



Rapportage TIP Asten Raadpleging 15

30 juni 2019

Inhoudsopgave

1. Samenvatting	1
2. Rechte tellingen	2
Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten	2
Huisvesting van arbeidsmigranten	18
Voorzieningen voor arbeidsmigranten	29
3. Onderzoeksverantwoording	38
4. Toponderzoek	39

1. Samenvatting

Op vraag "1 Wat vindt u er van dat arbeidsmigranten worden ingeschakeld om in Nederland te komen werken?" antwoordt 59% van de respondenten: "Positieve zaak".

Op vraag "2 Kunt u een positieve en/of negatieve ervaring beschrijven die u zelf heeft gehad met arbeidsmigranten?" antwoordt 53% van de respondenten: "Ik heb geen positieve of negatieve ervaringen met arbeidsmigranten".

Op vraag "3 Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen? Via:" antwoordt 94% van de respondenten: "Leren van de Nederlandse taal".

Op vraag "4 Wie dient volgens u de meeste verantwoordelijkheid te dragen voor het stimuleren van arbeidsmigranten om meer deel te nemen aan het sociale leven in de kern?" antwoordt 40% van de respondenten: "De arbeidsmigrant zelf".

Bij vraag "5 Welke mogelijkheden voor huisvesting hebben uw voorkeur? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3" wordt "Bij bedrijven in het buitengebied" het vaakst op de eerste plaats gezet (26%). "In leegstaande gebouwen of woningen in het buitengebied" scoort echter gemiddeld het hoogst (2,7).

Op vraag "6 Hoeveel arbeidsmigranten zouden volgens u in een bestaande woning in een kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning".

Op vraag "7 Hoeveel arbeidsmigranten vindt u dat er maximaal in uw kern mogen wonen?" antwoordt 45% van de respondenten: "Maximaal 1 op de 20".

Op vraag "8 Wat vindt u een acceptabel aantal arbeidsmigranten op één geconcentreerde, meer grootschalige huisvestingslocatie?" antwoordt 48% van de respondenten: "Ik vind een geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocatie geen goed idee".

Bij vraag "9 Wie is volgens u verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3." wordt "De werkgevers" het vaakst op de eerste plaats gezet (48%). Dit is ook gemiddeld het hoogst scorende item (2,0).

Op vraag "10 Wie is er volgens u voor verantwoordelijk dat er voorzieningen voor de arbeidsmigranten aanwezig zijn?" antwoordt 67% van de respondenten: "De werkgevers van de arbeidsmigranten".

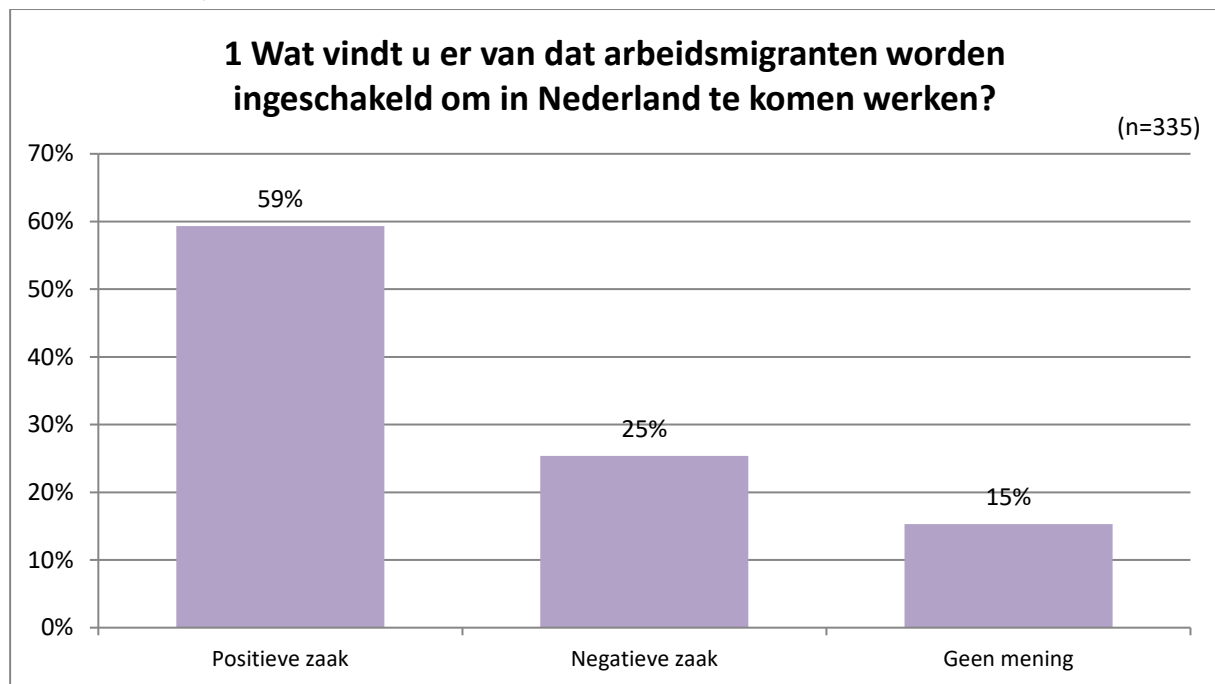
Op vraag "11 Heeft u anderszins nog opmerkingen die u ons mee wilt geven bij de voorbereiding om te komen tot nieuw beleid ten aanzien van arbeidsmigranten?" antwoordt 44% van de respondenten: "Weet niet".

Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TIP Asten, waarbij 353 deelnemers zijn geraadpleegd.

2. Rechte tellingen

Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten

Graag betreft de gemeente Asten u als inwoner bij de totstandkoming van een nieuw arbeidsmigrantenbeleid. Ze willen weten hoe u denkt over zaken als samenleven met arbeidsmigranten en huisvesting van arbeidsmigranten. - Met arbeidsmigranten worden werkende mensen bedoeld, die naar Nederland komen om daar arbeid te verrichten.



Op vraag "1 Wat vindt u er van dat arbeidsmigranten worden ingeschakeld om in Nederland te komen werken?" antwoordt 59% van de respondenten: "Positieve zaak".

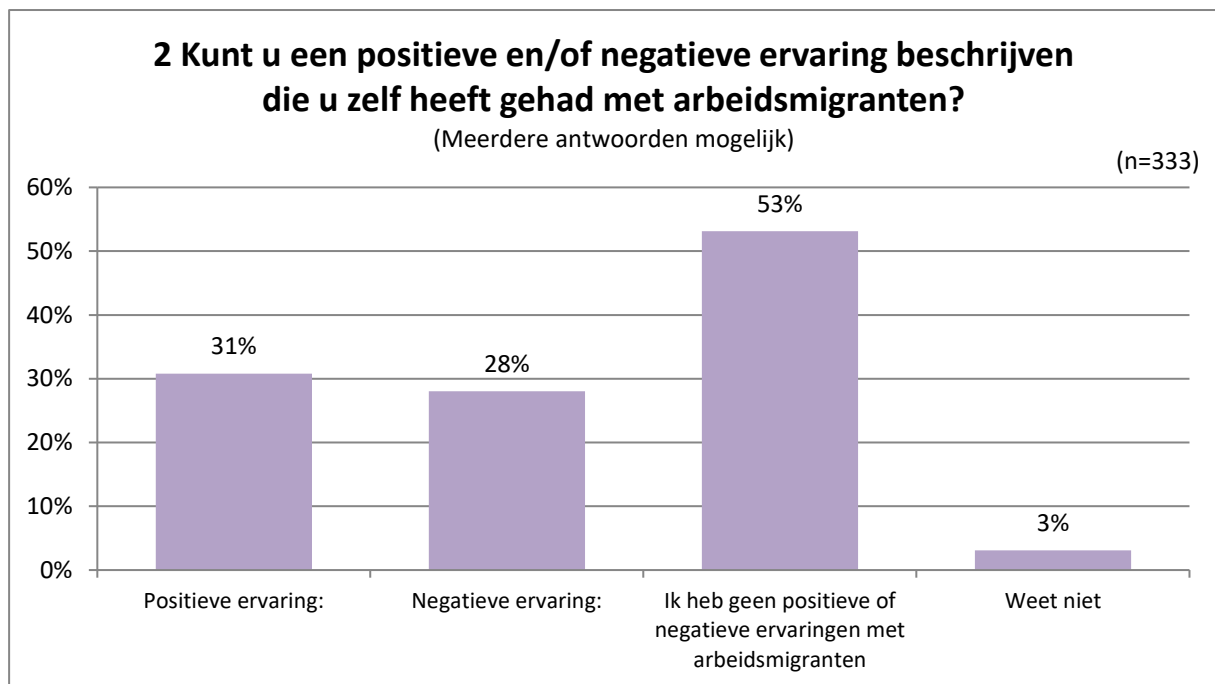
Toelichting

- Positieve zaak
- Aangezien er te weinig Nederlanders bepaalde werkzaamheden willen uitvoeren, is het noodzakelijk dat daarvoor arbeidsmigranten worden ingeschakeld
 - Als de Nederlanders het niet willen doen is het alleen maar nuttig. Als het de werkgevers alleen maar om te doen is goedkope arbeidskrachten te hebben moet het verboden worden.
 - Als er binnen de nederlandse beroepsbevolking een tekort is aan bepaalde arbeidskrachten mogen we blij zijn dat anderen dat werk willen doen
 - Als het gaat over sectoren waarin een tekort is aan werknemers vind ik dit een goed zaak
 - Als teweinig Nederlanders in de tuinbouw het werk kunnen doen ,vind ik het prima dat migranten hier komen werken. Zeker als er in hun land weinig werk is.
 - Arbeidsmigranten zijn hard nodig om werkgevers voldoende armslag te geven.
 - De arbeidsduur is vaak voor bepaalde tijd en veelal in de land- en tuinbouw? seizoensarbeid.
 - Helaas noodzakelijk, omdat wij als "Nederlanders" niet het werk aan willen pakken!

