen	:	6
Aantal respondenten	:	603
Foutmarge	:	3,9% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Rapportagedatum	:	22 mei 2020

### Toelichting:

De *foutmarge* geeft de precisie van een gemeten percentage aan. Hoe kleiner de foutmarge, hoe preciezer het gemeten resultaat. In dit onderzoek is de foutmarge maximaal  $\pm 3,9\%$ .

Het *betrouwbaarheidsniveau* geeft de verwachte kans aan, dat bij herhaling van de meting onder gelijke omstandigheden, een zelfde resultaat wordt verkregen.

### 2.1. Methodiek

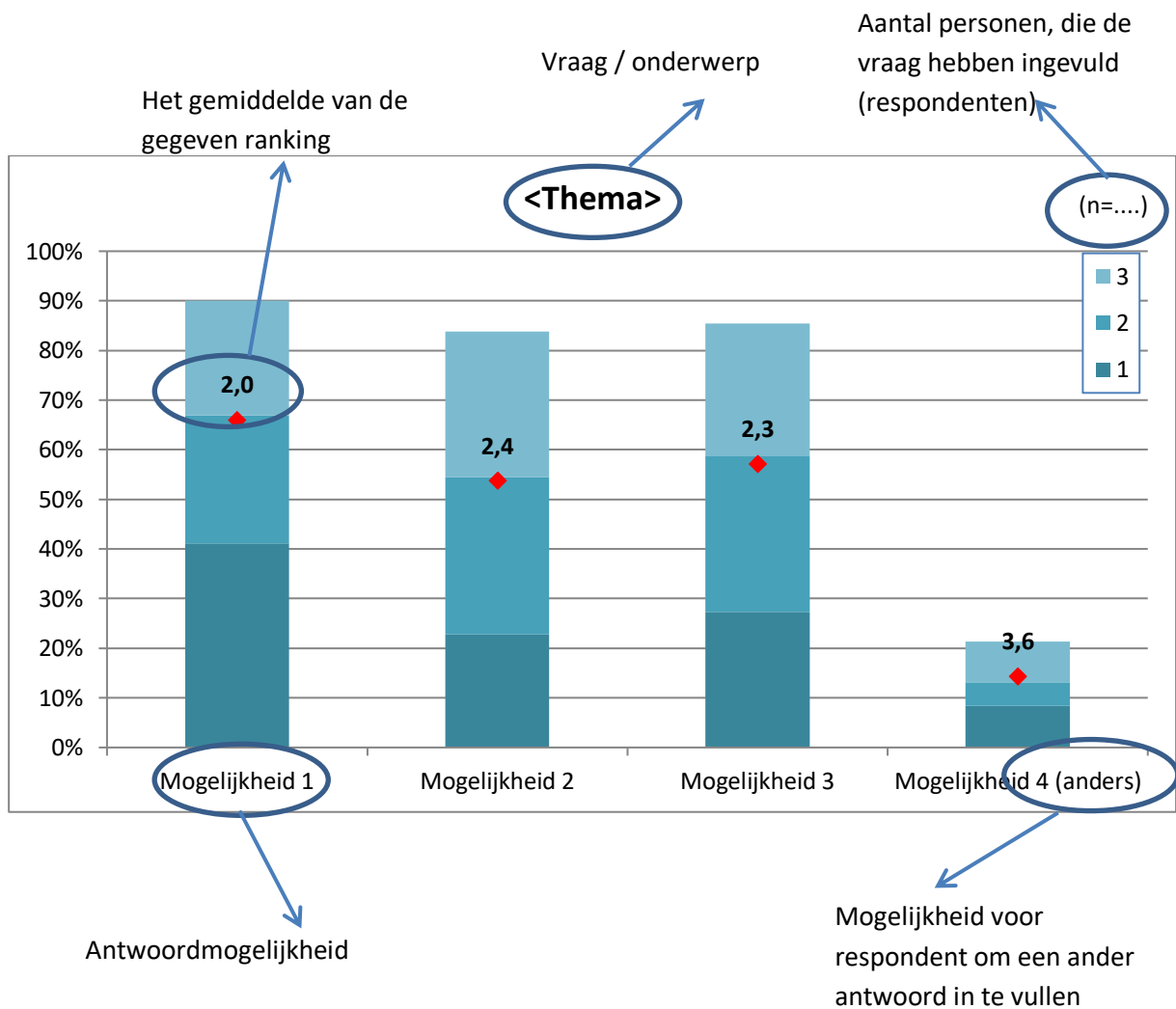
- De vragenlijst is opgesteld in overleg met de gemeente Asten.
- Op 07-05-2020 is de enquête met een begeleidend schrijven naar de leden van het Tip-burgerpanel gestuurd.
- Op 14-05-2020 is een herinneringsmail gestuurd.
- De gemeente Asten heeft een openbare hyperlink gedeeld op haar communicatiekanalen
- Toponderzoek heeft een openbare hyperlink gedeeld op de Facebookpagina van TipAsten
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

## 2.2. Leeswijzer

De toelichtingen in deze rapportage zijn de letterlijke antwoorden van de respondenten. Hier kunnen spelfouten of andere taalfouten in voorkomen.

## Rankingvragen

Per antwoordmogelijkheid kan de respondent een ranking aanbrengen.



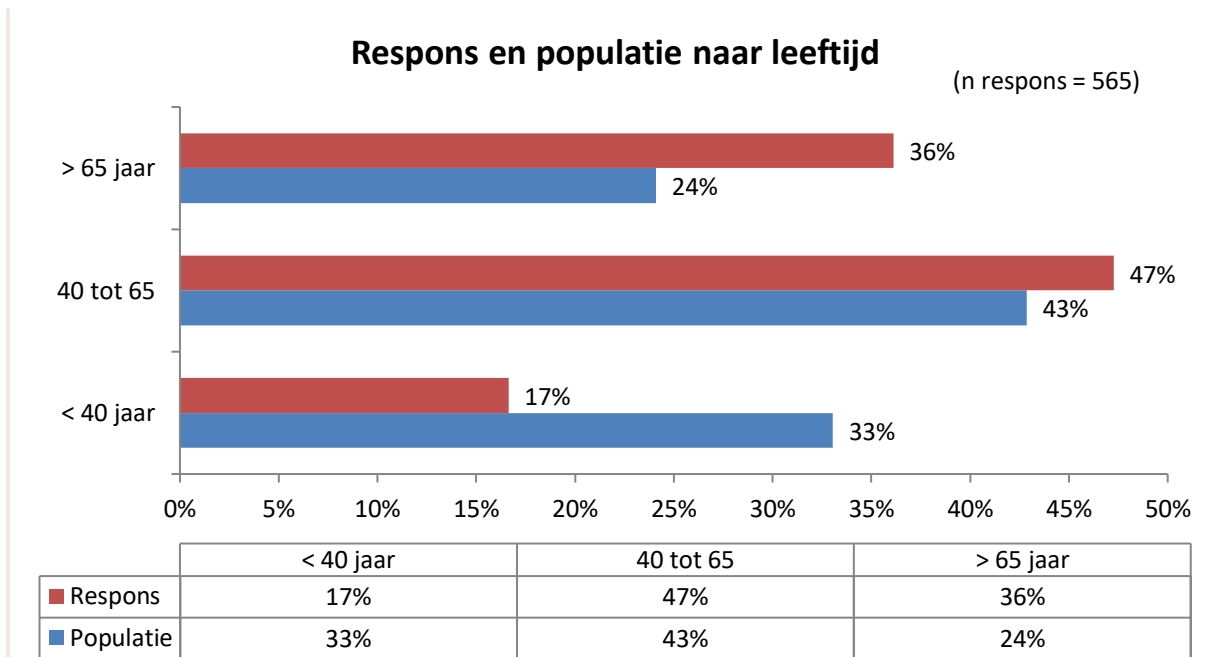
### Het gemiddelde van de gegeven ranking

Het betreft een gewogen gemiddelde. Des te lager het getal, des te hoger de prioritering.

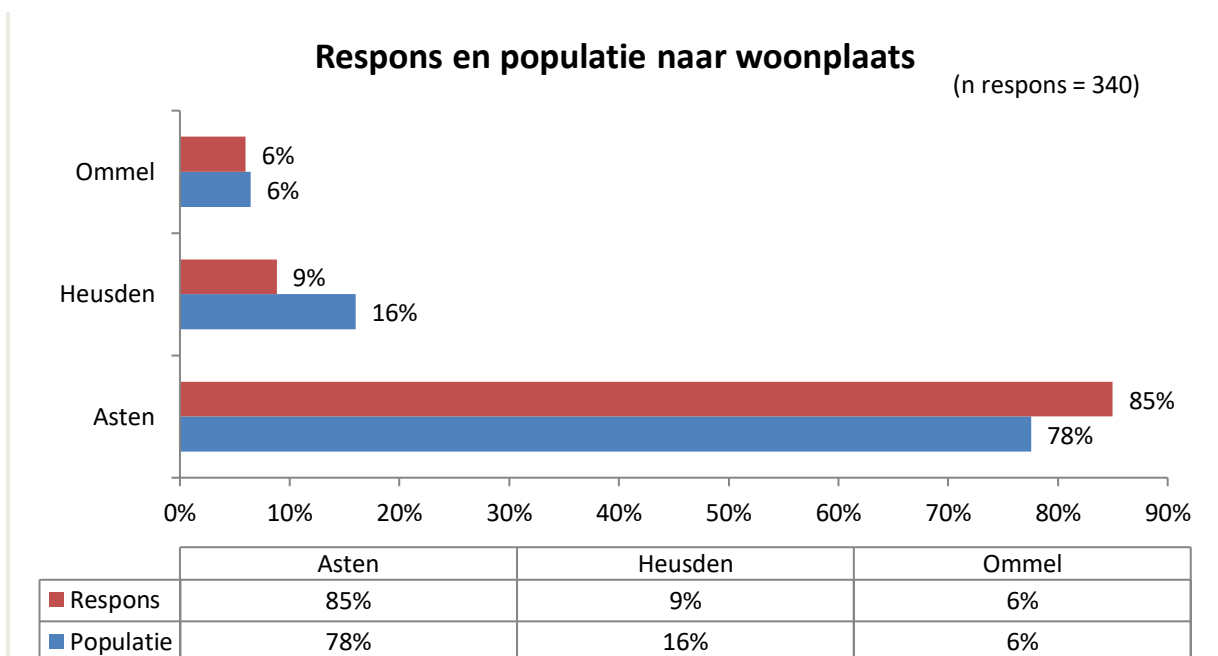
De antwoorden krijgen een waarde mee. In het geval van een top 3 is de weging:

- 1<sup>e</sup> voorkeur -> waarde 1
- 2<sup>e</sup> voorkeur -> waarde 2
- 3<sup>e</sup> voorkeur -> waarde 3
- Geen voorkeur -> waarde 4

### 2.3. Vergelijking van respons met populatie



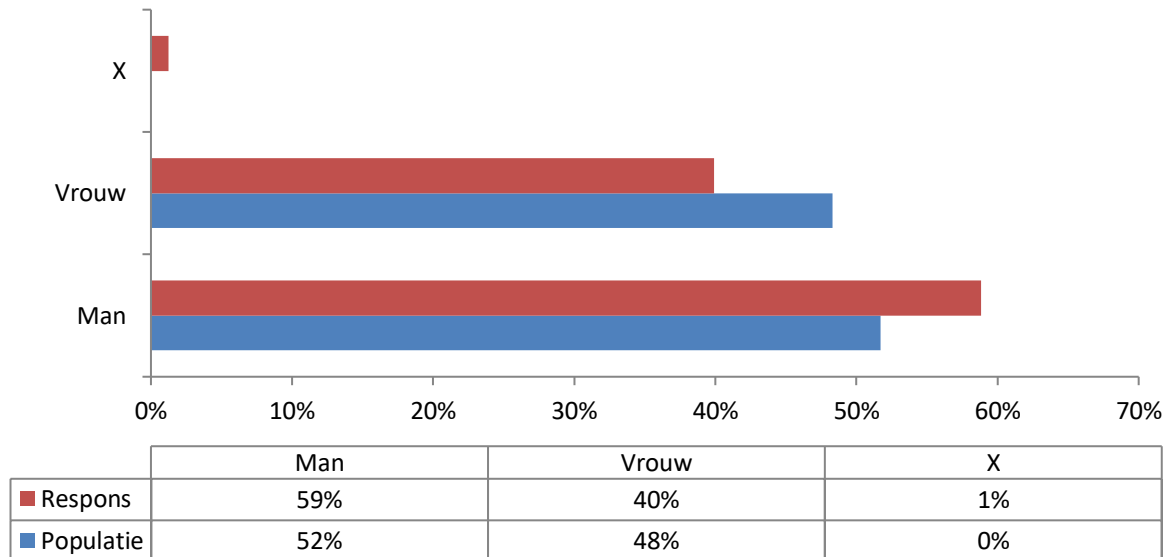
In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van leeftijd. In de grafiek is een ondervertegenwoordiging te zien in het percentage respondenten onder de 40 jaar oud. Ook is een oververtegenwoordiging te zien in het percentage respondenten vanaf 40 jaar oud.



In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van woonplaats. In de grafiek is een oververtegenwoordiging te zien in het percentage respondenten uit Asten. Ook is een ondervertegenwoordiging te zien het percentage respondenten uit Heusden.

### Respons en populatie naar geslacht

(n respons = 566)



In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van geslacht. In de grafiek is een oververtegenwoordiging te zien in het percentage mannelijke respondenten. Ook is een ondervertegenwoordiging te zien in het percentage vrouwelijke respondenten.

### 3. TipAsten

Mensen hebben vaak hun mening klaar. Ze zijn voor of tegen een nieuw idee dat opborrelt in de samenleving.