- Het blijkt dat er veel fysieke arbeid in Nederland aanwezig is, zeker gedurende de seizoenen, wat uitgevoerd moet worden. Inzet van arbeidsmigranten zorgen voor de noodzakelijke uitvoering, zorgen ervoor dat bedrijven hun beloftes waar kunnen maken en geven lokaal een impuls aan het economisch verkeer.
- Ik denk dat de arbeid die we in onze regio hebben niet gedaan kan worden zonder Arbeidsmigranten.
- Meer diversiteit maakt een samenleving letterlijk en figuurlijk kleurrijker, rijker, open en flexibeler
- Mensen die een uitkering ontvangen kunnen op de eerste plaats echt geactiveerd worden om werkzaamheden te verrichten, als er dan nog werk overblijft is het prima dat er arbeidsmigranten ingezet worden.
Nu is het zo, dat wij het werk niet willen doen en dat er daarom veel arbeidsmigranten nodig zijn.
- Met arbeidsmigranten heb ik geen probleem. Wel valt het me op dat er veel verhuurd is in centrum Asten aan arbeidsmigranten. We hebben een woningprobleem bij startende jongeren, deze vinden nauwelijks betaalbare woonruimte. Gaat er niet teveel woonruimte op aan arbeidsmigranten? Verder denk ik dat velen van hen in de tuinbouwkassen werken. We hoeven de wereld niet te voeden (ook al wil de z.l.t.o. ons dit graag doen geloven). Grote delen van het buitengebied in Heusden en richting Someren staat vol met deze tuinbouwkassen. Dit geeft veel te veel lichtvervuiling en ons kostbare gas met bijbehorende CO2 wordt voor tomaten (1/3 deel van de kassen is voor tomaten in Nederland) die we uitvoeren, de lucht in geblazen. De tuinder die eigenaar is van dit complex krijgt hiervan zijn inkomen en al zijn personeel neemt hun loon mee over de grens. Kortom, het mogen voor mij wel een heel stuk minder kassen zijn in ons buitengebied. Asten in haar totaal schiet er niet veel mee op. Samenvattend, er werken teveel arbeidsmigranten in Asten. Minder zou beter zijn voor de toekomstmogelijkheden van Asten.
- Mits ze ook komen om te werken.
- Nederlandse mensen vinden zich vaak te goed om het werk te doen dat de arbeidsmigranten doen en houden met een uitkering vaak net zoveel over als dat ze dat werk zouden verrichten dus dan gaan ze het zeker niet meer doen
- Omdat te weinig Nederlanders dit werk doen , en omdat het werk toch moet worden gedaan.
- We hebben ze blijkbaar nodig maar we moeten er wel streng op toe zie dat onze wet- regelgeving en gebruiken worden gerespecteerd en gahanfaafd
- We kunnen niet zonder
- Wij willen het werk wat zij doen niet doen. Wij hebben geluk dat zij er dat wel voor over hebben
- Zij verrichten werkzaamheden waarvoor anders te weinig mensen worden gevonden. Wij voelen ons daar vaak niet meer geschikt voor!
- Zo lang er nog werkvelden zijn waar nederlanders niet willen werken zijn ze nodig. Dat er daardoor helaas buitenlanders uitgebuit worden met te lange werkdagen voor een lager loon als waarop wij hier recht hebben draagt niet bij aan een betere verdraagzaamheid
- Zolang wij zelf onze problemen met werken 'aan de onderkant' niet kunnen oplossen, zal dat moeten.
- Zonder hen blijft er veel werk liggen en kunnen er veel vacatures niet worden ingevuld.

- Negatieve zaak
- Eerst wanneer er in ons land zelf voldoende werk is en er weinig werkloosheid heerst, kan een beroep gedaan worden op arbeidsmigranten. ZIJN ze eenmaal tewerk gesteld in sectoren, waar de Nederlandse werknemer niet aan kan/wil deelneemt, en waar arbeidskrachten zeer hard nodig zijn, kunnen arbeidskrachten van buitenaf aangetrokken worden.
 - Er zijn in Nederland voldoende werklozen die het werk van arbeidsmigranten kunnen doen. Of deze dat willen is een andere vraag. Om Nederlandse werklozen te stimuleren om te gaan werken zou men bv de regels strenger kunnen toepassen
 - Er zijn nog werklozen zat, alleen moet het werk beter verdeeld worden. Een hoger opgeleid iemand wil geen 40 uur tomaten plukken, maar misschien wel 1 dag per week.
 - Er zitten genoeg mensen in de ww die dit geen passend werk vinden
 - Er zitten nog te veel Nederlanders in de WW of PW die aan het werk kunnen. Het zou de overheid veel geld schelen als er geen uitkering verstrekt wordt tenzij..
 - Het wordt tijd dat we eerst eens dat wij eigen mensen aan het werk zetten. En dat zijn er nog genoeg.
 - Ik vind dat er eerst gekeken moet worden of er mensen zijn in Nederland die kunnen werken, maar niet willen werken omdat de baan "beneden hun niveau is" en ondertussen wel van een uitkering krijgen. Vanuit daar kunnen ze verder kijken naar een nieuwe baan, wat wel past bij hun toekomst plaatje.
 - Ik vind het niet perse negatief, maar vind het wel negatief dat er blijkbaar niet voldoende Nederlandse arbeidskrachten zijn die het werk willen doen
 - In mijn ideale samenleving
 - In mijn ogen is dit alleen nodig omdat er dan veel Nederlanders zijn die gewoon niet willen werken voor hun geld en het maar wat makkelijk vinden dat ze een uitkering krijgen. En er zijn veel mensen die wel willen werken maar dit, om wat voor reden dan ook, niet mogen.
 - Nieuwe Nederlanders betekent veel zorgen omtrent opleiding (zoals taal leren, taalachterstand van de kinderen, algemene kennis) en aanpassen aan de gebruiken en regels in de maatschappij. Integratie is van het grootste belang.
 - Nieuwe vorm van slavernij, uitbuiting en intimidatie.
 - Wel positief als het over asielzoekers gaat (vluchtelingen voor oorlogs geweld)
 - Werk verplaatsen naar het buitenland of werklozen eerst aan het werk helpen
- Geen mening
- Als werkgevers dit alleen doen om de loonkosten te drukken en sneller werk af te krijgen vind ik het schandalig. Als ze daadwerkelijk geen mensen kunnen vinden dan snap ik het.
 - Belangrijk is de verhouding arbeidsmigranten en plaatselijke bevolking. Op dit moment al heel veel Poolse werknemers. Te veel naar mijn mening.
 - Er zijn hier zoveel werklozen. Laat die werken. Maar ik weet ook dat je dan gedemotiveerde werknemers krijgt.
 - In de groep "Arbeidsmigranten" is een groot verschil in normen en waarden. Polen zijn b.v. anders dan Roemenen en Bulgaren. Begrip is te breed voor mij om een serieuze mening te kunnen geven.
 - In principe moet dit geen probleem zijn maar positief of negatief is wel erg zwart/wit. Hebben we het dan over arbeidsmigranten van binnen de EU? of ook daarbuiten? Werken ze dan onder dezelfde condities (CAO) als de Nederlandse werknemers? Ook huisvesting en integratie zijn belangrijk.
 - Jammer soms dat Nederlanders dat werk niet willen doen. Anderzijds krijgen Nederlanders de kans niet meer.

- Triest dat Nederlanders dit werk niet meer willen doen
- Zolang er in straten, wijken in dorpen maar een juiste verhouding is tussen de oorspronkelijke bewoners en arbeidsmigranten. Niet teveel in 1 woning, ook daar een Max aan geven. Ook moet men daar geen overlast van ondervinden; leven naar de waarden en normen van Nederland. Opruimen in en rond het huis geen openbaar dronkenschap en rustig na 10.00 uur 's avonds. Dit ook handhaven. Als ik naar een ander land ga ben ik ook te gast en pas me aan.
Ik ben een tegenstander als ze komen en arbeidsplaatsverdringing veroorzaken, in sommige beroepen gebeurt dat. Daar ben ik niet blij mee. Bv chauffeurs. Dat kan echt niet! Zij zijn goedkoper en dus....gelijke monniken, gelijke kappen als je hier werkt. Anders is het discriminerend voor de oorspronkelijke Nederlander. Hij heeft dan geen schijn van kans hier helaas. Hebben we arbeidsmigranten die ons werk doen en zitten wij thuis. Dat moet je niet willen.
- Zolang ze geen werk 'afpakken' van inwoners van Nederland, vind ik het geen probleem, wel als daardoor werklozen geen baan kunnen vinden/krijgen.



Op vraag "2 Kunt u een positieve en/of negatieve ervaring beschrijven die u zelf heeft gehad met arbeidsmigranten?" antwoordt 53% van de respondenten: "Ik heb geen positieve of negatieve ervaringen met arbeidsmigranten".