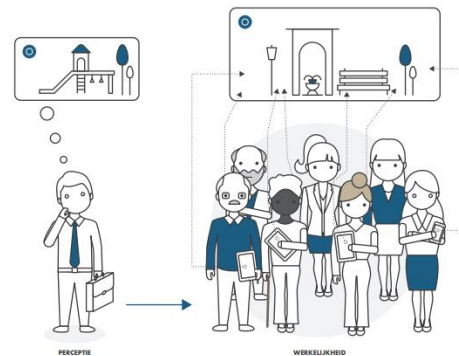
Onderzoeksbureau Toponderzoek wil de betrokkenheid van de inwoners van Asten vergroten. Via het panel TipAsten kunnen alle inwoners in de gemeente Asten hun mening kenbaar maken over onderwerpen die leven in hun samenleving. Ze geven raad, tips, om een gemeenschappelijk vraagstuk aan te pakken.

Aan de hand van deze marktinformatie (marktonderzoek) kunnen onder andere ondernemers, belangenverenigingen, politici en ambtenaren onderbouwde keuzes maken. Kijk hier voor de mogelijkheden.

Op [www.tipasten.nl](http://www.tipasten.nl) kan iedereen een [aanmeldingsformulier](#) invullen. Van tijd tot tijd worden deelnemers gevraagd naar hun mening over actuele onderwerpen.

De deelnemers zijn en blijven anoniem en kunnen per onderzoek zelf beslissen of meedoen. Ze zijn niets verplicht. Het invullen van een enquête duurt slechts enkele minuten en de onderwerpen zijn sterk afhankelijk van de actualiteit.

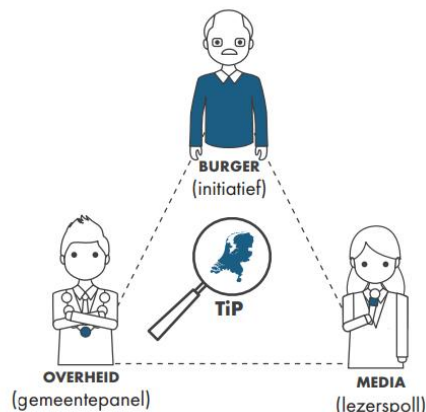
TipAsten is een gemeenschapspanel, opgezet vanuit de gemeenschap. Heeft u marktonderzoeksvragen of andere vragen over burgerraadplegingen, dan kunt u deze altijd stellen aan [enquete@toponderzoek.com](mailto:enquete@toponderzoek.com). Het is ook mogelijk om zelf onderwerpen aan te dragen voor de lokale peilingen.



Lees hier meer over de [TIP-methodiek](#).

TipAsten maakt het gemakkelijk om zonder veel moeite je zegje te doen! En om snel marktinformatie op te halen over Asten en omgeving.

Zie eerdere [onderzoekresultaten](#), waaronder 'Glasvezel', 'Stemmen' en 'Veiligheid en criminaliteit'.



#### 4. Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.

Blijf op de hoogte via de Topletter.



Toponderzoek  
Expeditiestraat 12  
5961 PX Horst

[www.Toponderzoek.com](http://www.Toponderzoek.com)  
[enquete@toponderzoek.com](mailto:enquete@toponderzoek.com)  
085-4860100

Toponderzoek is lid van MOA.



## 5. Bijlage: toelichtingen

### 1 Wat is uw eerste gedachte als u denkt aan een nieuwe burgemeester?

*(Beschrijf in enkele woorden uw eerste gedachte)*

#### Een persoon die:

- Aan de start van een carrière als burgemeester staat, die ambitieus is voor Asten en dus ook voor zichzelf. Ondernemend, toegankelijk, netwerker, iemand die zijn plaats opeist in regionale samenwerking en die innovatief is
- Aandacht voor het milieu
- Aanspreekbaar is
- Aanwezig is
- Affectie heeft met Asten
- Affiniteit heeft met Asten
- Affiniteit heeft met een agrarische gemeente
- All round is
- Als bestuurder en als inwoner van Asten gewoon mens is tussen de Astenaren. met bestuurlijke, sociale en maatschappelijke kwaliteiten waarin VERBINDEN het credo moet zijn.
- Ambitieuw doch rechtvaardig is
- Asten en haar bewoners kent
- Asten en Someren samenvoegt
- Asten kent
- Asten kent en weet wat Astenaren belangrijk vinden
- Asten op de kaart blijft zetten
- Asten toekomst bestendig maakt
- Asten zijn museum laat behouden
- Autoriteit draagt
- Autoriteit zonder groot ego
- Autoriteit, zichtbaar, betrokken
- Ballen heeft en er voor gaat!
- Begaan is met de bewoners
- Begaan is met de bewoners van Asten
- Bekend is met brabant
- Belangstelling heeft voor de persoon die in de gemeente Asten woont
- Belangstelling voor inwoners heeft
- Benaderbaar en betrokken is
- Benaderbaar is.
- Bereikbaar en emphatisch is.
- Besluiten durft te nemen
- Bestuurlijk krachtig maar bovenal over grote verbindende kwaliteiten beschikt.
- Bestuurservaring heeft
- Betrokken
- Betrokken bij de gemeente
- Betrokken en herkend, brkend bij bevolking
- Betrokken en zichtbaar is (2x)

- Betrokken is (9x)
- Betrokken is bij de gemeenschap is en makkelijk benaderbaar.
- Betrokken is bij de gemeente Asten. Iemand die een voorbeeldfunctie heeft en betrouwbaar is. Een prettig persoon in de omgang en het beste wil voor de inwoners van Asten.
- Betrokken is bij de gemeente en een keer een wat jonger iemand (iemand van onder de 45 jaar)
- Betrokken is bij de mensen uit Asten
- Betrokken is bij dorpen bewoners, liefst iemand uit oost-brabant
- Betrokken is en 'gewoon'
- Betrokken is en deskundig is
- Betrokken is en midden in de samenleving staat met goede open contacten naar alle lagen van onze bevolking.
- Betrokken is ook met de kleine dingen in een dorpje als Asten
- Betrokken is; inspirerend. Een burgervader/moeder ipv meester
- Betrokken, eerlijk en oprecht is
- Betrokken, creatief, openstaand voor nieuwe dingen en een risico durft te nemen
- Betrokken, vernieuwend is.
- Betrokkenheid toont aan de Astense gemeenschap.
- Bezorgd is voor heel Asten; die NIET meewerkt aan het wegwerpen van kostbare parels waar sommigen in de gemeenteraad naartoe willen.
- Binding heeft binnen de gemeenschap
- Boegbeeld. Afvaardiging van de overheid in het dorp.
- Boerenverstand heeft en tussen de mensen staat en niet daarboven.
- Boven alle partijen staat en van onbesproken gedrag is. Voorts moet hij/zij integer zijn.
- Boven de partijen en geen lokale betrokkenheid heeft
- Boven de partijen staat (2x)
- Boven de partijen staat en verbindt, en die tegelijk zaken aanjaagt die van belang zijn voor Asten en de Astenaren.
- Boven de partijen staat, die vooral verbindend.
- Boven de partijen staat.
- Brabander is in woord en gedachte
- Brede belnagstelling heeft voor alle lagen van de bevolking. Bereid zijn om de plaatselijke organisaties, instellingen, bedrijven en vooral de mensen daarachter te leren kennen en voor ze instaan. Dus breed beleid ondersteunen en stimuleren. Zorgen voor veiligheid voor de inwoners in een net (letterlijk en figuurlijk) dorp. Verbindende factor zijn. Mensen-mens zijn. en daarmee gemakkelijk benaderbaar zijn voor alle inwoners.
- Burgemeester is voor iedereen
- Burger onder de burgers is
- Burgers weet te bemoedigen en het belang van het dorp erkent
- Burgervader is (of moeder)
- Carnaval viert
- Charisma heeft (3x)
- Charismatische uitstraling heeft en zijn doelen ook durft waar te maken en te implementeren in belang van Asten en zijn inwoners
- College leiding kan geven
- Communicatief sterk, inlevingsvermogen, geboren leider, iets kunnen brengen met een grap maar toch serieus kunnen zijn.n
- Contact maakt met de burgers
- Contact met de mensen heeft

- Contacten kan leggen, die de baas is, die kan doorvechten voor iets. Maar ook iemand die een arm om iemand kan leggen bij leed.
- Creatief, vrij, open
- Daadkracht toont (2x)
- Daadkrachtig en duidelijk is.
- Daadkrachtig én empatisch
- Daadkrachtig en mensen-mens
- Daadkrachtig en toekomstgericht is.
- Daadkrachtig is (3x)
- Daadkrachtig, sociaal en zichtbaar in de gemeenschap staat.
- Dat zij of hij de cultuur in Asten gaat bevorderen. d
- De bevolking van Asten "aanvoelt"
- De burgers moet helpen
- De gemeente Asten op een geweldige manier bestuurd maar ook naar buiten toe presenteert!
- De gemeente goed bestuurt
- De gemeente vertegenwoordigd
- De inwoners hoort, en een duidelijke visie heeft
- De jeugd aanspreekt
- De langere termijn voor Asten waarborgt
- De leiding neemt
- Denkt aan de toekomst van het dorp
- Denkt in het belang van de medemens
- Dicht bij de burgers staat
- Dicht bij de inwoners staat en verder kijkt dan alleen de zak met geld.
- Dicht bij de mensen staat (2x)
- Dicht bij het volk staat, ertussen.
- Dichtbij de astenaar staat
- Die Asten kent of graag wil leren kennen. Een verenigingsman.
- Die betrokken is
- Die betrokken is tot de gemeenschap met een eigen persoonlijkheid. Een persoon die zichzelf is en wil blijven.
- Die een goede vertegenwoordiger is naar provincie en landelijke politiek
- Die er is
- Die geen verschil tussen de bewoners van Asten maakt
- Die gezag uitstraalt en tussen de mensen staat
- Die goede contacten heeft en goede contacten kan maken.
- Die het boegbeeld van Asten is.
- Die lijkt op H Vos
- Die met de tijd meegaat vooral voor de jongeren
- Die onder de astense mensen komt en zich gewoon gedraagt
- Die partijen verbindt
- Die sociaal en betrokken is
- Die toegankelijk is
- Die trots is op Asten
- Die zich inzet voor het hele maatschappelijke en economische gebeuren in Asten
- Die zichtbaar is in de samenleving
- Diplomatieke skills heeft om verbind te kunnen werken tussen de politiek en de burger
- Down to earth is. Lekker normaal

- Draagvlak en uitstraling heeft
- Duidelijk en betrouwbaar is
- Durft te handhaven
- Dynamisch en modern denkend is. En in staat is om de verbindende factor te zijn.
- Dynamisch is
- Echt luistert naar wat er leeft binnen de gemeenschap.
- Echt terzake kundig is
- Een ambassadeur is voor het dorp
- Een band heeft met de inwoners
- Een dynamisch, empathisch persoon
- Een echte burgervader of -moeder is, die toegankelijk is voor de inwoners en oprecht is
- Een gewone inwoner van Asten is.
- Een gewoon en toegankelijk iemand
- Een krachtadig en kostenbewust persoon die boven de partijen staat en zich niet gemakkelijk laat beïnvloeden door flauwe kul
- Een kruising is tussen Dilia Blok, Francien Hoeben en Hans van den Eerenbeemd
- Een mensen mens is
- Een mensen mens is, maar ook een proces bewaker is van " het huis"
- Een mensen mens, die goed is voor de Astense bewoners
- Een mensenmens is
- Een mensenmens is, met alle lagen uit de bevolking
- Een ondernemend karakter heeft
- Een open geest heeft
- Een open, vriendelijke uitstraling heeft, goed kan spreken, humor heeft en tussen de gemeenschap wil staan
- Een persoon die aanspreekbaar is en tussen de mensen staat.
- Een persoon die in de maatschappij staat en denkt
- Een persoon die mens is onder de mensen.
- Een persoon die open staat en op komt voor initiatieven van de Astense inwoners.
- Een persoon die open staat voor communicatie met burgers.
- Een persoon die tussen de mensen en weet wat er speelt tussen de mensen
- Een persoon met initiatief en pit
- Een vader is voor iedereen
- Een verbinder (2x)
- Een vrouw (2x)
- Eerlijk en nauw bij de burgers staat
- Eerlijk en naar de mensen luistert
- Eerlijk en open
- Eerlijk en toegankelijk is.
- Eerlijk is
- Eindbeslissingen neemt
- Empathisch analytisch dorpsgezind toekomstgericht onder de mensen
- Empathisch moet zijn
- Empathisch verbindt
- Empathisch vermogen heeft
- Empathisch is (2x)
- Er is voor alle astenaren
- Er is voor de burger

- Er is voor de mensen, en niet boven de mensen gaat staan
- Er is voor de zwakkeren
- Er is voor elke laag in de gemeente
- Er is voor het dorp vriendelijk en betrokken op een afstand.
- Er voor de burgers is
- Er voor de hele samenleving is en niet alleen voor de notabelen en die zich regelmatig laat horen en zien bij verenigingen, wijken etc.
- Er voor iedereen is
- Erg charismatisch is en verbindend kan werken
- Erg zichtbaar is voor alle dorpelingen. Een soort 'Dilia' , de burgemeester van Someren
- Ervaren is en een mensen-mens
- Eve
- Fff
- Flexibel, daadkrachtig, stressbestendig, loyaal, toegankelijk, empathisch en vriendelijk is.
- Frans de
- Fungeert als burgervader/vrouw
- Gaat voor de inwoners van de gemeente.
- Gaat voor een groene gemeente, met minder, veel minder veeteelt
- Geeft om Asten
- Geen CDA-er is
- Geen nieuwe burgemeester samen gaan met Someren
- Gemakkelijk in de omgang is, kennis van zaken heeft, boven alle partijen (niet alleen politiek) staat, verbind.
- Gemeend betrokken is
- Gevoel heeft en oprechte belangstelling en zich regelmatig laat zien.
- Gewoon is (2x)
- Gezag en respect uitstraalt
- Goed kan spreken, zich goed kan uitdrukken
- Goede communicatieve vaardigheden heeft en een goede inborst, een mensenmens is met empathie voor diverse bevolkingsgroepen.
- Goede uitspraking heeft (sociaal/ betrokken/open/capabel
- Graag iemand die woont in asten
- Handhaaft
- Haren op die wel hard is dus niet zo'n softie
- Hart voor Asten heeft (3x)
- Helder denkt
- Het boegbeeld van de gemeente is
- Iedereen gelijk behandeld
- Iemand die in asten woont of heeft gewoont
- Iemand die midden in de gemeenschap staat.
- In alle opzichten BETROUWBAAR !
- In contact staat met de inwoners
- Inspireert
- Inspireert, verbindt, visie heeft; haar/zijn stem laat horen
- Inspirerend vertegenwoordiger voor gemeentelijke en bovenlokale belangen
- Integer is
- Interesse heeft in de bewoners
- Janine Spoor heet

- Jong en daadkrachtig is
- Jong en verfrissend is
- Jong, energiek
- Jong, enthousiast en iemand uit de buurt
- Jong, vlot, lokaal
- Jongere leeftijd heeft
- Kan managen, strategisch kan handelen en een adequate bestuurlijke opleiding heeft.
- Kan overtuigen en er echt is voor de Astense
- Kan verbinden (3x)
- Kijkt hoe iets wel kan! Mogelijkheden en kansen zien
- Kordaat en zichtbaar is in Asten
- Kort bij de burgers staat
- Kracht ustraalt
- Kracht uitstraalt.
- Krachtig en menselijk is
- Kundig en uitstraling heeft
- Laagdrempelig
- Leiding geeft
- Leiding wil en kan geven
- Lieve oudere vrouw of man. geen baantjes jager
- Lijkt op wat er nu is
- Lokaal en regionaal denkt
- Lokale binding heeft en jonge frisse blik heeft
- Loyaal is
- Luistert en begrip toont
- Luistert naar de behoefte van de Astenaar
- Makkelijk te benaderen is
- Makkelijk toegankelijk is
- Man
- Manager is
- Meedenkend met bewoners
- Meedenkend met de burger Sociaal
- Meedenkt in het verbeteren van het beeld van de gemeente
- Meegaand/belangstellen voor burgers /bedrijfsleven en clubs
- Meeleeft met de astenaren
- Mens is
- Mens onder de burgers is, zoals Hubert Vos
- Menselijk is
- Menselijk is en niet boven de gewone mens te staan
- Mensen mens is
- Mensen verbind
- Mensen verbindt, duidelijk en oprecht is
- Mensen weet te binden, die betrokken is bij haar inwoneers, ondernemers en breed denkt
- Mensenmens (2x)
- Mensgericht is
- Met bewoners vooruitkijkt in de toekomst liefst 25 jaar verder
- Met de gemeenschap mee denkt.
- Met de mensen is

- Met de mensen meedenkt (2x)
- Met weinig woorden veel zegt.
- Midden in de Astense gemeenschap staat
- Midden in de gemeenschap staat (2x)
- Midden in de samenleving staat (2x)
- Midden tussen de mensen staat, goed kan luisteren en boven de politieke partijen. Een goede zakelijke bestuurder.
- Modern, innovatief en creatief is
- Naar de bewoners luistert en tussen hen in staat.
- Net zo meegaand en betrokken is bij de Astense inwoners als Burgemeester Vos.
- Neutraal en sociaal is
- Neutraal is in de politiek en opkomt voor alle burgers
- Niet alleen luistert naar hardschreeuwers in de raad
- Niet op truus lijkt
- Niet teveel afwijkt van de huidige
- Niet uit Brabant komt!!
- Niets veranderd aan de Astense cultuur/sfeer
- Normaal kan denken
- Nuchter, verstandig, hardwerkend en daadkrachtig is.
- Objectief en realistisch is
- Onafhankelijke positie inneemt t.o.v. politieke partijen en sociaal en communicatief is.
- Onder de burgers komt
- Onder de mensen begeeft en beschikt over natuurlijk leiderschap
- Onder het volk komt.
- Ondernemend
- Ondernemend is
- Onpartijdig is en zich niet de wil van 1 van de politieke partijen laat opleggen
- Oog heeft voor mensen.
- Oog voor mensen sociaal betrokken.
- Ooit drugs heeft gebruikt
- Ook tussen de mensen kan staan een echte burgervader kan zijn
- Open betrokken daadkrachtig is
- Open en aanspreekbaar is.
- Open en communicatief is
- Open en deskundig bestuurder
- Open en vriendelijk is.
- Open en vriendelijke uitstraling heeft
- Open is, geïnteresseerd, kennis van zaken heeft en sociaal is
- Open staat voor alle Astenaren.
- Open staat voor alle verenigingen, stichtingen, bedrijven en personen van Asten. Een open blik en open armen!
- Open staat voor nieuwe ideeën en die erg betrokken is
- Openstaat voor de (mensen in de)gemeente
- Opkomt voor de belangen en het behoud van een kleine gezellige gemeente
- Opkomt voor de gemeenschap
- Opkomt voor de zwakkeren in de maatschappij, die zelf niet het netwerk hebben hun belangen te promoten.
- Oprecht betrokken is met zijn directe omgeving en zijn neus laat zien.

- Oprecht dicht bij bewoners en bedrijven staat
- Overwicht heeft, geen last van een te groot ego, zich gemakkelijk begeeft tussen alle lagen van de bevolking. Meelevend waar nodig maar ook streng waar nodig
- Partijen bij elkaar brengt en verbindt
- Past bij de gemeente
- Positiviteit uitstraald
- Praktisch is ingesteld
- Rechts is.
- Rekening houdt met de behoeften van iedere leeftijdsgroep in Asten.
- Roots heeft met Asten
- Rootz heeft
- Ruimdenkend en makkelijk te benaderen is.
- Rustig en vriendelijk is.
- Rustig, met een brede visie en afwijkende meningen durft te hebben.
- Snapt wat er echt onder de mensen leeft en een visie heeft hoe we met elkaar om kunnen gaan.
- Snel met zijn voornaam aangesproken wil worden
- Sociaal betrokken
- Sociaal betrokken zijn.
- Sociaal en betrokken is
- Sociaal en meedenkend is
- Sociaal en recht door zee
- Sociaal en ruimdenkend
- Sociaal is
- Sociaal is en naar de inwoners van gemeente asten kijkt
- Sociaal vaardig is
- Sociaal, doortastend leider is
- Sociaal, meedenkend is voor iedereen in de gemeente
- Spijkers met koppen slaat
- Sreng durft te handhaven.
- Staat voor Asten, vernieuwend is, vertrouwen geeft aan de inwoners en aan organisaties en ambtelijk apparaat
- Staat voor het algemeen belang, afspraak is afspraak, bedrijven laten ontwikkelen en innovatie kansen geeft. sociaal betrokken is, midden tussen de bewoners van asten staat. ruimte geeft voor nieuwe ontwikkelingen binnen asten.
- Stabiël, empatisch, burgervader, doorpakker
- Sterk in zijn schoenen staat en midden in de gemeente staat
- Streng doch rechtvaardig boven de partijen staand en het brabantse eigen zijn.
- Toegankelijk en overzicht houdt
- Toegankelijk is (3x)
- Toegankelijk is . Een burgervader.
- Toegankelijk is en zich niet verheven voelt.
- Toegankelijk iz
- Toegankelijk, open, segt wat ie doet en doet wat ie zegt
- Trekt aan bestuurlijke vernieuwing
- Tussen de bevolking staat
- Tussen de inwoners staat (3x)
- Tussen de mensen in staat en er voor ze is
- Tussen de mensen staat (12x)



- Tussen de mensen staat en makkelijk aanspreekbaar
- Tussen de mensen staat net zoals de huidige burgemeester.
- Tussen de mensen staat, dus iemand die de gave"s heeft van pastoor Pieter.
- Tussen de mensen staat, niet er boven.
- Tussen de mensen staat,zoals Hubert 😊
- Tussen de mensen staat., makkelijk aanspreekbaar is,preekbaar,
- Tussen en met de mensen is
- Uit Brabant komt
- Uit Brabant komt!
- Uit het bedrijfsleven
- Uit het bedrijfsleven komt
- Uitstraling en kapasitijd heeft
- Uitstraling heeft (4x)
- Van aanpakken weet, die mensen ziet, die leiding kan geven als het moet. Hij hoeft geen God te zijn.
- Van nature een burgermoeder of vader is, die empatisch is en een goed luisteraar. Maar ook iemand met visie en ambitie vanuit zijn of haar rol als voorzitter van de raad, die de gemeente Asten goed op koers kan houden op eigen kracht in netwerken, dus bijv ook een echte ambassadeur in de regio is.
- Veel empahctie heeft en persoonlijk is
- Veiligheid in het verkeer voetganger en fietsers, groen in energie en natuur, duurzaamheid en niet goed is met financiën.
- Verbind (4x)
- Verbind en betrokken is
- Verbindend en representatief
- Verbindend en vitale democratie
- Verbindend is (2x)
- Verbindend is.
- Verbindend werkt
- Verbindend, maar ook oprecht en recht door zee.
- Verbinder die met alle soorten volk overweg kan; ook met de 'gewone man'
- Verbinder en inspirator is
- Verbinder; boven partijen staan
- Verbinding maakt
- Verbindingen kan maken.
- Verbindt (17x)
- Verbindt en aandacht voor de gemeenschap heeft
- Verbindt maar ook boven de partijen staat
- Verbindt tussen ambtelijke organisatie en burgers
- Verbindt, bruggenbouwd. Op menselijk vlak.
- Verbindt, debat aanmoedigd
- Verbindt, deskundig leidt, aanwezig is.
- Verbindt, netwerkt en Asten representeert
- Verbindt, zichtbaar is, mensen inspireert en kan meenemen in goede en moeilijke tijden.
- Vereningsleven belangrijk vindt
- Vernieuwd is
- Vernieuwer
- Verstand heeft van veel zaken door jarenlange praktijkervaring in verschillende gebieden

- Vertrouwenswekkend moet zijn en inspireert
- Visie heeft en met mensen kan samenwerken
- Vlot en sociaal is.
- Vlot, open, communicatief
- Vol in de samenleving staat en luistert naar de burgers.
- Vol in het leven staat
- Voor alle inwoners
- Voor de vaderlandse burger op komt
- Voor en van de mensen is
- Voor iedereen benaderbaar moet zijn, maar ook durft op te treden.
- Voor inwoners is
- Voor langere tijd aansturing kan geven in ons dorp. Die inzicht/overzicht heeft in het reilen en zeilen van alle gemeente medewerkers. Die erop kan toezien dat ieder zijn werk naar beste vermogen doet. Ambtenaren die zich verschuilen achter wet en regelgeving kunnen gemist worden, dat scheidt afstand naar de burgers en inwoners van Asten. Verder is een burgemeester een bekend en graag gezien persoon, bij elk bekend en gewaardeerd juist door zijn onpartijdigheid en met grote kennis van zaken. van alle
- Voor z'n burgers staat, en als het moet "tegen" de "gevestigde politiek" in gaat / durft te gaan.
- Voortvarendheid en daadkracht kan koppelen
- Vooruitstrevend is en een frisse, moderne blik heeft.
- Vriendelijk is, goed kan luisteren en sociaal is
- Vrouw
- Vrouw moet zijn
- Waardigheid en intelligentie uitstraalt
- Warm en hart heeft voor de dorpsbewoners
- Warm en hartelijke uitstraling heeft
- We zien
- Weet te verbinden
- Weet waar hij/zij met Asten naartoe wil
- Weet wat Asten aan cultuur heeft en zorg draagt voor mens en cultuur, toegankelijk is en goed kan luisteren sociaal is
- Weet wat er bij de gewone mens leeft
- Weet wat er in een (kleine) gemeente als Asten leeft
- Weet wat er leeft in de gemeente Asten en die op de hoogte is van de historie (lang en kort geleden)
- Weet wat leiding geven is.
- Wilskrachtig persoon die de mens en de aarde centraal stelt en van democratie houdt
- Zakelijk denkt maar ook veel oog en oor heeft voor de sociale aspecten in de samenleving
- Zelfstandig, visionair en nuchter is, ook een bèta-opleiding heeft
- Zich begeeft tussen de mensen
- Zich beweegt tussen de mensen
- Zich de problemen die er zijn daadkrachtig aan weet te pakken en tot een oplossing kan brengen
- Zich goed kan inleven
- Zich inzet voor alle astenaren
- Zich inzet voor een duurzame gemeente waar het gezond wonen is. Waar de lucht zuiver is en lekker ruikt. En een goede balans vindt in wonen, werken, waar ook nog een plek is voor mijn kleinkinderen.

- Zich laat zien binnen de gemeenschap
- Zich laat zien in de Astense gemeenschap
- Zich met regelmaat mengt in de Astense samenleving
- Zich niet boven iedereen verheven voelt
- Zich niet verheven voelt maar gelijk aan de burgers
- Zich open stelt voor iedereen
- Zich tussen de inwoners begeeft
- Zichtbaar is voor de Astense bevolking
- Zichtbaar en aansprekelijk is voor de burgers. Die een praatje maakt en niet zoals dhr Vos langs je heen loopt
- Zichtbaar en empathisch is
- Zichtbaar in het openbaar is
- Zichtbaar is
- Zichtbaar is bij inwoners
- Zichtbaar positieve veranderingen realiseert
- Ziet wat er in de maatschapi leeftj

## Toelichting

- Een persoon die:
- Actief, betrokken, maar ook dynamisch om het ambtenaren apparaat te stimuleren mee te denken met ondernemers- en particulier- initiatief om een Asten een boost te geven na jarenlange status quo
  - Alle Astenaren bedoel ik ook alle mensen, bedrijven, verenigingen, instanties en particulieren.
  - Belangrijk dat hij of zij zich in kan leven in bijvoorbeeld de jeugd. Op dit moment is de jeugd zeer tevreden op verschillende gelegenheden in Asten. Zoals het stappen. Hopelijk heeft de nieuwe burgemeester deze zelfde gedachte.
  - Bepaalde disciplines met elkaar in verbinding brengen
  - Betrouwbaar en niet altijd meteen op de voorgrond hoeft te staat. Hij moet trots zijn op ons dorp.
  - Boven de organisaties in de Gemeente Asten staat, de burgemeester (man/vrouw) is verbindend en is bezig met vitale democratie. De bevolking van Asten wil graag betrokken worden in de besluitvorming
  - De Astense gemeenteraad moet op een aantal terreinen gestuurd worden. Hier zou de nieuwe burgemeester een duidelijke richting aan moeten geven.
  - De burgemeester is het boegbeeld van de gemeente. Door verbindend op te treden bevordert hij de sociale cohesie en verdraagzaamheid in de gemeenschap. Hetzelfde geldt voor de leiderschapsstijl in de interne organisatie.
  - De burgemeester moet zich kunnen inleven in kleine leefgemeenschappen
  - De burgemester moet een echte verbinder zijn. Binnen de raad, het college, met de secretaris en met de ambtelijke organistaie. Maar ook met buurgemeenten, de regio en de provincie. Om zo optimaal resultaat te bereiken voor de gemeente.
  - Die dicht bij de mensen staat
  - Een burgemeester moet het vertrouwen hebben van alle inwoners van de gemeente. Hij/zij mag geen politieke voorkeur hebben, Hij moet verbindend zijn en oog hebben voor belangen van de gehele gemeenschap.