Positieve ervaring:

-wie doet anders dit werk wat anderen niet.....(willen) doen, is niks mis mee...
- Aardig hardwerkend Pools gezinnetje
- Als collega mee gewerkt, gaat prima.
- Best leuke buurvrouw hoor.
- Bij mijn zoon werken vele arbeids imigranten. Zij moeten wel de nederlandse taal leren
- Bijdrage aan de productief
- Bijdrage aan onze welvaart, verrijking van onze cultuur.
- Binnen mijn werkring positieve contacten
- BV. Polen zijn harde werkers en vriendelijk.
- Dat ik met arbeidsmigranten - die beter Engels spraken dan ik - in de kroeg stond in de Toff.
- Dat ze zijn uitgewezen
- De meeste werken gewoon hard en gedragen zich
- Deelname aan zakelijke bijeenkomst
- Doen het werk wat wij niet willen doen
- Doen mee met activiteiten in het dorp.
- Doen veel laaggeschoold werk, waar nu juist moeilijk lokale bevolking voor te porren is.
- Dragen bij aan economie in Nederland door hun inzet in arbeid
- Een enkeling woonde in een woonwijk en woonde daar in alle rust, de buurt merkte er weinig van
- Een groepje Leergierige mannen met mij op bezoek naar de bibliotheek :)
- Een klus (zonnepanelen leggen) bij ons is tot volle tevredenheid uitgevoerd
- Er is zoveel werkgelegenheid dat dit met Nederlands alleen niet op te lossen is.
- Ervaringsdeskundigen om andere migranten te helpen
- Geen (4x)
- Hard werken

- Hard werken en niet te beroerd om soms een minder leuk karweitje te doen
- Hard werkende mensen
- Harde werkers (3x)
- Harde werkers die het werk waar 'wij' te lui of te vies vinden niet willen doen.
- Harde werkers,
- Harde werkers, niet zeuren.
- Hardwerkend secuur
- Hebben meer oog/fatsoen in het verkeer voor ouderen en kinderen dan Nederlanders
- Heel hard werkende mensen die een goed leven thuis verruilen voor een hrd bestaan hier
- Het bedrijf waar ik werk worden ze ook ingezet met goede ervaring
- Het helpt de arbeidsmigrant beter te integreren en de Nederlanders een beter beeld te krijgen over hen
- Ijverige werknemers
- Ik heb met Poolse werknemers gewerkt. Niks mis mee.
- Ik hoor van mijn burens die arbeidsmigranten naast hun hebben wonen, dat ze zich bijna geen betere burens kunnen bedenken. Ook wij hebben er geen last van terwijl ze vlak bij ons wonen. Ook op het werk heb ik te maken met arbeidsmigranten. Ze zijn altijd erg vriendelijk en proberen echt onze taal te spreken en zich aan onze cultuur aan te passen.
- Ik ken een aantal ge-integreerde Poolse families die een goede bijdrage aan hun bedrijf en de samenleving geven.
- Ik werk dagelijks met arbeidsmigranten tijdens mijn werk bij een glasguinbouw bedrijf en merk dat er vaak een negatieve gedachte over deze mensen heerst dan nodig is.
- Integratie
- Keihard werkende mensen eind jaren negentig. De eerste Polen.
- Ken een bedrijf waar al 12 jaar Poolse mensen werken, en dit zijn positieve medewerkers!
- Kinderen van arbeidsmigranten doen het opvallend goed op school.
- Kinderen van een Poolse gezin zaten op de school waar ik destijds werkte. Zeer gedreven, hardwerkende, ouders en kinderen om te integreren. Zeer blij en dankbaar met alles wat zij konden bereiken. (School was niet in Asten).
- Kon niet aan bouwvakkers komen Polen loste het op
- Leveren goed werk
- Maak zelf gebruik van arbeidsmigranten
- Maarsvh
- Meerwaarde voor de kinderen om met kinderen van andere culturen op te groeien
- Meestal harde werkers/-sters; weinig gezeur; als je er contact mee krijgt vriendelijk, etc.
- MENSEN ZIJN DANKBAAR MET HULP DIE ONTVANGEN
- Met de eerste lichte Marokkanen ging ik vriendschappelijk om.
- Migranten doen het werk wat de Nederlander niet doet
- Om voor ons te zorgen
- Op de basisschool, super aardige mensen en heel behulpzaam
- Pakken werk op wat anders niet gedaan wordt
- Poolse ouders die het belangrijk vinden dat hun kind(eren) goed Nederlands leren.
- Positieve economische bijdrage
- Proberen te communiceren met een andere taal
- Productiemedewerker
- Speler van onze club. Prima en aardige mensen
- Tijdje contact gehad met een Pool die in de buurt samen met andere Polen woonde. Hij is nu weer terug naar Polen.
- Vacatures waar geen Nederlanders op reageren, vullen zij in

- Veel arbeidsmigranten bij mijn werkgever ASML
- Veel werkgevers in de agrarische sector hebben moeite om personeel te vinden voor productiewerk. Arbeidsmigranten willen dat wel doen
- Verrichten goed werk
- Verrichten prima werk
- Voor de middenstand goed
- Vriendelijk
- Wanneer er veel werk is, zijn dit goede oplossingen, maar als er geen of minder werk is, Eigen bevolking eerst.
- Wanneer hier arbeidsmigranten komen die bijdrage leveren in ruimste zin *
- We hebben een tuinderij en deze mensen zijn vriendelijk en bereid tot werken
- We hebben zelf onvervulbare vacatures gehad. Die zijn uiteindelijk door arbeidsmigranten ingevuld.
- Werkbegeleider met leerlingen van migranten
- Werken hard
- Ze maken lange werkdagen
- Ze werken
- Ze willen altijd werken
- Ze willen geld verdienen en contact maken
- Ze zijn bereid heel hard te werken voor weinig en willen graag integreren
- Zijn aardig ze passen zich meestal aan
- Zijn hard nodig voor het werk
- Zijn leuke mensen

Negatieve ervaring:

- Aanrijding met niet verzekerde Pool. Steeds minder woningen beschikbaar voor huur- en koopmarkt. Dochter kan niet aan woning komen. Vervuiling bij picknick-plaatsen. Overal langs de weg liggen drankverpakkingen, lege bierblikjes etc.
- Alcohol is vaak een probleem
- Alcoholmisbruik
- Als ze veel rommel maken en drinken.
- Bierblikjes als afval in berm. Dronken op fiets. Geen aanspraak.
- Brengen ook hun cultuur mee
- Communicatie blijft lastig.
- Dat bij mij in de straat zoveel migranten in een huis gpropt werden dat er trammelant ontstond met als gevolg ruzie, steekpartij en 32 jarige dood
- Dat ze de taal niet machtig zijn, echt geen enkel woord. Het ligt er aan uit welk land maar soms ook erg brutaal in de winkels!
- Dat ze geen nederlands willen spreken
- De kinderen worden vroeg zelfstandig gemaakt. Ouders willen werken.
- De ondernemers nemen zo goedkopere krachten in dienst die vaak alles pikken omdat ze bang zijn hun baan te verliezen.
- Degene die niet werken
- Die geen nederlands spreken (communiceren)
- Door andere cultuur, makkelijker crimineel
- Doordat ze vaak de taal niet spreken, kan niet met ze communiceren.

- Dronken en luidruchtig
- Er was geen werk voor mijn partner toen hij seizoenswerk wilde doen. De werkgever had een vast groepje Polen wat het werk kwam doen. Zo bleef mijn partner in de WW.
- Er zitten altijd enkele rotte appels tussen maar dit heb je ook bij Nederlanders. Ik denk dat er meer gestimuleerd moet worden dat de arbeidsmigranten mee kunnen bij onze sociale activiteiten
- Ga maar eens kijken in Ploegmakerspark waar arbeidsmigranten tassen vol bier van de LIDL/ALDI dagelijks nuttigen en de rotzooi achterlaten.
- Gebrek aan taalkennis waardoor gevaarlijke situaties op de werkvloer kunnen ontstaan
- Geen (2x)
- Geen.
- Geluidsoverlast (2x)
- Geluidsoverlast, zwerfafval
- Gooien teveel rommel vooral blikjes weg in het buitengebied
- Hevige ruzie tussen Polen in een woning.
- Ik erger me rot aan hen in winkels en bij huisarts moet ik op afspraak wanneer arts uitkomt maar mogen zij zonder afspraak eerst
- Intimiderend gedrag in supermarkt
- Jammer dat de huizen waarin ze wonen vaak slecht onderhouden worden.
- Lopen vaak dronken rond, rijden hard
- Mee samengewerkt en was niet leuk werken
- Meer afval langs de weg, heel veel niet nederlands sprekende mensen in de woonomgeving
- Meesten praten geen Nederlands en integreren niet
- Mensen die arbeid aannemen waarvoor ze niet geschoold zijn blijkt achteraf.
- Met grote groepen tegelijk boodschappen doen
- Migranten die zeggen dat ze een oorlogstrauma hebben terwijl ze in Duitsland woonden en elkaar de belastingtrucjes doorgaven
- Minde
- Moeilijk mee te communiceren
- Negatieve ervaring op dezelfde school met kinderen, of zelfs de derde generatie, van arbeidsmigranten uit de jaren zestig. Zie mijn opmerking onderaan.
- Nemen onze woningen in beslag, spreken de taal niet, passen zich niet aan. Rijden vaak onder invloed. Kunnen zich goedkoper verzekeren voor de zieke kosten
- Nu zijn er veel te veel en vechten om de baantjes door deze uitbuiting krijg je maatschappelijk verval
- Ongeluk veroorzaakt door arbeidsmigranten en deze waren niet verzekerd. Zijn vertrokken en mijn verzekering heeft de schade moeten betalen terwijl het politie rapport duidelijk aangaf dat zij de schuldigen waren.
- Ontstaan van gettovorming door huisvesting op campingstoe toe. Te staa.
- Op straat/in de winkel krijg je moeilijk contact.
- Ouders die zelf geen moeite doen om de taal te leren.
- Ouders gaan beiden overdag werken en laten de kinderen al jong alleen thuis
- Overlast en criminaliteit
- Overlast in de buurt
- Overlast, drank, drugs en mentaliteit
- Oversteken n279, Lege Blikjes en ander afval in de voortuin, op de stoep fietsen
- Overtreden de wet vaker dan Nederlanders
- Passen zich niet aan aan de taal, houden geen rekening met burens (overlast, muziek 's nachts)