- Een burgemeester moet toegankelijk zijn en benaderbaar. In staat zijn elke inwoner het gevoel te geven dat hij/zij ertoe doet.  
Daarnaast in staat zijn bestuurlijke processen te leiden en indien nodig vlot te trekken. Sociaal en democratisch met oog voor voortgang en besluitvorming. Inspraak van burgers stimuleren en waarderen.
- Een burgemeester staat boven de partijen, is verbindend en is vooral ook representatief.
- Een gewone man of vrouw die openstaat voor zijn gemeente en zijn/haar inwoners en hun problemen.
- Een goede directeur gaat tussen de middag zijn boterhammetje eten in de kantine bij zijn medewerkers. Een goede burgervader/moeder beweegt zich in het dagelijkse leven onder de burgers. Pas dán weet je wat er speelt
- Een open persoon, niet bang om naar buiten te treden.
- Een persoon die bedrijven ruimte geeft voor ontwikkelen/verduurzamen en innoveren. Zodat bedrijven zich willen vestigen in asten. Wat meer werkgelegenheid in asten geeft. Het stimuleren van lokale producten. Als er wat is afgesproken, ook aan deze afspraken houdt. Een burgemeester die midden tussen de bewoners van asten staat, die erop uittrekt. Die nieuwe initiatieven van lokale astenaren ondersteunt en bekijkt wat de mogelijkheden zijn. Een burgemeester die kansen en mogelijkheden ziet in astenaren/minderheden/bedrijven.
- Een persoon die open staat voor de mening van een ander.
- Een persoon, man of vrouw die tussen de mensen staat.
- Een rechtse burgemeester.
- Empathisch vermogen is de basis voor alle rollen van de burgemeester.
- Empatisch !
- Er mogen in deze functie best wat vrouwen bij.
- Fusie met Someren zo snel mogelijk  
zet vooroordelen hierover aan kant !!
- Geen hooghartig persoon die meent dat ie meer is dan anderen.
- Geen lintjesknipper maar iemand die tussen de mensen staat en er ook naar luistert
- Geen omhooggevallen en wereldvreemd persoon. Ervaren politici zijn er vaak gladjanussen met een groot ego.
- Geen onwerkbaar situaties bedenken ,of steunen .
- Hard nodig voor Asten
- Heb zo vaak bestuurders gezien die echt niet weten waar ze het over hebben, Asten verdient het om een goede burgervader te krijgen/hebben.
- Iemand die bekend is met het wel en wee van asten heeft mijn voorkeur
- Iemand die betrokken is bij wat Asten is , heeft en leeft!
- Iemand die de betrokkenen bij het openbaar bestuur weet te inspireren en samenwerking bevordert
- Iemand die dicht bij de mensen staat.
- Iemand die een efficiënte bedrijfsvoering wil. Een aanpakker.
- Iemand die let op de fijnstof problemen die wij in Asten hebben
- Iemand die ook zelf een duidelijk standpunt inneemt over klimaat, duurzaamheid, sociale cohesie. Die boven de partijen staat maar zelf ook een mening durft uitdragen. Iemand die Asten niet ziet als een springplank naar een nog betere functie.

- Iemand, die zich niet verheven voelt boven de inwoners, maar er graag onderdeel van uitmaakt.
  - Ik verwacht van een vrouw minder haantjesgedrag en een eerlijkere en rechtvaardigere manier van besturen.
  - Leiding geven is open staan voor de mensen voor wie je bent aangesteld, kennis hebben van regelgeving, deze weten toe te passen op de leefsituatie van eigen dorp of stad, 'samenleving' letterlijk nemen en daarbij niet alleen oog hebben voor economie maar voor de mens, speciaal voor hen die extra aandacht en zorg nodig heeft.
  - Met het oog op de toekomst betekent dat hij/zij Asten sterker maakt en openstaat voor vergaande samenwerking met de regio en Asten klaarstoomt voor een fusie met buurgemeenten.
  - Moet zorg dragen voor kundige raadsleden en hen leiden naar de afgesproken taken en processen.
  - Na een, of een paar gesprekken moet je vertrouwen in elkaar uitspreken en elkaars voornaam gaan gebruiken en tutoyeren.
  - Naar burgers, naar medewerkers naar organisaties waar we mee verbonden willen zijn
  - Nieuwe inzichten , frissere kijk op zaken.
  - Ook gewoon op normale dagen achter zijn bureau vandaan komt, door het dorp loopt en openstaat voor gesprekken met de man/vrouw op straat, zich laat zien en weet wat er leeft in praktijk
  - Sta midden in de maatschappij en onder de burgers van Asten
  - Uiteraard ook bestuurlijke kwaliteiten
  - Veel mensen zeggen niets TEGEN de mensen die het aangaat, maar wel OVER de mensen. Als er dan iemand is die wel iets aangeeft, denk ik dat je daar juist heel goed naar moet luisteren. En niet zeggen: dat is er maar 1. Vaak leeft het bij velen, maar de meeste durven niets te zeggen of vinden het te veel moeite.
  - Voorkeur man omdat Someren inmiddels een vrouwelijke burgemeester heeft. Zou ook niet uitsluiten dat er een Burgemeester komt voor Asten en Someren
  - Wat mij betreft zou een vlotte, sociale vrouw de voorkeur hebben.
  - We hebben een burgemeester nodig die onze gemeente door de komende transitie loodst. heel veel "zekerheden" blijken niet langer vanzelfsprekend en dat vraagt een energieke, ambitieuze instelling.
- Weet niet
- Mijn eerste gedachte: Nu hadden we eindelijk een goeie, en nu stopt ie ermee!

## 2 Wie is volgens u de ideale burgemeester voor Asten?

### Anders, namelijk:

- Afhankelijk van de aanwezige ervaring bij de wethouders de keuze maken. In ieder geval burgervader/moeder figuur
- Behoeftte aan iemand die lastige zaken niet voor zich uitschuift.
- Bestuurder met een relevant netwerk
- Bijvoorbeeld een mens zoals Wim van der Leegte, voorheen chef van VDL groep: sociaal en rechtvaardig.
- Combi tussen bestuurlijk talent en burgervader/moeder
- Combi van 1 en 3... het één zonder het ander leidt tot niets!!!
- Combi van ervaren bestuurder en burgervader beide even belangrijk
- Combinatie bestuurder met burgervader/moeder
- Combinatie burgervader/moeder met ofwel ervaring ofwel nieuw talent
- Combinatie van 1 en 3
- Combinatie van burgervader en bestuurder
- Dat maakt niets uit.
- De beste kandidaat met het totaalpakket. Dat is niet in een hokje te plaatsen
- Die bestaat niet, Wenselijk is dat de burgemeester zich kan inleven in de standpunten van de belangrijkste maatschappelijke en politieke groeperingen
- Die tevens een goede bestuurder is
- Dynamisch, jong. Mag ook afkomstig zijn uit bedrijfsleven/ondernemer
- Een authentiek eerlijk persoon
- Een bestuurlijk talent met ervaring die als burger- moeder vader kan optreden indien nodig
- Een burgervader/moeder met bestuurservaring
- Een combinatie van bestuurlijke ervaring en midden in de samenleving staand
- Een empathisch persoon binnen en buiten Asten weet te verbinden.
- Een ervaren bestuurder (de gemeente moet ook financieel gezond blijven) met een menselijke kant. Hij/zij moet ook kunnen zorgen voor verbinding!
- Een ervaren bestuurder die hart heeft voor de mensen in zijn gemeente
- Een ervaren bestuurder, die toch een burgervader/moeder is, de inwoners "aanvoelt", geen afstand tussen zichzelf en de inwoners creëert
- Een goede verbinder die bruggen kan slaan
- Één ieder met het hart op de goede plek
- Een jong verfrissende mogelijk bestuurder, mogelijk nieuw bestuurlijk talent
- Een manager die overall een beetje van op de hoogte is en goed kan delegeren
- Een mens met durf om over grenzen heen te stappen als de actualiteit dat vraagt.
- Een progressief persoon die best ingesleten gebruiken aan de kaak durft te stellen.
- Een relatief jong persoon met veel energie en weinig politiek gedrag. Geen oude(re) grijze bol
- Een toegankelijk persoon met een flinke portie bestuurlijke visie en daadkracht en dit inzet voor de sociale, economische en culturele opgaven van gemeente en regio
- Een vernieuwer die bestuur en burgerij weet te verbinden.
- Een vrouw met talent (en stevig in de schoenen staand met het redelijk conservatieve, mannelijke bestuur en gemeenteraad
- Eerlijk, oprecht, betrokken, iemand die hier is opgegroeid
- Ervaren bestuurder, maar met het hart voor de inwoners op de juiste plaats

- Ex ondernemer met bezieling voor zijn werk.
- Hij hoeft niet perse veel ervaring te hebben. Belangrijk is dat hij de potentie heeft om een goed burgervader te zijn. Iemand met ervaring loopt het risico dat hij terugvalt op ingesleten patronen.
- Iemand die "fris" in Asten komt.
- Iemand die bovenstaande kwaliteiten bezit en van alle bovenstaande eigenschappen: ervaren bestuurder en burgervader of - moeder bezit.
- Iemand die ervaring heeft in het leiding geven en stimulerend is voor een zelfsturende organisatie
- Iemand die met veel plezier zijn / haar werk doet en mee leeft met de mensen.
- Iemand die om kan gaan met de burgers
- Iemand die out of de box kan denken. Want nu het coronavirus de samenleving heeft stil gelegd . Is dit het moment om een nieuwe weg in te slaan, met een nieuwe frisse bestuurder. En niet iemand die de oude methode copieert, deze methode is een doodlopende weg.
- Iemand die tegen de CDA-stroom durft in te zwemmen en in Asten eindelijk eens andere prioriteiten dan vee en boeren stelt
- Iemand die voor het beste voor Asten gaat.
- Iemand met een achtergrond uit het bedrijfsleven. Dat past bij een gemeente met ondernemers en het is goed om met een kritisch oog naar het bestaande te kijken
- Iemand met nieuw Elan die in elk geval wat ervaring heeft
- Iemand uit bedrijfsleven om eens met een zakelijkere blik naar durft te kijken en dit delen met collega bestuurders in de omgeving. Zeker in deze Corona tijd
- Innovator op milieu gebied
- Inspirerend leider, die in staat is draagvlak voor gemeentelijk beleid te creëren.
- Jong en progressief
- Juist niet datgene wat hierboven staat. Doe eens iets totaal anders. Dan gebeurt er wat.
- Combinatie van burgermoeder/vader, ervaren en bestuurlijk talent
- Nieuw zonder ballast vanuit zijn verleden
- Wel een echte burgervader of moeder maar ook kan en weet te besturen. Hij of zij dient wel kennis van zaken te hebben en geen linkse of rechtse "rakker" want dan maak je verschillen en dat diene we niet te moeten willen
- Zie 1 (2x)
- Zie vraag 1.
- Zo iemand als Koning Willem alexander. Die geen mening opdringt, maar een verbinder is.
- Zowel burgervader/moeder als geweldig bestuurder.

## Toelichting

- Een ervaren bestuurder
- Asten staat voor tal van opgaven die niet louter de eigen gemeente aangaan maar een regionaal karakter in zich hebben. Het is daarom van groot belang dat de samenwerking binnen de Peel richting toekomst écht een boost krijgt. Dat gaat niet vanzelf, daarvoor is visie en consistente samenwerkingsbereidheid vereist. Het zou voor Asten heel goed zijn wanneer de burgemeester als boegbeeld van het bestuur die overtuiging deelt en over kwaliteiten beschikt om samenwerking tot kracht te maken.
  - De nieuwe burgemeester zal gezien de grote regionale belangen de komende jaren direct mee moeten kunnen praten op alle niveaus

- Die zijn nek durft uit te steken en niet te afwachtend is
- Een ervaren bestuurder die open is voor bestuurlijke vernieuwing  
Iemand die onderscheidt kan maken tussen eigen ambities en het beste voor Asten (bijv. ivm met het evt. samen gaan van gemeentes)
- Een ervaren persoon met goede mensen kennis, inzicht in regionaal netwerk.
- In verband met de te verwachten druk zowel plaatselijk , regionaal en landelijk met de agrarische sector zal een ervaren bestuurder de voorkeur hebben maar moet zeker een verbinder zijn die de eenheid, betrokkenheid en onderlingen verstandhouding vorm kan geven en onderhouden
- Maar met oog voor de inwoners van de gemeente. Iemand die het grotere belang durft te dienen ipv het individuele. Eerlijk open en recht door zee en niet bang om zijn/haar standpunt uit te leggen en daardoor draagkracht te creëren
- Met alle bezuinigingen en waarschijnlijk een fusie die er aan zit te komen is een ervaren bestuurder wenselijk!
- Mijn voorstel zou zijn om hiervoor een vrouw te kiezen,
- Tja, alle drie spreekt aan. Maar meest zwaar weegt 1 vanuit de roerige (financiële) tijden waarin we leven en de noodzaak om sterk te blijven sturen om de gemeente Asten op koers te houden richting Asten2030.

Een nieuw bestuurlijk talent

- Asten is een kleine gemeente, prima geschikt voor een nieuw bestuurlijk talent om ervaring op te doen. De competenties zijn belangrijker dan al ervaring hebben.
- Bestuurlijk talent, goede contactuele eigenschappen en gevoel: een vrouw dus!!!
- Een frisse wind / nieuwe generatie. Bij de tijd maar niet gekleurd door de tand des tijds
- Een frisse wind kan heel verhelderend zijn. Ervaren bestuurders zitten al voldoende binnen de gemeente. Die kunnen voldoende adviezen geven. Maar juist nieuwe inzichten kunnen groei brengen.
- Een frisse wind, met nieuwe ideeën!
- En probeer te voorkomen dat hij of zij niet als zijn 2 voorgangers halverwege de 2e ambtstermijn ermee stoppen. Geef duidelijk aan waar de gemeente Asten naar op zoek is. Niet dat de gemeente een springplank is.
- Ik denk dat verjonging voor een gemeente waar veel jongeren wonen en ook naartoe terugkomen erg belangrijk is
- Ook een frisse wind kan aan het criterium burgervader/moeder voldoen. De huidige coalitie heeft de absolute macht en weinig bestuurlijke tegenwind. Een frisse burgemeester kan dat mogelijk doorbreken
- Voorkeur voor jong persoon / onder 45
- Wel een die we voor een aantal periodes in Asten kunnen houden
- Zie vooral opmerking bij vraag 1



Een echte

- Als zelfstandig dorp vind ik groot draagvlak en warmte belangrijk
- Die kan verbinden, jong en oud
- Gevoelsmatig heeft burgemeester Hr. Vos zich boven zijn burgers gesteld en daarmee een afstand gecreëerd.
- N,v,t,
- Net als een echte vader/moeder moet hij ook kunnen optreden en dat niet alleen bij leuke gebeurtenissen. Na Wijnen heeft Asten geen echt goede burgemeesters meer gehad. Rutten was goed maar soms te soft. Joke Kessels was (jammer) slechts interim. enz.
- Zie antwoord op vraag 1. Asten is een kleine gemeente dus het is fijn als iedereen de burgemeester kent en de burgemeester "iedereen" kent.  
Bestuurlijke ervaring is daarnaast ook zeer gewenst omdat hij of zij te maken krijgt met een college van 3 nog redelijk onervaren wethouders.  
Binnen 3 jaar zit er n.l. een volledig nieuwe College van Burgemeester en Wethouders.

Anders

- Een mensen mens, die net zo goed kan luisteren als praten.
- Het mag best eens een echte leider zijn. Iemand die snel beslist en zuinig kijkt tegen gemeenschapsgeld.  
Voorbeeld : Één hobbyist heeft de gemeenschap opgezadeld met een museum dat iedere Astenaar € 30/jr kost. Jaar in jaar uit.
- Hij/zij moet tegengas kunnen geven aan het college en aan de raad
- Weet niet wat er bedoeld wordt met echte burger vader, moeder

### 3 Wat voor bestuursstijl moet de nieuwe burgemeester volgens u voornamelijk hanteren?

*(Rangschik de onderstaande bestuursstijlen naar belangrijkheid)*

#### Andere bestuursstijl, namelijk:

- Belang van de inwoners van Asten en voor de schitterende natuur oog hebben.
- Coachend
- Communicator hij moet de taal van elke bevolkingsgroep kunnen spreken. Hij moet er staan als mens maar ook als leider en daarin e duidelijke boodschap over kunnen brengen zoals bijvoorbeeld Rutte dat nu doet (ook al ben ik geen VVD'er)
- Daadkrachtig
- De weg weten en kennen bij provincie en den haag
- De-escalerend en humoristisch
- Democratische begeleider en naast de burger staan.
- Doortastend, maar ook sociaal én zakelijk
- Duidelijke eerlijke bestuurder die buiten alle partijen een eerlijk en duidelijk standpunt inneemt.
- Een strenge handhaver, geen gedoger.
- Frisse bestuurder die een nieuwe weg inslaat na de coronacrisis
- Geen conservatief CDA meer maar bijv D66
- Gezond boeren verstand
- Goed luisteren naar de burger en rechtvaardig handelen
- Goeie oren en ogen heeft
- Handhaven orde en gezag, hij is ten slotte de baas van de politie
- Hartverwarmend
- Horizontaal
- Iemand die echt om de burgers en Asten geeft
- Inspirerende eigenheid met verrassende ideeën
- Jongere generaties verbinden, en voor iedereen bereikbaar zijn.
- Kennis van zaken
- Kritische blik, efficiëntie
- Lange termijn visie
- Luisteren naar de burgers
- Mag een a-typisch persoon zijn die tegen de richting in durft te roeien.
- Meedenkend. Niet alles via de regels
- Meedenkt met de mensen en de jeugd
- Menselijk, open
- Modern, open
- Niet bang is. de waarheid noemt zoals ie is.
- Ondernemend en vernieuwend
- Ondernemerschap, ervaring in het bedrijfsleven is een pré.
- Openheid, eerlijkheid vertrouwelijkheid
- Pro asten
- Samenwerken
- Slagvaardig en stimulerend
- Standvastig in zijn/haar oordeel over de te volgen koers

- Toegankelijke visionair die kracht in de regio brengt; gemeente en regio heeft aanjager nodig om de economie en cultuur (toerisme) te kunnen boosten
- Vernieuwend, ondernemend
- Visionair
- Vitale democratie
- Zakelijker
- Zie bovenstaande eerdere vragen
- Zie vraag 1.

### Toelichting

- Ambtenaren moeten processen en procedures bewaken.
- Duidelijke koers varen, dienstbaar aan een brede maatschappelijke behoefte
- Gezond boeren verstand gebruiken en geen persoonlijke successen nastreven.

## 4 Welke vijf vaardigheden moet de nieuwe burgemeester volgens u bezitten? Rangschik onderstaande antwoorden naar een top 5 in voorkeur.

*(Rangschik de onderstaande vaardigheden naar belangrijkheid (door op de vierkantjes te klikken kunt u een top 5 maken).*

### Andere vaardigheid, namelijk:

- Aardig en TUSSEN de mensen, niet erboven. Laagdrempeligheid! Vriend van de gemeenschap
- Als met inlevingsvermogen "goed luisteren" wordt bedoeld blijft mijn volgorde gehandhaafd, anders komt inlevingsvermogen te vervallen
- Bescheiden
- Bindend vermogen
- Communicatief naar alle bevolkingsgroepen
- Creatief. Buiten de kaders en gevestigde orde kijken
- Cultuur: zoals een Borstbeeld voor de eerste Astense novellist E.A.Rovers, pseudoniem H.Hollidee, die het dagelijks leven van Asten rond 1881 in zijn boek "Etsen naar het leven" in het Astens dialect wist te verwoorden deze verhalen spelen zich in Asten af. En die naar nu een armoedig weggetje is genoemd. in de Peel is vernoemd. Van zijn boek zijn 4 of 5 herdrukken verschenen.
- Iemand die voor het milieu is
- Kennis van zaken
- Niet autoritair
- Ondernemend
- Ondernemersgeest, lange termijn vernieuwer
- Reflectief vermogen
- Veranderaar
- Verbindende factor
- Verbinder
- Verbinder zijn
- Zichtbaarheid

#### **4 Welke vijf vaardigheden moet de nieuwe burgemeester volgens u bezitten? Rangschik onderstaande antwoorden naar een top 5 in voorkeur.**

*(Rangschik de onderstaande vaardigheden naar belangrijkheid (door op de vierkantjes te klikken kunt u een top 5 maken).*

##### **Toelichting**

- Integriteit is geen vaardigheid; het is een eigenschap die vereist is om zelfs maar overwogen te worden
- Onder communicatief versta ik ook benaderbaar, kunnen 'levellen'.
- Werk aan onze leefomgeving: op de eerste plaats minder vee concentratie-minder verkeer in het centrum- minder vrachtverkeer snelweg kortom zuivere lucht!

#### **5 Welke tip over Asten wilt u de nieuwe burgemeester meegeven?**

*Stel u krijgt de gelegenheid om de nieuwe burgemeester een tip te geven voordat hij of zij begint in de gemeente Asten.*

##### **Tip:**

- 'n schön geminte, die nog veul meer kan stralen
- 25% van de astenaren verdient zijn / haar inkomen in-direct in de agrarische sector
- Aanpassing van de verkeersinfrastructuur in het centrum va Asten
- Aansluiting bij de inwoners, bij jong en oud
- Aanwezig zijn met de hierboven aangegeven eigenschappen en dat zodanig door niet persé op de voorgrond te treden
- Aardig en vriendelijk in de wandelgang
- Afstand nemen van het dominante CDA
- Alle burgers/inwoners over een kam scheren c.q. gelijk behandelen
- Als er meningsverschillen zijn ga het gesprek aan met de burger/ondernemer en kom tot een oplossing
- Asten bestaat uit meer dan het centrum van Asten. Verdeel de aandacht, financiële middelen en tijd over Asten, Heusden en Ommel gelijkwaardig!
- Asten heeft behoefte aan een burgemeester die 'de baas' is. Er wordt (te) vaak een knieval gemaakt voor wat met name horecaondernemers willen. Ook de 'vrijplaats' Prinsenmeer moet onder controle komen.
- Asten heeft een Bourgondische inslag.
- Asten heeft een groot buitengebied, dat ook gezien en gewaardeerd wil worden.
- Asten is een gemeente die voor elkaar gaat en staat een hechte gemeenschap vrouwen hebben in het algemeen een beter inlevingsvermogen en zijn toegankelijker
- Asten is een gemeente met een divers gezicht. Natuur, agrarische gemeenschap, ondernemers op divers vlak het is zaak dan een ieder zich binnen de gemeente zich op een juiste manier met zijn of haar bedrijf en of activiteiten kan bezig houden.

- Asten is een kleine gemeente, vertegenwoordig ons met grote impact
- Asten is een vrijbuitersdorp. Speciaal. Anders dan andere dorpen.
- Asten is meer dan een boeren gemeenschap
- Asten is veel creatiever en innovatiever dan de politiek weerspiegeld
- Asten op de kaart zetten en houden
- Astenaren zijn een beetje "kat uit de boom kijkers" dus probeer zichtbaar te zijn en contact te maken. Hoe eerder bekend hoe eerder geliefd.
- Begeef je onder de mensen.
- Begeef je zowenig mogelijk in de inhoudelijke politiek maar zet je stempel in het handhaven van de diverse processen .
- Begeef u dichtbij en onder de astense bevolking
- Begeeft u tussen de inwoners en stel vragen
- Bekijk lopende procedures een kritisch
- Ben benaderbaar, niet afstandelijk
- Ben bereikbaar en zichtbaar binnen de gemeente
- Ben een met je medeburgers
- Ben er voor onze jonge, maar zeker voor onze oudere mensen.
- Ben nieuwsgierig
- Ben zichtbaar
- Ben zichtbaar en toegankelijk
- Ben zichtbaar in alle lagen van de gemeente
- Ben zuinig op dit dorp en zijn kwaliteiten die Asten bezit
- Benut de vele kwaliteiten die Asten heeft.
- Benut kracht uit de samenleving
- Besteed aandacht aan de Astense verenigingen
- Bestuur Asten zoals de meeste Astenaren dat zouden willen
- Betrek actief de actieve Astenaren bij het reilen en zeilen van de Astense politiek en bestuur.
- Betrokken en opbouwend
- Betrokken zijn bij burgers zodat weet wat er speelt
- Bevorder zoveel mogelijk samenwerkingsinitiatieven van organisaties en personen
- Bewaak de gezondheid en luchtkwaliteit in Asten.
- Beweeg je onder de mensen. en wielrennen is een pré.
- Bezoek met alle burgers, ondernemers, verenigingen en dorpsraden het hele gebied. Luister goed naar hen zonder een enkel vooroordeel te vellen. Zorg dat u goed geïnformeerd wordt. Dit dient u sowieso altijd te doen
- Blijf altijd jezelf.
- Blijf dicht bij de gewone burger en ga in gesprek met mensen op straat om te weten wat er speelt onder de mensen
- Blijf duidelijk boven de partijen, dat is hier heel belangrijk!!
- Blijf het MUSEUM steunen
- Blijf je zelf
- Blijf jezelf (2x)
- Blijf jezelf en laat je niet meeslepen door bepaalde groepsvorming
- Blijf jezelf. (2x)
- Blijf niet in de ivoren toren zitten, maar kom in gesprek met de burgers.
- Blijf of ga in gesprek met burgers van Asten
- Blijf tussen de burgers staan
- Blijf uzelf.