- Persoonlijk geen negatieve ervaring. Het drankgebruik zie ik wel veel in de supermarkten, wat typerend is en vaak resulteert in ongevallen wat je dan weer op het nieuws hoort.
- Polen met een hennepplantage in een woonwijk
- Rijden hard, vuilnis bij woning, rondhangen in park+zwerfvuil, diefstal,
- Rotzooi schoppen en mensen bedreigen
- Soms onaangepast gedrag en taalprobleem
- Te veel alcohol gebruik
- Te veel migranten bij elkaar. Kliëkvorming
- Te veel Polen op vakantiepark
- Veel alcohol drinken in o.a. Ploegmakerspark. Veroorzaken veel zwerfvuil. (Stichting S A S)
- Veel arbeidsmigranten laten ontzettend veel rotzooi achter op diverse plekken.
- Veel drinken, slechte omgangsvormen.
- Veel rommel in het buiten gebied: blikjes en pakjes enz. Weinig communicatie mogelijk met meensen die in huizen in buitengebied wonen.
- Veel troep langs de weg. verloedering van de campings
- Veel zwerfvuil achterlaten
- Vragen om enigszins aan te passen en als antwoord krijgen dat het een kwestie van tijd is dat hun hier de baas zijn. En daar begint het aardig op te lijken.
- Vuilnis naast de weg, ze verstaan je niet, als je er iets van zegt
- Winkeldiefstal. Negeren van verkeersregels. Straalbezopen.
- Ze gooien overal hun bierblikken en flessen neer.
- Ze kapen baantjes voor me weg waar ik op gesolliciteerd heb
- Ze kruipen voor in de rij bij de kassa, of ze verstaan geen nederlands en ze staan bij een kassa waar je alleen kunt pinnen en willen gewoon betalen
- Ze laten veel rommel achter langs de weg, spreken vaak geen Nederlands
- Zeer slecht werk geleverd
- Zorgen veel voor overlast

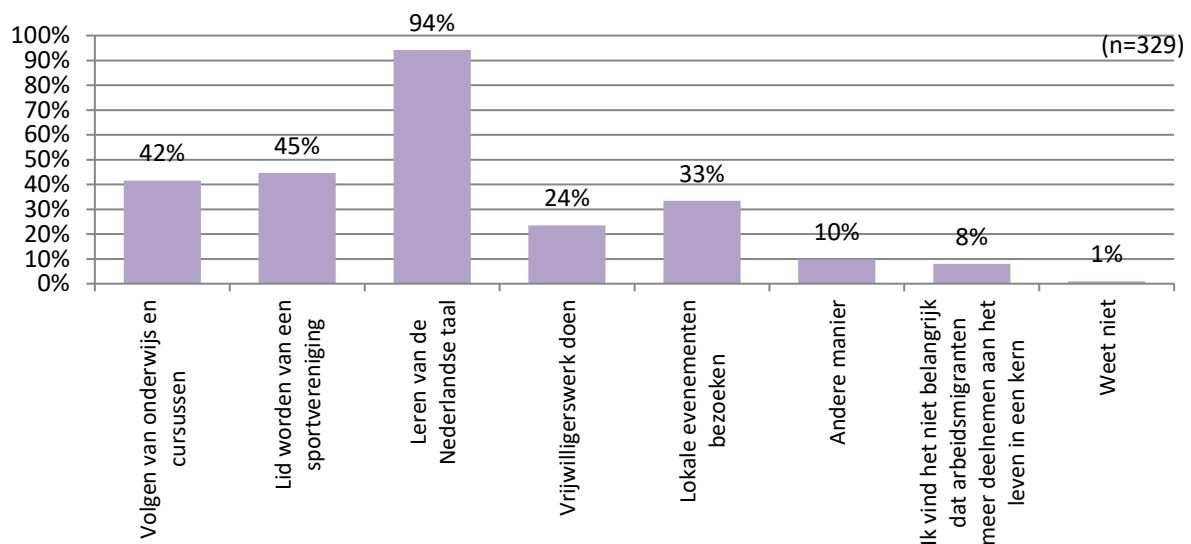
Toelichting

- -
- *zowel voor hogere kwalificaties als lagere werkzaamheden in de sectoren waar wij mensen nodig hebben die ons land helpen. Het spreken van de Nederlandse taal is noodzakelijk ook gezien vanuit de migrant zelf , dat ze ook aan Regeling van de Minister van Binnenlandse Zaken en ...
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-70586.html>
- * zowel voor hoger als lager gekwalificeerde arbeid, Het spreken van de Nederlandse taal aanleren is zowel voor Nederlanders als voor de migrant zelf belangrijk om aan het sociale leven en binnen zijn arbeid zich duidelijk uit te kunnen drukken in lezen/ schrijven en spreken . Dan is het winst voor alle partijen.
- Als wij naar het buitenland gaan willen wij toch ook met respect en prettig behandeld worden? Ik vind echt dat wij ons als een zeer slechte gastheer gedragen en hen maar al te vaak uitbuiten
- De positieve ervaringen zien we als gewoon en gebruikelijk en vallen daarom niet op. Wel is het zo dat er problemen zijn rondom huisvesting en overlast hiervan in de omgeving
- Deze mannen zochten informatie over Asten, winkels, cultuur en vrije tijdsbesteding,de biep is daar een van.
- Door strenge regels in thuisland, zijn veel jongere de leiding kwijt. Ze weten met de losse regels hier niet goed om te gaan. Snel te verleiden.

- Er is enkele jaren terug meerdere malen door arbeidsbureau z.o.n een voetbal toernooi georganiseerd voor alle medewerkers in de tuinbouw van Asten en Someren. Ik heb hier zelf enkele jaren aan mee gedaan en heb dit altijd als een erg leuke en verbreedende activiteit ervaren. Waarbij ook het contact met de arbeidsmigranten er leuk was
- Er voor zorgen dat er niet te veel mensen in 1 huis zitten. waardoor je ook niet 5a 6 auto's voor de deur hebt staan. wat weer leidt tot ergernissen.
- Ga eens kijken in de sloten bij Prinsenmeer. Deze liggen vol lege bierblikken van LIDL/ALDI. Dit komt echt niet van de plaatselijke bevolking af. Of kijk bij Burgemeester Ruttenplein waar ik diverse malen smiddags al straal bezopen arbeidsmigranten ben tegen gekomen.
- Ik heb jaren bij Campina gewerkt, waar we in de jaren tachtig al migranten aannamen, maar we zorgde als bedrijf tevens voor huisvesting als enigszins kon samen met vrouw en kinderen. We bestede daar veel aandacht aan en hierdoor ontstond er ook een goede opleiding en band. Ook in de buurt. Nu zijn het vaak migranten die huizen huren en deze volproppen. Dit geeft steeds meer trammelant
- In onze wijk wonen in 1 woning steeds andere Polen. Zij komen hier werken, gaan in vakanties terug naar huis, en na een half jaar/1 jaar komen er dan weer anderen. Raar eigenlijk, of heeft het te maken dat ze na zoveel dagen werken in de WW kunnen en niet meer hier zijn? Met een uitkering terug naar huis. Moeten wij eens proberen! Zij zijn al goedkoper omdat de werkgever geen pensioenpremie hoeft te betalen. Ook dat is niet eerlijk t.o.v., Nederlanders. Wie wordt er nu eigenlijk gediscrimineerd? Dat vraag ik me weleens af. Gelijke monniken gelijke kappen: dat zou moeten gelden. Dan zou ik er minder moeite mee hebben. (mijn zoon is vrachtwagenchauffeur en 23 jaar. Helaas al 2x vervangen door een Pool. Ongelooflijk!)
- Ingevuld
- Kwam er een langs ons huis en ik groette hem. Op een gegeven moment waren we vrienden (op afstand)
- Omdat ze werken onder de prijs die wij voor Nederlandse arbeiders moeten berekenen.
- Overlast 's nachts en poging tot inbraak
- Stuur eerst de Nederlanders die zonder baan zitten aan het werk. Besteed daar meer tijd aan. Geef de Nederlanders eerst kans op een woning. Als ze dan wel komen onder dezelfde voorwaarden als de Nederlanders, zorg dat ze de taal spreken.
- Voor de 'burger' zijn er best veel onduidelijkheden. Te weinig voorlichting voor iets met best veel impact. Één voorbeeld; wat als ik autoschade heb agv van een aanrijding met een Roemeen, ofzo. etc etc.
- Wij moeten zo veel mogelijk onder de Nederlanders het werk doen, anders maar minder werk aannemen

3 Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen? Via:

(Meerdere antwoorden mogelijk)



Op vraag "3 Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen? Via:" antwoordt 94% van de respondenten: "Leren van de Nederlandse taal".