- Blijf vooral u zelf en luister naar uw hart, want dat klopt
- Blijf zorgen voor een goede balans tussen detailhandel en horeca zodat de leefbaarheid van Asten op het huidige hoge niveau blijft. De basis voor een bruisend dorp!
- Burgers op de hoogte houden en burgers betrekken bij besluiten
- Casus van 2 kanten bekijken, zonder invloed van politiek en ambtenaren
- Contact maken met inwoners en ondersteuning bieden aan eigen team.
- Contact zoekt met de burgers en ernaar toe gaat
- Creer een visie waar asten zou moeten staan ten opzichte van brainport
- Creer geen ASO gemeente (Asten-someren)
- Dat de nieuwe burgemeester zich in leeft in de geschiedenis van Asten.
- Dat hij of zij eerlijk en betrouwbaar overkomt
- Dat hij of zijn "echt" naar de mensen luisterd. Je niet laat leiden door wat de media zegt.
- Dat ze Ommel niet moeten vergeten
- Dat zij/hij zich goed oriënteert wat er in de gemeente leeft
- De boel een keertje opschudden kan geen kwaad
- De culturele wensen niet laten ondersneeuwen door financiële en economische belangen
- De identiteit van Asten behouden
- De jeugd is belangrijk. Laat asten geen Someren worden
- De uitdaging aangaan de krom het lokale leven, bedrijven en cultuur met elkaar te blijven verbinden
- Denk aan de financieën en veiligheid in het verkeer.
- Denk aan de zorg
- Denk aan ons kostbaar milieu, dus ben een voorstander van terugdringen van de veestapel!
- Denk aan starters en alleenstaanden
- Denk mee!
- Denk simpel, schakel snel.
- Denk vooral in praktische processe en streef geen onhaalbare doelen na ,zeker niet wat natuur betrefd ,De agri sector draagd meer bij aan milieu als het gros van de burgers!!
- Denk wat meer aan de eigen ondernemers met festiviteiten
- Denken aan buitengebied
- Dichtbij de burger staan
- Diepe betrokkenheid wordt gewaardeerd
- Doe mee met de mensen uit de gemeente. Laat je gezicht zien.
- Dompel je onder in de Astense gemeenschap en maak duidelijk waar je voor staat
- Drugs probleem jongeren aanpakken.
- Duidelijk en daadkracht
- Durf op te komen voor de burgers en treed op tegen grote bedrijven. Durf ze dingen te weigeren
- Durf tegen persoonlijke en bedrijfs belangen op te treden als het om gezondheid van de burgers gaat.
- Durf van de gebaande paden af te gaan, want die hebben we genoeg
- Een burgemeester zijn van alle Astenaren
- Een luisterend oor voor een ieder, rand of stand
- Eerst de cultuur van mensen ui De Peel leren kennen!!
- Er zijn bij bijzondere gebeurtenissen.
- Er zijn voor de gewone burger / arbeider
- Faciliteiten voor Asten behouden (winkels, scholen - Varendonck, sportvoorzieningen) leefbaarheid in het dorp, verbinding tussen mensen

- Fiets of wandel tevoren door Asten.=, Heusden en Ommel. bezoek een culturele festiviteit, Doe een keer boodschappen, bezoek een sportevenement en het museum.
- Fusie met Someren niet uitsluiten
- Ga het gesprek aan met de NIET de meest voor de hand liggende inwoners, dan krijg je een goed beeld van wat er leeft en wordt er niet een opgepoetst plaatje geschetst.
- Ga in de stijl van Dhr Vos door
- Ga in een jarenplanning met iedere burger een uitgebreid gesprek aan
- Ga in gesprek met afgevaardigden van verenigingen en stichtingen
- Ga kijken wat er onder de mensen leeft, ga op locatie, bezoek cultuur in Asten,fiets door Asten en praat met mensen buiten die niet aan gemeentehuis vast zitten, oftewel praat met burgers en boeren en buitenlui
- Ga langs elke vereniging eens langs
- Ga met allerlei mensen in gesprek
- Ga onbevangen aan de slag en zorg voor een frisse wind
- Ga op bezoek bij bedrijven en verenigingen om te kijken wat er leeft in asten
- Ga op bezoek bij een aantal willekeurig mensen en bedrijven. Niet bij de mensen die een link hebben met de gemeente of gemeenteraad, maar bij wijze van gewoon ergens aanbellen voor een kop koffie.
- Ga op huisbezoek, op de koffie, verras de mensen, zonder officiële reden.
- Ga op tour, maak kennis met de mensen uit het dorp.
- Ga praten met de gewone burgers en luister naar wat er leeft
- Ga samen met de raad op zoek naar kansen voor Asten
- Ga vooraf uzelf eens intens verdiepen in de grote keuken van de totale Astense gemeenschap
- Ga vooral recht door zee
- Gebruik LSD: luister, vat samen en vraag door.
- Gebruik maken van de goede elementen die in de gemeenschap te vinden zijn
- Gedraag je als een gewone Astenaar (gewoon) onder de mensen.
- Geef aandacht aan handhaving in de brede zin.
- Geef eerst je oor te luister bij diverse verenigingen en wijk en dorpsraden
- Geniet van de prachtige evenementen die on Asten zijn.
- Gewoon jezelf zijn en niet hooghartig.
- Goed Asten leren kennen
- Groei is niet nodig Leefbaarheid is belangrijk
- Groen, ruimte voor alternatieve wonen
- Handhaaf orde en gezag en grijp keihard wanneer dat nodig is
- Heb oog voor de belangen van alle inwoners, Asten bestaat uit meer dan ondernemers en agrariers.
- Heb oog voor het verenigingsleven
- Herstel het respect voor het gezag
- Het algemene belang dienen voor het welzijn en een gezond leefklimaat voor alle inwoners van de gemeente Asten
- Het gaat goed in Asten dit moet zo blijven
- Het gemeentehuis ergens anders huisvesten en de ruimte van het gemeentehuis gebruiken voor zonnige plekjes in het dorp. Zoals een terras of bankje.
- Hij moet voor de burgers opkomen
- Hoedt niet perse vernieuwend te zijn maar gaan voor het behoud van de kernwaarden van asten
- Hou de saamhorigheid erin zowel in als buiten het gemeentehuis

- Hou niet vast aan “zo deden we het altijd al” maar denk out of the box en durf te veranderen.
- Houd Asten leefbaar en levendig
- Houd ons museum (onze musea) in stand.....
- Houd rekening met het gastvrije en open karakter van Asten
- Houd uw dorp schoon
- Houdt het logo van Asten hoog "het is Asten wat de klok slaat"
- Houdt zolang mogelijk "de buitenblik" en denk buiten de kaders
- Ik heb Asten in regionaal verband leren kennen als (soms te) conservatief en ambtelijk. Bekijk het eens vanuit ondernemerschap en kansen
- In de maatschappij staan, dus zich ook veel laten zien. Geen ivoren toren.
- Integreer
- Interessante gemeente die mede door initiatieven van de burgemeester naar een hoger plan kan worden getild.
- Interesse hebben in alles wat speelt in Asten en die interesse dus ook vaak tonen, dus onder de mensen komen.
- Interesse tonen voor elke bewoner
- Inwoners moeten elkaar meer gaan ontmoeten; gewild en ongewild.
- Je hebt een prachtig vol ondernemende burgers steun deze met nieuwe industrie grond. Zodat Astense bedrijven in Asten kunnen blijven! Ook als ze meer dan 5000m2 grond nodig hebben.
- Kies een burgemeester zonder politieke achtergrond maar op basis van kwaliteit
- Kies voor de ambities die bij de een gemeente van onze omvang past.
- Kies voor een vrouw, kijk niet naar welke politieke kleur, wel een bestuurder bv een wethouder. Hanne van Aart zou een goede zijn
- Kijk eens verder dan de gemeentegrenzen en minder overleg met de bewoners (vind dat er nu veel inbreng gevraagd wordt van de bewoners en heb niet het gevoel dat er veel mee gedaan wordt). Kost veel tijd voor veel ambtenaren die ze volgens mij ook beter kunnen benutten. Is gemakkelijk gezegd als je niet op de Gemeente werkt. En ben flexibeler in bereikbaarheid, zijn maar weinig zakelijke bedrijven die voor een personeelsuitjw dicht gaan
- Kijk en luister naar de mensen
- Kijk goed naar alle lagen van de bevolking in Asten
- Kijk naar Someren hoe die verder gegaan zijn met bouwen van huizen een duidelijke visie ook in de slechte tijd
- Kijk of er een samenvoeging met someren zou kunnen, voor èèn grote gemeente.
- Kijk of er niet teveel mensen bij de gemeente in loondienst zijn
- Kijk over eigen belang en kijk of Asten bestuurlijk groot genoeg is. Besluit in belang van inwoners en niet in belang van ambtenaren en bestuurders.
- Kijk wie Nederland hebben opgebouwd
- Koester Asten en haar inwoners
- Koester de mentaliteit in Asten van doen, pionieren en samen de schouders eronder zetten.
- Koester de potentie van een groot dorp als meest leefbare schaal en richt het dorp daarop in.
- Kom achter dat bureau vandaan, begeef je onder de mensen, vergeet de soms overbodige protocollen en denk met hart én hoofd
- Kom kijken en luisteren zonder dat iemand weet dat je de burgemeester bent.
- Kom onder de mensen.
- Kom veel onder de mensen bij activiteiten en evenementen.
- Kom zsm in Asten wonen
- Kosten reduceren, minder ambtenaren
- Laat Asten Asten zijn en verander niet om het veranderen



- Laat Asten een ideale gemeente blijven/worden.
- Laat Asten haar intensiteit behouden
- Laat de burgers van Asten meedenken over allerlei projecten, maar neem wel zelf de besluiten.
- Laat je gezicht zien en ga met de 'gewone' burgers in gesprek!
- Laat je niet beïnvloeden, kijk vanuit de gemeenschap wat nodig is.
- Laat je niet gek maken door sentiment. Dat leidt tot lelijke processen. Zie proces gemeenschapshuis de klepel. Het proces rond de mogelijke verhuizing van het museum dreigt op dezelfde manier te ontsporen.
- Laat je onder de bevolking zien
- Laat je zien
- Laat je zien in het dorp
- Laat jezelf zien en horen
- Laat U zien en durf stappen te nemen in het belang van Asten en zijn inwoners
- Laat u zien op straat, woon en leef in Asten
- Laat u zien!
- Laat u zien!! Bij de bevolking
- Laat u zien.
- Laat zoveel mogelijk groen in Asten, komt het leefklimaat ten goede
- Laten we ervoor zorgen dat de burger weer centraal staat als klant en niet de bureaucratie op zich
- Leef je in , in de Astense gemeenschap.
- Leef niet in een ivoren toren.
- Leer de bevolking kennen. Ben oprecht geïnteresseerd
- Leer de gemeente kennen door huis/buurtbezoeken af te leggen.bezoeken
- Leer de mensen en het dorp kennen. Luister naar wat de mensen zoeken en willen
- Leer uw mensen, dorp en regio snel kennen. Kom in Asten wonen.
- Let op het gekonkel van de ambtenaren
- Lobby voor de belangen van Asten, Heusden en Ommel bij Rijk en Provincie.
- Luchtkwaliteit
- Luister goed naar de burgers
- Luister meer naar de inwoners
- Luister naar alle burgers niet allen agrarisch
- Luister naar de bewoners
- Luister naar de burgers (2x)
- Luister naar de burgers en zorg voor een leefbaar Asten
- Luister naar de gemeenschap; voel aan wat er leeft!
- Luister naar de inwoners (3x)
- Luister naar de mensen
- Luister naar de mensen die vooral het milieu belangrijk vinden
- Luister naar de mensen en hoor wat er speelt
- Luister naar de mensen en niet naar hielenlikkers.
- Luister naar feiten en niet naar de emotie. Probeer het risicoregelreflex links te laten liggen. Niet alles valt te controleren of te beheersen. Er zullen risico's blijven bestaan
- Luister naar het volk
- Luister naar serieus naar de Astense mensen, zij hebben ook goede ideeën
- Luister naar uw mensen, zowel burgers als medebestuurders
- Luister naar wat de bevolking belangrijk vindt, en doe daar iets mee.
- Luister naar wat de jongeren willen

- Luister naar wat er leeft in het dorp en wees een onderdeel van het dorpsleven
- Luister ook goed naar de ambtenaren
- Luister ook naar de gewone man en vrouw. Niet alleen naar de bovenklasse.
- Luisteren naar alle lagen van de bevolking
- Luisteren naar bevolking ook in buitengebied
- Luisteren naar de gemeenschap in alle geledingen
- Maak Asten bestuurlijk klaar voor de toekomst.
- Maak Asten groter door een sterke verbinding met de Peel alsook Brainport
- Maak Asten Heusden en Ommel STANKVRIJ
- Maak Asten weer groen, bouw het niet vol met huizen en industrie. Zie de kwetsbare groepen in Asten, maar ook de criminaliteit onder de jeugd aanpakken
- Maak contact met de hele gemeente Asten (dus ook Ommel Heusden en mensen uit buitengebied )
- Maak goed gebruik van de aanwezige kennis en luister goed naar de inwoners
- Maak samen met de burgers van Asten een goed plan om de leefbaarheid op alle vlakken te verbeteren
- Maak van Asten een dorp waar iedereen heel graag naartoe komt en graag wilt wonen. Gezelligheid, saamhorigheid
- Maak zsm kennis met ondernemers en verenigingen
- Meeleven en inleven
- Meeleven en luisteren naar astenaren
- Meer eenwording van Asten ,Heusden en Ommel door samenwerking
- Meer mens en minder papier.
- Meng je in het verenigingsleven
- Mens zijn onder de mensen
- Museum laten waar het is en voldoende subsidie geven.
- Naast alle hierboven genoemde competenties ook tussen de mensen willen en kunnen staan.
- Naast de mensen staan en meebeleven
- Natuur is meer dan enkel de bomen in het park.... denk daar eens over na.
- Neem een voorbeeld aan meneer H. Vos
- Neem geen gezin en kijk naar hoe Dilia Blok haar landing in Someren heeft gedaan
- Neem je tijd en volg je eigen weg, maar luister actief naar anderen.
- Neem Museum Klok & Peel terug in de burgemeestersportefeuille en help Asten op de kaart te zetten als toeristisch aantrekkelijke gemeente. uit de partijpolitiek
- Niet altijd de sport voorrang geven maar ook aandacht voor cultuur
- Niet te groen aub,Asten word er niet beter op dat auto luw en bloembakken
- Nodig ook eens ondernemers uit voor sparring
- Om in allerlei onderdelen van de Astense gemeenschap kleine werkbezoekjes af te leggen,onaangekondigd,geheel op eigen initiatief.
- Ommel en Heusden zijn dorpen en geen wijk van Asten
- Ontwikkel en bestuur met een lange termijn visie
- Oog voor het milieu (luchtkwaliteit) maar blijf in contact met alle betrokkenen
- Ook oog hebben voor culturele en niet-economische zaken
- Open staan voor veranderingen
- Open zijn, meer een mens zijn in plaats van 'ik ben burgemeester dus ik ben meer als jullie'
- Openstaan voor aanpassingen met vastgeroeste ideeën
- Oriëntatie door gesprekken met burgers, verenigingen en bedrijfsleven. Wat speelt er in de gemeente. Wat zijn de "pijn" dossiers.

- Orienteer u goed
- Praat met alle geledingen in Asten
- Praat met iedereen en neem meningen mee in beslissingen
- Praat met inwoners
- Praat zoals je praat, ga je niet anders gedragen
- Praktische instelling
- Probeer er voor alle burgers te zijn
- Probeer je in te leven in het gedachtegoed van de inwoners
- Probeer met het beleid jongeren zoveel mogelijk in Asten te behouden.
- Probeer samenwerking te zoeken met Someren
- Probeer tussen de mensen te staan (niet erboven).
- Profileer Asten. We zijn een ideaal dorp gelegen op korte afstand van een aantal belangrijke steden met alle voordelen van een dorp. Daarnaast is er een plan nodig om het centrum meer leven in te blazen. Meer horeca/restaurants rondom het plein door bestaande locaties te verhuizen creëert gezelligheid wat toeloop ten gevolge zal hebben
- Raar volk die astennaren
- Regel handhaving in Asten
- Richt Asten in zodat het ook nog leefbaar is voor mijn kleinkinderen. Dus echt duurzaam inrichten.
- Rijd eens door het buitengebied van Asten en snuift u eens goed de lucht in....
- Rondgang door het dorp, onaangekondigd! Spreek de burger op straat aan, en vertel wie je bent, en vraag de burger wat hij van de burgemeester verwacht.
- Samenwerking met Someren en Deurne
- Spreek eens met bewoners individueel
- Spreek vanuit je hart, integer en als burgervader van iedere astenaar
- Spreek veel inwoners: verenigingen, ondernemers, vrijwilligers
- Sta midden tussen de mensenlevens burgemeester zoals Dilia Blok uit Someren: begaan met en steeds zichtbaar aanwezig.
- Sta naast de mensen en er niet ver boven. Luister goed naar wat er onder de mensen leeft en handel daar naar.
- Sta onafhankelijk t.o.v. politieke partijen
- Sta open voor de mening van Asten, stel jezelf verbindend op
- Sta open voor dingen die bij de inwoners leven.
- Sta tussen de burgers, kom langs in kerkdorpen, zorg dat je gemakkelijk benaderbaar bent
- Sta tussen de dorpsbewoners, NIET er boven
- Sta tussen de mensen
- Stel jezelf voor in alle groeperingen, laat je gezicht zien. Oriënteer jezelf in Asten op een open manier die getuigt van oprechte belangstelling voor wat er leeft onder de inwoners.
- Stel u bescheiden op en zie u als gelijke van ieder ander, waar ondermijning is of de integriteit in het geding komt treed hard op en ben vasthoudend.
- Stel u open voor wat er al allemaal is en wat Asten te bieden heeft.
- Stimuleer de wethouders en raadsleden om buiten het partijbelang te gaan denken en wat meer creatief worden in doen en laten
- Stoppen met industrie gebieden
- Succes
- Succes!
- Toon belangstelling voor uw inwoners, laat u zien
- Toon betrokkenheid en daadkracht aan de inwoners

- Trek de handrem los, die Asten al jarenlang in de vertraging houdt, de inwoners zijn toe aan werkelijke vernieuwing!
- Tussen de bewoners in staan geen afstand scheppen
- Tussen de mensen staan
- Tussen de mensen staan levert veel meer op dan erboven staan
- U begint in een gemeente waar de inwoners u met open armen ontvangen. Hoe dit verloopt hebt u grotendeels zelf in de hand.
- U komt in een warm en gemoedelijk dorpje terecht, meng u onder de bevolking
- Veel buiten en zichtbaar zijn
- Veel meer oog voor de verenigingen
- Veel vrijwilligers zijn de krachten van een goedlopende gemeenschap. Leer die kennen en je weet wat er leeft in Asten
- Veel werkbezoeken bij bedrijven, verenigingen en welzijnsorganisaties.
- Verander niet teveel
- Verder kijken dan het traditionele cda, luisterend naar een groter natuurvriendelijke omgeving, waar boerenbelang geen algemeen belang dient
- Verdiep je in de geschiedenis van asten en de inwoners
- Verenigingsleven begeleiden
- Vergroeiing dorpskern, tegenkracht agrarsch front
- Verjong!
- Verken Asten. Laat je overal zien en ben aanspreekbaar
- Vertoon je vaak persoonlijk in alle kringen en luister goed naar wat er overal speelt. Iedereen die zich gehoord weet zal vertrouwen krijgen en dus later ook makkelijker meewerken in besluitvorming.
- Voel!
- Vooral zichtbaar zijn
- Vraag burgers naar hun mening.
- Waar wil Asten over 10 jaar staan
- We zijn heel trots op onze gemeente; dit willen we graag voortzetten
- Wees er voor de burgers
- Wees wijs en van goede wil!
- Wees zuinig op zo'n mooie gemeente
- Wie niet kan weven'pleegt uit de rafelen tot een draad.
- Woon in Asten. Laat je zien. Doe mee.
- Woonachtig in Asten
- Word één van ons en blijf vooral lekker nuchter
- Wordt Astenaar tussen de Astenaren
- Wordt een burgemeester voor iedere Astenaar. Ben zelf zichtbaar, maak Asten zichtbaar in de regio en de provincie.
- Wordt geen loopjongen voor bepaalde specifieke bedrijven / ondernemingen in de gemeente
- Zelfde type als die van Someren
- Zet Asten op de kaart als de gemeente voor volgende generaties
- Zet uzelf voor uw burgers niet op een voetstuk.
- Zich goed oriënteren
- Zoek eens iemand buiten de politiek
- Zoek goede aansluiting met het rijke verenigingsleven.
- Zoek iemand die nog wil werken in plaats van iemand die voor het makkelijke geld zijn laatste jaren wil slijten als burgemeester

- Zorg dat Asten dat mooie, levendige, actieve, veilige, nette, en ambitieuze dorp blijft. Stimuleer verbeteringen en ontwikkelingen waar dat nodig en wenselijk blijkt. Houd van Asten.
- Zorg dat Asten vooral economisch op de kaart blijft en zeker met A67 als belangrijkste snelweg waar alle bedrijven een grote uitvalsweg aan hebben.
- Zorg dat de Astens bevolking en organisaties betrokken worden in beeld- en besluitvorming
- Zorg dat iedereen je kent en je mee doet met alles wat Asten zo mooi maakt
- Zorg dat je alle groepen in de samenleving beluisterd
- Zorg dat je een mensen mens bent, maar loop niet met alle wonden mee.
- Zorg dat je zichtbaar bent in Asten op diverse plekken en diverse momenten zodat je Asten kent en Asten jou kent.
- Zorg dat u weet wat er leeft bij inwoners en ondernemers
- Zorg ervoor, dat Asten Asten blijft (2x)
- Zorg voor de jongeren
- Zorg voor meer betrokkenheid onder de inwoners
- Zorg voor nieuw elan in het college.
- Zorg voor veiligheid strijd tegen criminaliteit
- Zorgen dat ambtenarij meedenkt ipv alsmaar drempels opwerpen. Ik heb bouwgrond maar ga b.v. niet bouwen door 't gelul en gedoe na een bezoek gemeentehuis.
- Zorgen dat je goed weet wat er speelt in de gemeente. Je laten zien als er iets te doen is. Tussen de mensen staan maar wel goed kunnen besturen.
- Zorgen voor contact met de bewoners

## 5 Welke tip over Asten wilt u de nieuwe burgemeester meegeven?

*Stel u krijgt de gelegenheid om de nieuwe burgemeester een tip te geven voordat hij of zij begint in de gemeente Asten.*

### Toelichting

- Tip:
- As
  - Asten is een gemeente met een rijk verenigingsleven. dit behouden omdat het mensen met elkaar verbind. behoud het pareltje van asten het klokkenmuseum uniek in zijn soort. het heeft aantrekkingskracht voor toeristen en is goed voor de horeca.
  - De brug naar Someren ligt al over het kanaal
  - Er wordt nu nieuwe burgemeester gezocht. Dat geeft de indruk dat het astens bestuur denkt nog een hele periode zelfstandig verder kan. De burgemeester zou de leider van een nieuwe weg moeten zijn.
  - Hierbij doelend op de verkeerssituatie voor doorstromend verkeer vanuit de Margrietstraat naar de Kerkstraat. Momenteel zo onprofessioneel en gestuntel
  - Museum, bibliotheek; WMO, onderwijs, cultureel centrum c.q. gemeenschapshuis zijn erg belangrijk voor de gemeenschap. Laat dat belang doorwegen bij de besluitvorming. Subsidies zijn geen weggegooid geld!
  - Op het gebied van wonen, werken, industrie, agrarische sector, minima, vrije tijd, . Mischien teveel om op te noemen.
  - SHP verhouding openbaar en bijzonder onderwijs
  - Woningbouw voor jongeren

## 6 In het algemeen, zou u de gemeente Asten nog andere opmerkingen of aanvullingen over de profielschets of over de nieuwe burgemeester mee willen geven?

### Ja, overige opmerking of aanvulling:

- "een Herder die toegankelijk is voor zijn Kudde"!
- 1e geen positieve discriminatie, doch bij gelijkwaardige kandidaten bij voorkeur een vrouw.
- 40-er, progressief, duurzaam denkend, milieubewust, cultuurminded
- Als de vergadering niet loopt zoals hij/zij wil dan moet hij dat professioneel oplossen zodat de stemming goed blijft. Als er toch spanning blijft dan moet daar over gepraat worden met elkaar.
- Als het maar geen persoon is uit het linkse of rechtse politiek spectrum met als achtergrond een drammer die zijn eigen gelijk als doorslaggevend ziet.
- Als nieuwe burgemeester, laat je eens zien in het verenigingsleven, zodat je weet wat er allemaal speelt.
- Asten heeft een actief verenigingsleven. Zorg dat ditzelfde blijft, dit maakt een dorp leefbaarder
- Beetje dicht bij huis zoeken. vriendelijk en sociaal die snel knopen durft door te hakken
- Beïnvloed de nieuwe burgemeester niet met jullie partijvoorkeuren
- Belangstelling voor mensen in verenigingen
- Beste gemeenteraad nu gemeente Deurne ook een nieuwe burgemeester gaat benoemen zou het de mogelijkheid zijn om zowel Asten Deurne en Someren een burgemeester te kiezen (Burgemeester Blok van Someren) en ieder gemeente zijn eigen wethouders en gemeenteraad te behouden.
- Betrokken persoon
- Betrokkenheid
- Betrokkenheid voor ondernemers
- Betrouwbaar iemand die het beste voor heeft met de gemeente.
- Bezoek elk evenement in asten
- Bij voorkeur een jonge vrouw
- Bij voorkeur een vrouw met de nodige capaciteiten!!!!
- Bij voorkeur een vrouw.
- Bij voorkeur een vrouwelijke burgemeester.
- Bij voorkeur is het nu weer de beurt aan een geschikte vrouwelijke kandidaat.
- Blijf zoveel mogelijk jezelf
- Boeren gaan minder macht krijgen. Maar, neem ze mee in besluiten. Ze zijn belangrijk.
- Bourgondier
- Burgemeester Vos heb ik als prettige bestuurder ervaren, vond Beenhakker minder benaderbaar en formeler.
- Dat die zich in Asten gaat vestigen.
- Dat hij klokken leuk vindt en ervaring heeft.
- De burgemeester moet je overal tegen kunnen komen.
- De kandidaat moet een vernieuwer zijn, die goed in staat is te verbinden.
- De kunst is om een profiel schets kort en bondig te houden, en tijdens de gesprekken uitzoeken of de sollicitant echt diepgang heeft.
- De leeftijd
- De persoon moet niet alleen bij Asten passen, maar Asten ook bij de persoon.
- De persoonlijkheid is veel belangrijker dan de ervaring die hij of zij meebrengt.

- Denk aan de minderbedeelde.
- Die toeziet dat er minder verspilling van de financiële middelen plaats vindt.
- Durf anders te kiezen, verras ons
- Durf heilige huisjes aan te pakken en door te pakken indien nodig
- Een ambitieuze, veranderingsgezinde, jonge Innovator met ideeën om de gemeente te verbeteren, is (<40 jaar), voorkeur vrouwelijke burgemeester.
- Een belangrijk dossier zal bestuurlijke samenwerking met buurgemeenten worden. wees daar niet schriepertig in, maar denk groots, wees pro-actief in samengaan met andere gemeenten, durf zelfs na te denken om op te gaan in een grotere bestuurlijke eenheid
- Een betrokken burgemeester die toegankelijk is en open in zijn communicatie.
- Een Brabander die de zuidelijke cultuur kent lijkt me een pre
- Een burgemeester als de huidige zou prima zijn, hoewel het weer tijd wordt voor een vrouwelijke burgemeester.
- Een burgemeester met een vernieuwende kijk die binding heeft met Asten en een netwerk heeft met steden, provincie en rijk om zo dossiers vooruit te helpen.
- Een Burgemeester met passie en hart voor Asten.
- Een Burgemeester van de mensen en voor de mensen
- Een burgermoeder verbindt
- Een burgervader/moeder die de over grote meerderheid een goed gevoel geeft.
- Een echte bestuurder die boven de raad staat
- Een eerlijke en gewoon persoon. Die niet vatbaar is voor vriendjes politiek en dergelijk.
- Een gewoon iemand en niet iemand die vanuit de hoogte burgemeester is
- Een goede burgemeester die staat voor zijn dorp met de benodigde agrarische kennis waar Asten sterk in is,
- Een groene gemeente is een fijne gemeente!!!!
- Een herkenbare burgemeester
- Een jong persoon
- Een jonger iemand
- Een luisterend oor van de mensen wat kan beter!!! b.v. oplossing zoeken van 1200 koeien
- Een menselijke bestuurder.
- Een partijpoliticus is niet van belang, ook geen jongetje of vrouwtje dat ooit ergens even wethouder is geweest en hier nog komt om te leren. Man-vrouw maakt niet uit.
- Een persoon die niet te rechts is wb politiek
- Een persoon met een heldere duidelijke visie
- Een persoon zoals pastoor Schepers. Iemand die voor en met de Astense mens is.
- Een sociale inslag is gewenst met een bijzonder oog voor de zwakkeren en minder draagkrachtigen in onze samenleving.
- Een sterke vrouw
- Een verenigings gezinde burger vader/moeder. Met beide voeten op de grond en open staan voor burgers.
- Een vrouw
- Een vrouw !
- Een vrouw graag
- Een vrouw misschien
- Een vrouwelijke burgemeester geniet de voorkeur!
- Eerlijkheid en geen mooipratere
- Er is te veel waan, (klimaat bijv.) activisme, haast en overdrijving. Nuchter realisme en kennis of weten bij wie echte kennis te halen valt zijn belangrijk.