Andere manier, namelijk:

- ...kerkdiensten.....bijwonen...
- Aanpassen
- Aanpassen aan de cultuur
- Aanpassen aan de plaatselijke gebruiken o.a. afval in de daarvoor bestemde plaats deponeren.
- Aanpassen aan nederlandse gewoonten. Je niet als buitenstaander gedragen en voelen
- Aanpassen omgeving, rekening houden buurt
- Als buitenlandse werknemer is het goed om in een gastland in te burgeren, op elke manier.
- Andersom denken: wat doet de Astense inwoner om hen welkom te heten en te helpen met onderdeel uitmaken van onze samenleving
- Buddy maatjes organiseren
- De mensen groeten.
- Een taalmaatje vinden
- Engels leren en ook de Nederlandse collega's
- Geen aparte benadering,
- In contact gaan met ons ,maar wij ook met hun.
- Inburgercursus met succes afronden
- Laat ze ook normaal 8 uur werken, zodat ze tijd hebben voor andere zaken. Maar ze zijn vaak alleen hier en worden uitgebuit door ze weinig te betalen en lange dagen te laten maken.
- Leer fatsoenlijk Nederlands, ga bij een vereniging en leer je aanpassen.
- Lid worden van een ander soort vereniging/club dan een sportvereniging.
- Meer aanpassen aan nederlandse normen, waarden, regels, wetten

- Neem kennis van de gewoontes, regels, etc van hier.
- Niet allemaal bij elkaar op een kluitje gaan zitten en daarmee een soort van subcultuur creëren.
- Niet zo geheimzinnig rond lopen en je rommel op ruimen
- Omgaan met de burens
- Onze cultuur en gewoontes accepteren en zich aanpassen
- Ook motorrijtuigenbelasting betalen in NL
- Pas je aan
- Pas je aan aan de mensen in de wijk
- Pas je eigen aan de omgeving
- Proberen om eigen huisvesting te vinden, mogelijk met meerdere in een woning.
- Tussen de inwoners gaan wonen waar ze werken.
- Verdiepen in cultuur van ons land. Iets van hun cultuur aan ons laten zien. We moeten elkaar beter leren kennen en accepteren.
- Via thuis land stemmen op de juiste overheid die in hun land de omstandigheden voor hun verbetert zodat ze hier niet hoeven te komen. Alles wat ze hier aangeboden krijgen kost ons min of meer extra geld! Geld wat beter gebruikt kan worden om ons probleem van arbeids te korten beter op te lossen!
- Werk zoeken
- Zich te gedragen in onze samenleving.
- Zich zelf laten zien. Bijv. Jaarlijks Pools feest
- Zie toelichting

Toelichting

- Aanrader
- Als ze in Nederland zijn ,ook thuis met kinderen altijd Nederlands spreken. Meestal gaan ze thuis over in eigen taal. Beter niet doen. Ook op straat liever geen eigen taal. Nederlands!!!!
- De makkelijkste manier om te integreren is nederlands te leren en bij een club gaan zoals vrijwilligers enz
- Echt proberen te integreren binnen de samenleving.
- Er wordt gezegd, dat arbeidsmigranten niet specifiek hoeven te integreren in een dorp/stad/kern. Maar het leren van een Nederlandse begroeting,beantwoorden van een vraag in het Nederlands zou toch wel een minimale vereiste zijn...
- Geen concentratie van arbeidsmigranten op de campings maar gewoon in het dorp huisvesten. Dat komt de integratie ten goede
- Ik heb het idee dat Polen niet hier willen blijven. Zij hebben nauwelijks interesse in hun omgeving. Even naar Nederland, snel veel uren maken en verdienen en weer terug. Daar zijn de verdiensten van Nederland het dubbele waard. Dat ze geen interesse in integreren hebben zie ik ook in het Peelbelang als jullie namen publiceren van Poolse mensen die zich niet meer gemeld hebben en waarbij de voorzieningen/uitkering stoppen. Prima, maar dat kan sneller denk ik dan.Ook niet netjes, wel aanmelden maar niet de moeite nemen zich af te melden. Chinezen werken hard, houden zich aan de afspraken (al jaren) en passen zich prima aan. Toch behouden zij op een nette manier hun cultuur maar gaan met respect om met ons Nederlanders.Dat is een voorbeeld voor anderen.
- Met name de Nederlandse taal is belangrijk

- Omdat deze mensen vooral hard werken en er daarom maar beperkt tijd is om de taal te leren, zou dit voor hen laagdrempeliger (flexibel in tijd en tegen heel geringe kosten) moeten worden. Wanneer zij de Nederlandse taal eigen(er) worden zullen deelname aan een sportclub en eventueel vrijwilligerswerk doen er toe bijdragen dat ze sneller zullen integreren en zich misschien ook meer thuis voelen in ons land.
- Uit hun schulp komen en zich aangepast in de maatschappij begeven.
- Veel arbeidsmigranten werken meer uren dan de gemiddelde Nederlander. Heel veel tijd blijft er dan niet over. Maar het zou de integratie wel veel makkelijker maken wanneer ze Nederlands of Engels kunnen spreken.



Op vraag "4 Wie dient volgens u de meeste verantwoordelijkheid te dragen voor het stimuleren van arbeidsmigranten om meer deel te nemen aan het sociale leven in de kern?" antwoordt 40% van de respondenten: "De arbeidsmigrant zelf".

Andere persoon of instantie, namelijk:

- Alle partijen die er belang bij hebben. Dus alle genoemde.
- Een combinatie van de instantie die de mensen huisvest, de omgeving en de gemeente
- Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle bovengenoemde betrokkenen.
- Iedereen eerst verplicht Nederlands leren anders geen mogelijkheid tot werk. In Asten heb ik soms het gevoel dat ik niet meer thuishoor in mijn eigen dorp omdat ik de taal Pools, Arabisch, Roemeens, Bulgaars of Aziatisch niet spreek
- Iedereen, dit is een collectief gebeuren.
- Maatschappelijke organisatie bij wie deze mensen ook terecht zouden moeten kunnen bij vragen van uiteenlopende aard.
- Stimulans van werkgever en huisvesting is heel belangrijk
- Uitzendburo
- Welzijnswerk
- Werkgever of onis

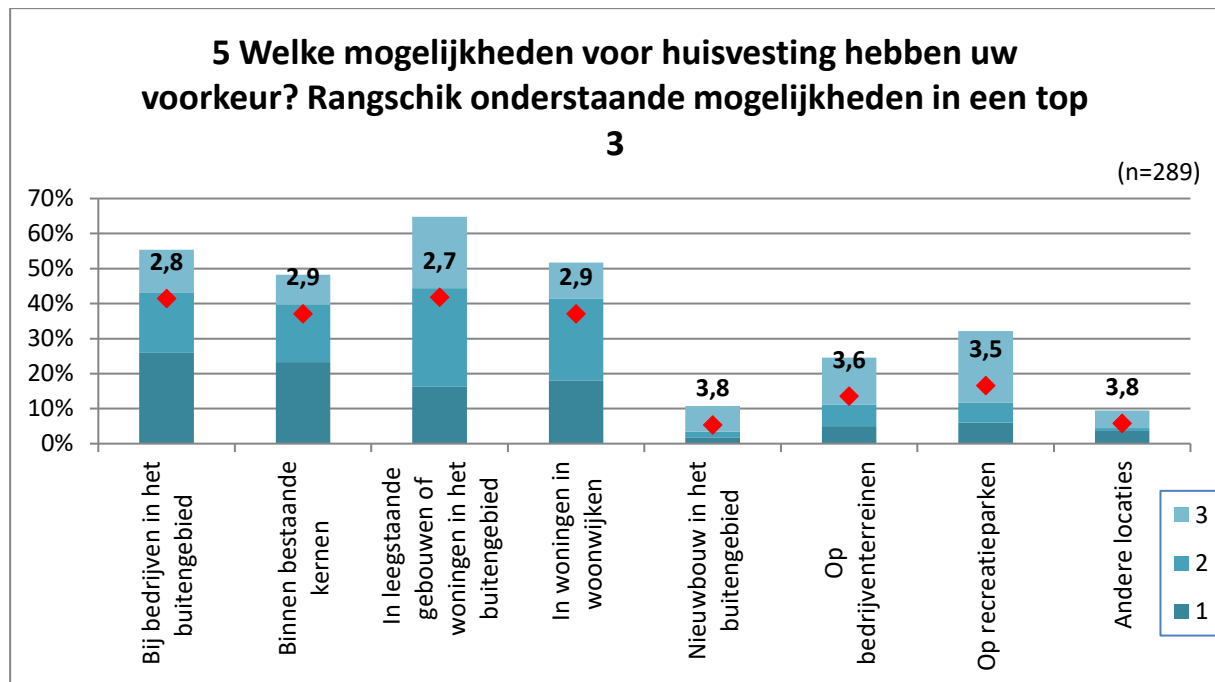
Toelichting

De
arbeidsmigrant
zelf

- Aanpassen aan de gebruiken van de gemeenschap
- Als je in Nederland komt wonen en werken ben je bij ons te gast. Zo gedraag je je dan ook. Pas je aan aan ons land. Wil je dat niet dan moet je ook je conclusies trekken en terug gaan. Ze moeten niet alleen iets komen halen maar ook brengen. Dat vergeten sommigen weleens. De arbeidsmigrant is ZELF verantwoordelijk voor integratie. Het is zijn/haar keuze om hier naar toe te komen, maar bij het naleven van afspraken/ misbruik maken van de mazen in de wet, tja daar mag veel harder tegen opgetreden worden! Wij werken al jaren, zij eventjes en mogen toch gebruik maken van ons sociaal netwerk. Dat kan niet als je nooit hebt bijgedragen. De regel van Zwitserland: 5 jaar een bijdrage leveren dan pas mag je (beperkt) gebruik maken van het stelsel. Dat zou eerlijker zijn t.a.v van mensen die hier al heel lang werken en nog maar weinig krijgen na al hun inzet. Zoveel arbeidsmigranten/ vluchtelingen etc. dat kan ons sociaal- en zorgstelsel niet dragen. Daar ben ik wel bang voor. De mensen die heel hard en jaren gewerkt hebben worden gekort of kunnen hun zorgpremie en extra kosten niet meer betalen. Daar maak k me zorgen over. Zou niet moeten kunnen.
- Combinatie. Gemeente zoe een sociaal werker kunnen inschakelen. Als ze massaal op de camping gehuisvest worden ben ik benieuwd wat de campingeigenaar hiervoor onderneemt..
- De arbeidsmigrant moet zelf er alles aan doen om te integreren. Ik kan me voorstellen dat als je vat te voren weet dat je hier maar een jaar bent je het integreren achterwege laat. De periode is dan te kort!
- De arbeidsmigrant zelf heeft de meeste verantwoordelijkheid, maar het is zeker gepast dat de werkgever en de instantie die de arbeidsmigranten huisvest ook wijzen op wat belangrijk is in de NLse samenleving en daarbij ondersteuning verleend zodat zij beter/sneller kunnen integreren.
- De migrant is zelf verantwoordelijk voor de plaats die in wil nemen. Wij mogen de ogen niet sluiten om hun hierbij te helpen of datgene aan te bieden wat hiervoor nodig is, daar moet de gemeente , onderwijs, en de samenleving zich voor inspannen en verantwoordelijkheid nemen. Want integreren doe je niet zomaar, is een heel moeilijk onderwerp.
- De vraagstelling is te absoluut: er is een eigen verantwoordelijkheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid (migrant,gemeente,werkgever,omgeving)(afhankelijk van de fase waarin)
- Dit moet een samenspel zijn van de hierboven genoemde mensen/ instanties. er is echter maar 1 antwoord mogelijk.
- Het is de arbeidsmigrant die het initiatief moet nemen. De werkgever zal in de vorm van een consulent dit moeten faciliteren en stimuleren en de verschillende opties kenbaar maken. Vanuit de gemeente kunnen er drempels verlaagd worden door bijv. een regionale kortingspas waardoor de migrant voordeliger kan deelnemen aan het sociale leven of een openbare vervoersplan.
- Maar de contactpersoon , de werkgever en de gemeente kunnen hier zeker een rol in vervullen door mensen wegwijs te maken in Asten (eo).
- Men is zelf verantwoordelijk voor integratie. Dit is zeker geen taak van de gemeente. Gemeente moet regels stellen en HANDHAVEN
- Op deze vraag vind ik 2 antwoorden noodzakelijk, namelijk de arbeidsmigrant zelf EN de werkgever!

- | | |
|---|--|
| De gemeente | <ul style="list-style-type: none"> • De gemeente heeft de mogelijkheid om bij inschrijving het contact aan te gaan dat is de eerste stap daarna kunnen andere instanties wat overnemen • De gemeente zou actiever kunnen zijn het toezien op juiste woonruimte en aanbieden van ondersteuning bv taalmaatje |
| De werkgever | <ul style="list-style-type: none"> • De werkgever verdient eraan. Hij haalt ze hier naar toe. De hoofdverantwoording ligt bij hem en nergens anders. We kennen uit het verleden de tekorten in de industrie. Er werden Marokkaanse mannen en vrouwen ingezet als tijdelijke werknemer. Nu 3 generaties verder hebben we als samenleving veel problemen met slecht ingeburgerde Marokkaans mannen en vrouwen. En de toenmalige werkgever..... die heeft zijn handen allang teruggetrokken van deze problematiek. Terwijl die hoofdverantwoordelijke blijft, die haalde hen naar hier om voor hem geld te verdienen. Nu wordt het probleem bij de samenleving gelegd. Ziet Asten een parallel hierin.....? • Deze moet beter voor zijn mensen zorgen • Het is ook voor het belang van de werkgever dat de arbeidsmigranten geaccepteerd worden door de lokale bevolking. Zij halen de arbeidsmigranten naar hier. Dan zijn ze ook verantwoordelijk voor een goede opvang en acceptatie van de werknemers. Ze kunnen samen met de gemeente kijken hoe ze dat het beste kunnen doen. Werkgevers krijgen de lusten/voordelen van goede en goedkope werknemers maar zijn ook verantwoordelijk voor de mogelijke risico's/ de 'lasten. • Je mag maar een mogelijkheid invullen. Uiteraard zijn ook huisvester, en en mensen in omgeving in de gelegenheid positief mee te werken. • Moet een voorwaarde zijn om werkcontract aan te gaan |
| Persoon of instantie die de arbeidsmigranten huisvest | <ul style="list-style-type: none"> • Eigenlijk ook de werkgever. Die heeft er baat bij. Als de persoon zich thuis voelt hier, zal dat ook positieve gevolgen hebben voor de werkgever. |
| Andere persoon of instantie, namelijk: | <ul style="list-style-type: none"> • Voor mij is het een gelijkwaardige, gedeelde verantwoordelijkheid van de migrant en de instantie. Van iemand die vreemd is, de weg niet weet kun en mag je niet verwachten dat die persoon alle verantwoordelijkheid draagt. Alle instanties en de gemeente moeten wel als beleid uitdragen dat zij deelname aan het sociale leven belangrijk vinden. |

Huisvesting van arbeidsmigranten



Bij vraag "5 Welke mogelijkheden voor huisvesting hebben uw voorkeur? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3" wordt "Bij bedrijven in het buitengebied" het vaakst op de eerste plaats gezet (26%).

"In leegstaande gebouwen of woningen in het buitengebied" scoort echter gemiddeld het hoogst (2,7).

Anders

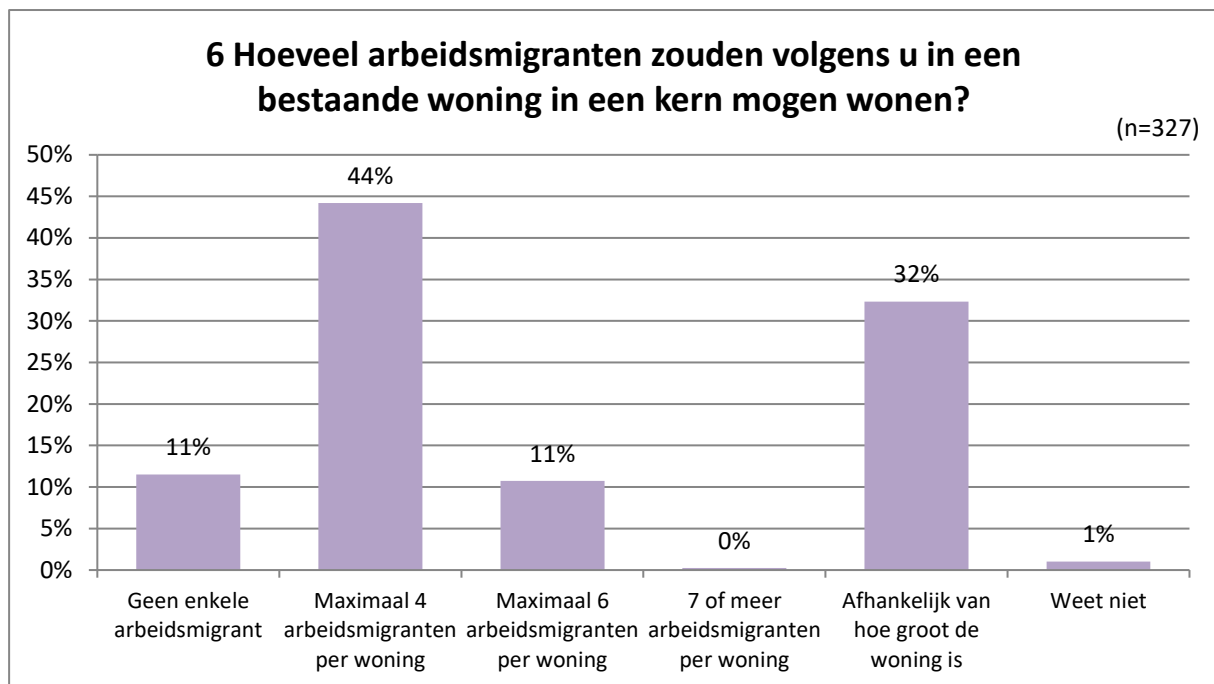
- Beperkt/tijdelijk recreatieparken
- Bij het bedrijf zelf
- Daar waar de gemiddelde Nederlander ook zou willen wonen.
- Daar waar leeg staat maar niet in de weinige woningen die er zijn voor eigen inwoners
- Daar waar ze zelf willen wonen
- Een aangewezen plek door de gemeente zodat de opbrengst ook naar de gemeenschap gaat, ipv een vakantiepark die toch al geld zat hebben
- Eerst onze eigen Astense mensen een huis aanbieden
- Hotels / grote anti-kraak locaties
- In een nieuwbouw of tijdelijke buurt
- In ieder geval geen woningen waardoor onze kinderen geen kans hebben op een woning, of andere Nederlanders die door vaak vervelende omstandigheden en woning nodig hebben
- In ieder geval verspreid
- Leegstaande (particuliere) woningen
- Leegstaande gebouwen binnen centrum
- Leegstaande gebouwen in kern
- Niet meer in buitengebied dan integreren ze nooit
- Nieuwbouwwijken
- Op allerlei woonlocaties, maar wel verspreid over de gemeente, goed voor de inburgering.
- Op recreatieparken maar dan verspreid..en niet zo'n getto.
- Overall waar 'menselijk' gewoond kan worden. Niet concentreren.