- Erg goed dat inwoners betrokken zijn in het opstellen van de profielschets.
- Evenwichtige beslissingen nemen
- Focus op de vaardigheden, BOVENOP de vaardigheden die voor elke burgemeester gelden omdat ze vereist zijn voor rol en basistaken.
- Fuseer met someren 1 burgemeester bv Dilia Blok
- Ga tussen of naast de mensen staan, niet erboven
- Ga voor kwaliteit.
- Geef ieder een kans maar stel wel deadlines
- Geen carrière burgemeester.
- Geen carriemaker (die Asten ziet als tussenstation) (2x)
- Geen ego tripper
- Geen linkse rakker past niet in deze gemeente
- Geen mee looper
- Geen oude bestuurder, die alleen maar drijft op zijn ervaring en copie van andere, Een frisse burgemeester die lef heeft om Asten duurzaam wil inrichten.
- Geen politieke voorkeur nodig
- Geen stijf persoon maar iemand die onder de bewoners komt en daardoor een echte inwoner van Asten wordt.
- Géén VVD'er, géén CDA'er, en al helemaal geen FvD'er
- Geloof in de kracht van een eigen gemeente.
- Gemeente besuur , kijk niet naar het partij belang maar naar het belang van de gemeenschap
- Gewoon een mensenmens.
- Gewoon een weldenkend persoon.
- Goed luisteren en laat je zien
- Goede contacten leggen met buurgemeenten leggen.
- Goeie mensen om je heen verzamelen en elkaar kritische vragen durven stellen voor juiste scherpheid bij teamleden om vervolgens slagvaardig te zijn richting hoe zaken wel geregeld kunnen worden. De gemeente meer zakelijk dan ambtelijk te besturen
- Graag een jonge, dynamische kandidaat
- Graag een jongere burgemeester
- Graag een man/ ondernemer
- Graag iemand die jong van geest is.
- Graag stressbestendig
- Heb oog voor de schaal van Asten. Kun je op deze (beperkte) schaal voldoende professioneel zijn?
- Herstel het contact met de burger. De afstandelijkheid is te groot.
- Het doorvoeren van bestuurlijke vernieuwing die aansluit bij een regionale kijk/ambitie ipv lokaal.
- Het gemeentebestuur en dus ook de burgemeester is er voor de burgers en niet omgekeerd!
- Het is al weer lang geleden dat we een vrouwelijke burgemeester hadden. Misschien wordt het wel weer eens tijd.
- Het liefst iemand van buiten Asten
- Het mag voor mij ook een vrouw zijn. Leeftijd +- 50 jaar. Energiek,levenslustig en verbindend tussen de dorpen.
- Het zou iemand moeten zijn die wil comuncieren in plaats van enkel bezig doen.
- Het zou mooi zijn als het iemand is die zich wil en kan verbinden met Asten en haar inwoners
- Hij/zij moet enthousiast en verbindend zijn



- Houdt onze agrarische sector in ere, In deze moeilijke periode blijkt wel weer dat we die niet kunnen missen.
- Iemand die betrokken/bekend is met Asten
- Iemand die bv van oorsprong uit Asten komt, die affiniteit en binding heeft zonder die nog te moeten verwerven.
- Iemand die gewoon is. Een mensenmens
- Iemand die het aandurft om ook "iemand van Asten" te worden.
- Iemand die zich niet laat beïnvloeden door geblèèr en gemakker van raadsleden
- Iemand die zichtbaar en aanspreekbaar is
- Iemand met daadkracht, die uitvoerend kan zijn
- Iemand uit en voor Asten! Jong iemand die lang mee kan
- Iemand uit ZO Brabant of die tenminste de regio goed kent
- Iemand zonder opleiding politicologie, bestuurskunde, etc. Neem een bedrijfskundige ofzo.
- Iemand die kan luisteren, geen vriendjespolitiek,
- Ik hoop dat Asten net zo trots wordt op deze burgemeester als Deurne mag zijn op Daandels. Een prachtig voorbeeld van een daadkrachtige visionair die de inwoners de nabijheid liet voelen
- Ik kan me helemaal vinden in de input van de profielschets van de VVD
- Ik vind dat de burgemeester in Asten moet wonen, leeftijd rond de 40/45 jaar ervaring maar niet teveel. Iemand die met de inwoners van Asten in gesprek wil, een goed boerenverstand heeft. En zich niet laat leiden door de media.
- Ik zie graag een open en transparante persoon.
- Ja, zoek iemand met oprechte betrokkenheid met Asten an sich, niet iemand die willekeurig waar wil werken
- Ja, zorg dat er een balans komt tussen burgers, boeren, natuur en bedrijfsleven want die lijkt nu zoek.
- Ja. Kies een onafhankelijke burgemeester die geen enkele binding heeft met n politieke partij. zeker niet links omdat we dan failliet gaan.
- Jong en enthousiast
- Jonger iemand
- Jonger persoon, die aansluit bij de huidige ontwikkelingen
- Kies een persoon met een leeftijd om twee periodes te functioneren, leeftijd pakweg 50 jaar.
- Kies geen "partijhardliner" maar iemand die boven de partijen staat
- Kies geen partijmens
- Kies iemand met een brede blik en met het vermogen om zich niet te laten leiden door de bekende ondernemers en inwoners met gepercipieerde "macht"
- Kies niet alleen een lintjes doorknipper.
- Kies niet wat je bekend is, durf out of the box te denken (geen oudere man)
- Kijk NIET naar politieke kleur!
- Kijk niet zozeer naar politieke achtergrond maar naar kwaliteiten waar het overgrote deel van de Astenaren blij van wordt.
- Kijk, of je "past" binnen de gemeenschap van de diverse dorpskernen
- Kom kijken in je dorp bij de ondernemers. Praat ermee en ga stappen maken.
- Laat Asten en omgeving niet verknallen door mensen die op doorreis zijn en van alle gemakken sluw misbruik maken!
- Laat er maar eens een vrouw met ballen komen
- Laat je niet voor iederskarretje spannen, vaar een eigen koers
- Laat u zien onder de mensen en ga er mee in contact
- Leefbaarheid van de gemeenschap gaat boven economisch belang

- Leuk vinden om betrokken te zijn in ons rijke culturele en sportieve vereningsleven
- Liefst een Brabander die onze cultuur kent.
- Liefst een brabander, die snapt hoe wij/ Brabanders doen en denken.
- Liefst een vrouw (2x)
- Liefst iemand die brabantse verstaat en/of spreekt
- Liever rechts dan neutraal.
- Luister goed naar de mensen; vorm je eigen integere conclusies
- Mag zeker een vrouw zijn, bij gelijke geschiktheid !
- Man/vrouw maakt niet uit. Samen werker met andere gemeente Samen sta je sterker.
- Meelevend en zichtbaar
- Meer uitstraling naar buiten toe, bekendheid voor onze gasten (toeristen ed.)
- Middelbare leeftijd mer bestuurservaring
- Milieubewust en niet bang om op te treden
- Misschien is Asten wel weer toe aan een vrouwelijke burgemeester
- Mocht de voorkeur naar een vrouw uitgaan , zijn voornoemde punten ook voor haar van toepassing
- Moet goed netwerk in de provincie en landelijk hebben
- Mogelijkheden van een fusie van Asten met Someren onderzoeken bijv. via referendumreferendum?
- Neem de beste, niet de makkelijkste of de correctste.
- Neem de meest geschikte, de best passende voor Asten. Kijk niet naar man, vrouw , politieke achtergrond etc etc. En neem burgers uit alle lagen mee als er drie kandidaten over zijn.
- Neem direct te kans om te verduurzamen, reorganiseren (kosten structuur) en
- Neem een vrouw aan voor deze functie
- Neem niet zomaar genoegen met iemand. Mijn tip is voor een gesprek "speeddate" met inwoners, verenigingsmensen ipv alleen dat politieke mensen
- Niet meteen oordelend. Er zijn voor alle Astenaren. Zich geliefd kunnen maken
- Nodig een inwoner van Asten uit die vanuit (vrijwilligers)werk midden in de Astense samenleving staat om deel te nemen in de commissie die zich buigt over de nieuwe burgemeester.
- Onrecht hard aanpakken
- Onze burgemeester moet tussen de mensen staan
- Ook ervaring buiten openbaar bestuur
- Oorsprong en opvattingen welke passen bij het economisch klimaat van onze gemeente.
- Pak de geuroverlast van de bio industrie aan. Dam het aantal stallen in
- Probeer iemand te vinden die ook out of the box kan denken en niet een oude stoffige bestuurder die altijd binnen de geijkte paden blijft.
- Redelijk jong-dicht bij volk-toegankelijk-open-geen vriendenpolitiek
- Samenwerking(voeging) met Someren on of Deurne.
- Snelle beslissingen nemen
- Sociaal en betrokken persoon kiezen
- Sociaal persoon
- Sta open voor vernieuwende ideeën
- Sta tussen de mensen en laat je zien !
- Sta voor Asten. Schud de boel los. Laat een nieuwe wind waaien. Dan kunnen we als Asten de toekomst aan.
- Standvastig
- Stel het belang van ondernemers boven ondernemers buiten Asten

- Suggestie: René vd Kerkhof (fractievoorzitter d66 Den Bosch) geboren en getogen Astenaar
- Think out if the box
- Trek lering uit wat er in de Astense kerk is gebeurd na de komst van Pieter Scheepers. Iemand die niet uit Asten komt, maar hier perfect thuis hoort en mensen echt weet te verbinden.
- Veel inzet en echt zin in deze mooie functie voor Asten
- Veel succes en plezier bij het maken van een keuze
- Verbinder
- Voeg professionele selectie kennis toe aan de selectiecommissie.
- Vooral vernieuwend
- Voorkeur een vrouwelijke persoon
- Voorkeur voor een vrouw ongeacht kleur of afkomst.
- Vraag sollicitanten of ze bereid zijn Aastes te leren.
- Vriendelijk, open
- Vrouw en CDA
- Vrouw of man dient dicht bij IEDERE burger te kunnen staan
- Vrouw of man, maar ambitieus
- Vrouwen zijn toegankelijker en omgevingsbewuster
- Waak voor verrommeling van het dorpsbeeld
- Wat meer pit brengen in debatten. Het gaat 'te lief'. Ik mis echte discussie.
- We willen burgemeester Vos versie 2!
- Wees origineel bij de opstelling, iedereen vraagt altijd een duizendpoot. Laat je niet leiden door stokpaardjes van je partij.
- Wonen in Asten
- Zet militaire en gezondheid voorop
- Zie boven (2x)
- Zie kritiek van burgers als gratis advies ipv iets wat gepareerd moet worden.
- Zoek de beste vrouw of man uit voor de functie
- Zoek de man of vrouw die bij Asten past
- Zoek een burgemeester die ook de grote problemen over het leefklimaat snapt in dit deel van Zuid-oost Brabant
- Zoek een ervaren, strenge, maar rechtvaardige burgervader of -moeder.
- Zoek een gewoon en gemoedelijk iemand, (een echte Brabander) als voorbeeld denk ik aan, Pieter Scheepers, al weet ik niet of het een echte brabander is anderzijds heeft hij zich zeer goed aangepast en zou een gelijkwaardig persoon mijn voorkeur hebben
- Zoek het niet op gebaande paden maar durf te vernieuwen
- Zoek iemand met kwaliteiten en kijk niet naar politieke kleur.
- Zoek slimme samenwerkingen
- Zorg dat Asten, Ommel en Heusden nadrukkelijk meepraten met de regionale belangen
- Zorg dat camping oostappen groep niet de baas van asten wordt
- Zorg dat iedereen zich gehoord voelt, met toets na 1 jaar
- Zou de bevolking niet mee mogen kiezen?
- Zou fijn zijn om iemand te vinden die niet in het laatste fase van zijn carrière zit
- Zou het op prijs stellen als hij/zij ook verstand heeft van de agrarische sector, weet wat hierin speelt, geldt ook voor de andere sectoren.

## 6 In het algemeen, zou u de gemeente Asten nog andere opmerkingen of aanvullingen over de profielschets of over de nieuwe burgemeester mee willen geven?

### Toelichting

Ja, overige opmerking of aanvulling:

- Cultuur, monumenten, sport- en verenigingsleven (kortom alles wat het leven echt de moeite waard maakt en van belang is voor ons geestelijk en lichamelijk welzijn) zijn belangrijker dan onze economie. Een burgemeester die dit gegeven uitstraalt kan een baken zijn tegenover wethouders en een raad, die de economische belangen nog wel eens raag als allerbelangrijks willen zien.
- Dit in het kader van de grote aanwezigheid van veel (pluim-)vee, fijnstof, stikstof, waarbij De Peel met haar mooie Peelvenen toch ook een toeristisch-/recreatieve trekpleister moet blijven.
- Een vrouw kan beter organiseren, kan de situaties beter inschatten, heeft meer gevoel.
- Geen oude maar een jonge ruimdenkende
- Ik zie wel erg vaak op burgemeestersposten personen die zichzelf geweldig vinden. Graag iemand uit een andere vijver dan "de politiek".
- Laat de bevolking kiezen
- Niets ten nadele van Hubert Vos, hij heeft zich zonder Brabantse roots prima aangepast en betrokkenheid getoond.
- Zie 5
- Zou goed zijn voor de jongere generatie

Weet niet

- Ik vind dat ik niet kan bepalen welke eigenschappen een burgemeester moet hebben omdat ik het takenpakket van een burgemeester niet weet.