- Sociale woningen in het centrum
- Speciaal te bouwen accommodaties in uitbreidingsgebieden
- Verspreid over kern
- Voor het gemeentehuis
- Zeker niet in buitengebied
- Zie toelichting (2x)

Toelichting

- ...overall, waar plaats is, bewoonbaar..
- Alleen als zij geen voorkeur krijgen voor de eigen inwoners van het dorp voor huisvesting
- Als zij alleen komen om te werken
- De huisvesting moet vooral gespreid gebeuren, niet geclusterd in groepen zoals nu het geval is. Participatie aan onze samenleving is alleen mogelijk als de huisvesting gespreid wordt.
- De werkgevers hebben de verantwoordelijkheid om een goede huisvesting te regelen en de gemeente moet dat voldoende faciliteren en toezicht houden op de gemaakte afspraken
- Er zijn er helaas al veel te veel en bijna niemand doet moeite om zich aan te passen. Van mij mogen zevervangen worden door mensen uit de uitkering die we met z'n allen betalen
- Geen huisvesting in woonwijken. Eigen kinderen komen niet in aanmerking voor woningen en kunnen woning in buitengebied niet betalen.
Arbeidsmigranten wonen daar met meerdere personen in grotere, duurdere, leegstaande woningen en delen daardoor de kosten.
- Iedere gemeente zijn eigen arbeidsmigranten. de gemeente Asten is nu een verzamelplek van diverse omliggende gemeenten.
- Ik denk zelf dat je niet echt een plaats aan kunt wijzen. Ze kunnen beter wat verdeeld zitten, dan alles bij elkaar. Maar dit heeft meer te maken met het veiligheidsaspect. En als ze ergens wonen is het met namen belangrijk dat alles netjes wordt bijgehouden. Uitstraling heeft alles te maken met ook weer het veiligheidsgevoel. Dit hangt niet af van de plek waar ze wonen.
- Ik heb geen top 3 : integreren is integreren en dus niet in buitengebieden/bedrijventerreinen
- Ik vind het vooral belangrijk dat niet alle arbeidsmigranten bij elkaar op dezelfde locatie worden geplaatst. Dit werkt negatief op de integratie van deze mensen.
- In bestaande woningen moet kunnen maar ze moeten gecontroleerd worden door huiseigenaar of verhuurder.
Vaak is het een wanordelijke zooi in en rondom woning zie Burg Wijnenstr.!!!!
- Indien het gaat om kortdurende trajecten (minder dan 0,5 jaar) bij bedrijven, indien het gaat om langdurige contracten binnen de kernen
- Licht er aan of ze permanent hier willen zijn of tijdelijk. mijn lijst heb ik gebaseerd op tijdelijke krachten.
- Ondanks het tijdelijke karakter van het werk, is goede huisvesting wel een voorwaarde.
- Soms ook in kernen maar dan beperkt. Geen hele straten en geen sociaal arme wijken. *iedereen in een sociale huurwoning " werkt niet. Een gemeleerd gezelschap werkt altijd nog beter. Anders krijg je van die getto's. Niet de bedoeling. Ook niet bij mensen die al jaren in vrede leven en dan in 1x dit krijgen. Niet prettig. Zij passen zich aan aan onze regels, normen en waarden en niet andersom. Voor beiden is iets te zeggen, dicht bij het bedrijf zodat ze doen waar ze voor komen en in een wijk als ze langer dan 1 jaar blijven voor deelname aan de gemeenschap.
- Starters moeten voorrang krijgen op een woning
- Tussen andere mensen om sneller aan elkaar te wennen en samen klitten te voorkomen, zo spreken ze sneller nederlands. En intrigeren.
- Vergeet vooral niet de de niet migranten een kans te geven voor een huurwoning
Vaak hebben arbeidsmigranten eerder een huurwoning dan onze „eigen,, Nederlanders

- Voor de zogenoemde *short stayers* kunnen recreatieparken een goede oplossing zijn. Maar dan wel op een humane manier met net zo veel ruimte als een woonhuis per persoon biedt. Dus geen 6 arbeidsmigranten in een chalet van 50 m2. Verder moet er een veel betere controle en toezicht komen dan nu het geval is. Het feit dat er op Prinsenmeer in 2017 meer dan 500 bleken te wonen bij een vergunning van 385 zegt veel over de betrouwbaarheid van de Oostappen groep.
Voor de *long stayers* moet normale huisvesting beschikbaar zijn/komen zoals voor Nederlanders het geval is. Binnen en buiten de kernen.
- Vraagstelling met allerlei keuzes in buitengebied stoort mij. Nu al heeft de gemeente geen flauwe notie van wat zich daar allemaal afspeelt.
- Ze mogen overal wonen, want het zijn ook mensen net als wij. Maar zorg er voor dat er minimaal 3 a 4 mensen wonen. Dan blijft het ook fatsoenlijk voor de mensen die er wonen, wij leven toch ook niet met 8 volwassenen in een huis wat bedoeld is voor 1 gezin. Dan blijft de woning misschien ook fatsoenlijk, waardoor de wijk en de straat ook aantrekkelijk blijft!
- Ze mogen van mij overal wonen maar het lijkt erop dat ze voorrang krijgen bij bergopwaarts.
- Zolang er voor de eigen inwoners weinig huurwoningen beschikbaar zijn, zijn betaalbare woningen geen optie om daar arbeidsmigranten in te laten wonen. Leegstaande kantoorgebouwen en bedrijven zouden wel aangepast kunnen worden.
- Zolang het niet ten koste gaat van Nederlandse woningzoekende maakt het niet uit.



Op vraag "6 Hoeveel arbeidsmigranten zouden volgens u in een bestaande woning in een kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning".

Toelichting

Geen enkele arbeidsmigrant

- Aangezien ze geen nederlands staatsburger zijn mogen ze de woningmarkt niet beïnvloeden
- Al vaker toevoegt eerst de eigen Nederlanders en woning geven. Die vallen vaak tussen wal en schip. Omdat arbeidsmigranten voorrang krijgen.
- Eerst moet de woning aangeboden kunnen worden aan woningzoekenden (jongeren ed) uit de eigen kern . Voor hen zijn er al te weinig mogelijkheden om te huren
- Er is woningnood, en vooral een tekort aan sociale huurwoningen. Die moeten vooral voor de eigen bevolking gereserveerd worden, niet voor arbeidsmigranten.
- Geen
- Geen migranten bij elkaar. Ze zorgen dan voor te veel overlast. Slechts gezinnen
- Omdat die personen de regels van onze plaatselijke overheid niet kennen en deze dus ook niet naleven.
- Zo lang er niet voldoende aanbod is voor eigen inwoners/jongeren helemaal niet omdat ze ongewild de prijzen vreselijk opdriven

Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning

- Bekenden of collega's van elkaar, zodat er onderling ging ruzies en irritaties ontstaan!
- Bij voorkeur gezinnen. Dat bevordert de integratie.
- Een gezin groter dan 4 moet natuurlijk in 1 huis kunnen wonen maar meer dan 4volwassen lijkt me niet wenselijk
- Ieder een eigen kamer en gezamenlijke huiskamer keuken enz. Zoals mijn kinderen die op kamers wonen en niets minder
- Ieder een eigen slaapkamer en een gemeenschappelijke ruimte.

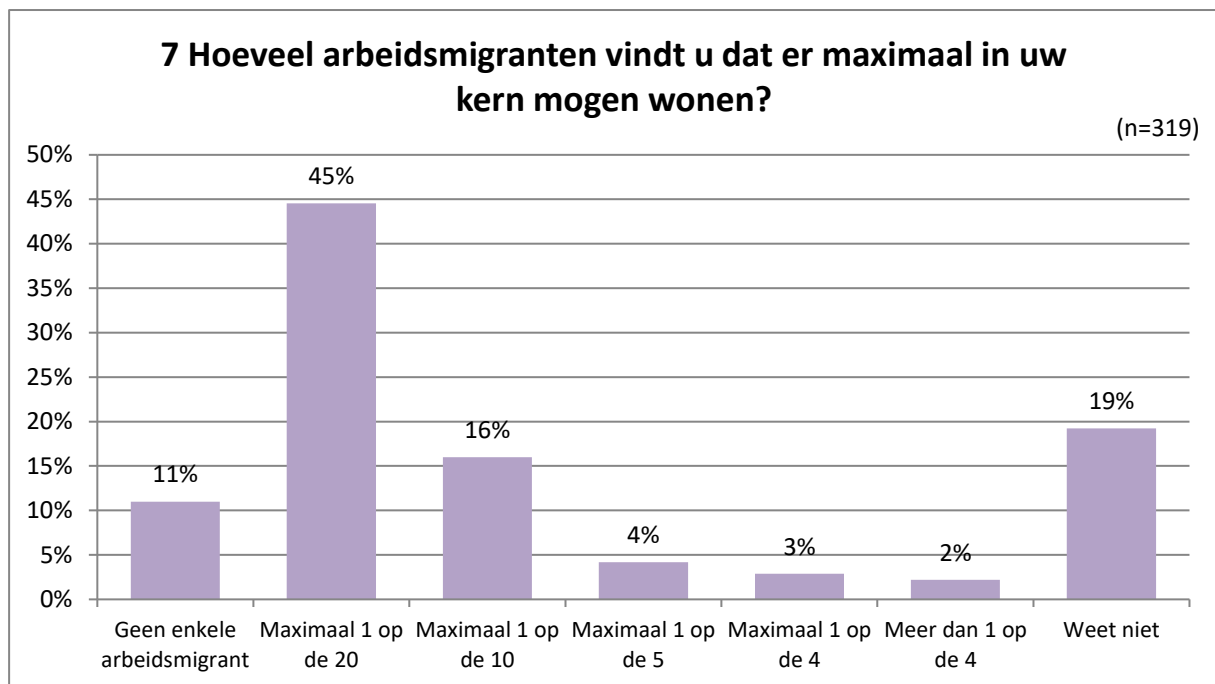
- In Nederland wonen gemiddeld 3 personen in een woning. Arbeidsmigranten zijn volwaardige mensen en zo moeten we ze ook behandelen. Maak ze onopvallend in de samenleving en stop ze niet met tientallen in een woning, dit is gettovorming.
- Is afhankelijk van de woning, normale huurwoning maximaal 4 personen.
- Laat ze indien mogelijk met hun gezin komen, als ze puur komen voor veel uren maken, dan is het snel extra kans op uitbuiting
- Meer dan 4 wordt het voor de buurt niet te behappen, hoe groot de woning ook is.
- Teveel mensen in 1 woning is voor de migranten ook niet prettig.
- Twee getrouwde of met elkaar bevriende stellen, doen het volgens mij goed in een woning: 4 personen passen prima erin om er samen te wonen, de woning te onderhouden, samen boodschappen te kunnen doen en samen naar het werk te kunnen gaan.

Afhankelijk van hoe groot de woning is

- Als ze geen voorrang krijgen op andere woningzoekenden
- Een eengezinswoning is niet voor meer dan 4 volwassenen. Nu in buitengebied in klein huis 8 volwassenen....
- Er zijn in Nederland regels. Hoe klein mag een bejaarde wonen? Dus pas die toe.
- Ik vind het van belang dat de woning geschikt is voor het aantal bewoners
- Max 3 of minder. Vaak zoeken ze elkaar toch op. Des te minder ..des te minder overlast en escalaties. Woningen zouden ook voor onze kinderen beschikbaar moeten zijn die in Asten willen blijven wonen. Nu gaan vluchtelingen met verblijfsvergunning voor en arbeidsmigranten komen er ook nog bij.?Als Oostappen niet meer mag zie ik de bui hangen. Wil Gemeente Asten zich inzetten om de Astense jong volwassenen te behouden en een huis te bieden of gaan (tijdelijke) vreemde mensen voor? Dan bedoel ik dus ook in onze kern. Continuïteit is ook belangrijk voor onze Gemeente; wat is de lange termijn visie daarop? Wie kun je welke voorziening bieden? Wie wil je houden? En hoe? Naar die visie ben ik eigenlijk wel benieuwd. Niet ad hoc reageren maar met beleid.
- Niet alleen mannen of vrouwen
- Niet te veel bij elkaar zetten. zodat ze ook goed kunnen wonen.
- Sociale huurwoningen moeten beschikbaar blijven voor lokale bewoners van Asten dit is nu zeker niet het geval.
- Zelfde regels als voor inbootlingen

Weet niet

- Afhankelijk van de hoeveelheid werk. Als het werk op is dan gaan ze weer terug naar huis.



Op vraag "7 Hoeveel arbeidsmigranten vindt u dat er maximaal in uw kern mogen wonen?" antwoordt 45% van de respondenten: "Maximaal 1 op de 20".

Toelichting

Geen enkele arbeidsmigrant

- Als maximaal 1 op de 20 toegestaan wordt wil dit voor de gemeente Asten zeggen dat een aantal van 850 zou mogen wonen, dat is voor in de kernen te veel.
- Nogmaals, we moeten onze samenleving zo inrichten dat we geen arbeidsmigranten nodig hebben. A.S.M.L. heeft er ook, dit kan wel een bijdrage tot verheffing van de omgeving worden. In Asten zie ik dat niet zo.
- Zie toelichting vorige vraag

Maximaal 1 op de 20

- Dit is afhankelijk van de verdeling. Als alle arbeidsmigranten in dezelfde straat gaan wonen, dan komt dat vaak de uitstraling niet ten goede en ontstaat er verloedering van de buurt.
- Dit kun je eigenlijk niet in een getal uitdrukken. Het moet allemaal passen binnen de kern.
- Dit lage aantal geeft de meeste kans op een goede integratie
- Een op twintig is eigenlijk al te veel.
- Is goed voor hun maatschappelijke ontwikkeling.

Maximaal 1 op de 10

- Geen maximum. Werkgever, gemeente en alle bewoners zijn gastheer. Wij hebben hun nodig. Wij hebben de taak om hun welkom te ontvangen en alles te organiseren wat nodig is

Maximaal 1 op de 5

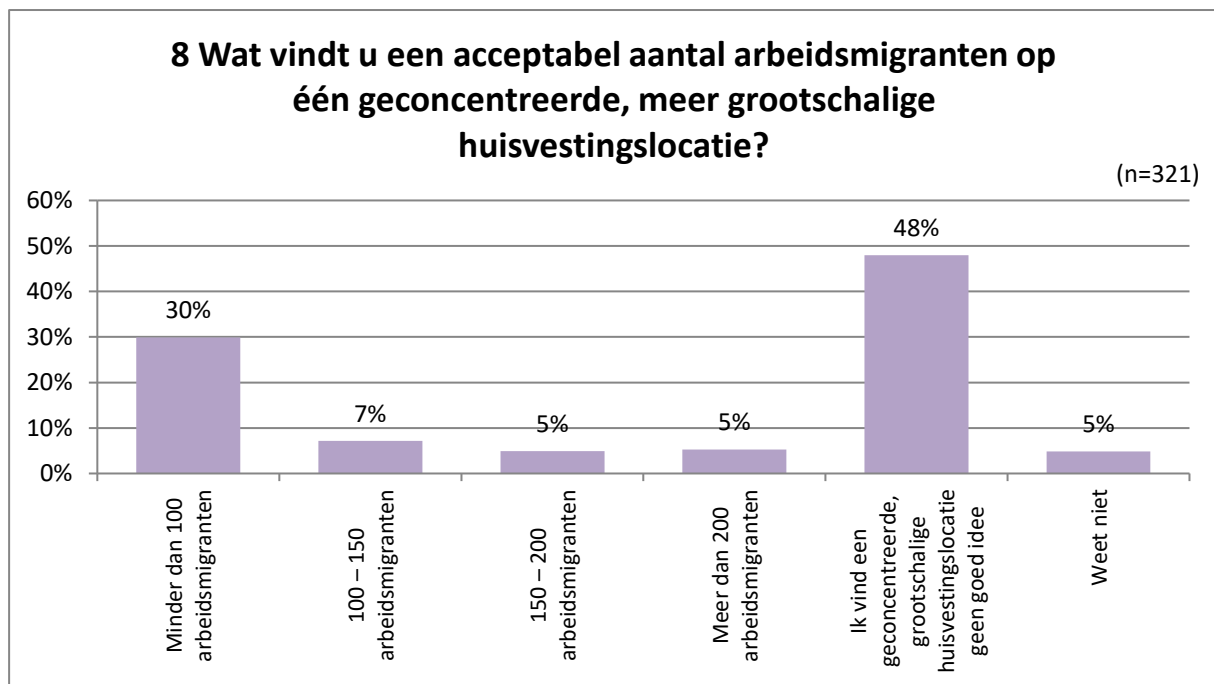
- Er moet een maximum komen om 'ghetto-vorming' te voorkomen. Dit is niet een exacte verhouding.

Meer dan 1 op de 4

- Ligt eraan, ook weer die plek, huur huizen...particulier bezit...

Weet niet

- 1 op de 50
- 2% van het plaatselijke inwoneraantal
- Afhankelijk van de hoeveelheid beschikbaar werk. Als het werk op is, weer terug naar thuisland.
- Afhankelijk van de vraag en aanbod.
- Als ze gewoon betalen voor hun woning hebben ze evenveel recht als iemand anders
- Er is vrij verkeer van arbeid in de eu. Regels toepassen en handhaven. Een gezin per woning
- Geen limiet, afhankelijk van de omvang van de kern en allert zijn op het draagvlak
- Het ligt er volgens mij ook aan, hoe zij zich in "mijn kern" weten te handhaven. Echtparen of stellen weten een dag correct te besteden. Een groep mannelijke arbeidsmigranten zullen andere bezigheden hebben naast hun (zware) werk...
- Ik denk niet dat je daar een verhoudingsgetal aan moet koppelen. Woonruimte moet afgestemd worden op het aantal benodigde arbeidsmigranten om het werk te doen wat nodig is. En dan onderscheid maken in *short stayers* en *long stayers* zoals eerder genoemd.
- Ik ga voor 1 op 50. Verdeeld over verschillende kernen en wijken. Houden ze zich niet aan de regels dan handhaven, 1 waarschuwing en anders eruit zetten. Dan gaan ze maar buiten de kernen wonen bij het bedrijf waar ze werken.
- Is afhankelijk van welke arbeidsmigranten, de wijk, wat de gemeente doet, wat werkgever doet etc etc.
- Ligt er aan hoe groot de kern is. Asten dorp kan meer arbeidsmigranten opvangen dan de kleine kernen.
- Max. 1 op 100
- Naarmate de behoefte aan arbeidskrachten
- Wordt er bedoeld op 1 op de * in verhouding tot de arbeidsmigranten of in verhouding van de bestaande inwoners
- Zolang er geen wijk vormt zoals Chinatown bijvoorbeeld waar alles bij elkaar gestoken wordt in een wijk. Zo wordt er sociaal nog steeds weinig bereikt.
- Zolang het geen wijken worden met alleen maar arbeidsmigranten



Op vraag "8 Wat vindt u een acceptabel aantal arbeidsmigranten op één geconcentreerde, meer grootschalige huisvestingslocatie?" antwoordt 48% van de respondenten: "Ik vind een geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocatie geen goed idee".

Toelichting

Minder dan 100 arbeidsmigranten

- Als je veel arbeidsmigranten bij elkaar zet worden ze ook minder gestimuleerd contact te leggen met andere bewoners in de omgeving
- Hangt af hoe de huisvesting en voorzieningen zijn. Te dicht op elkaar in slechte huisvesting leidt tot problemen. Niet te grootschalig. Ervaringen moeten uitwijzen wat verstandig is.

100 – 150 arbeidsmigranten

- Veel minder. ze moet wel intereëren in de maatschappij
- Als daar ook mogelijkheden worden gestimuleerd tot inburgering...socialisering.

150 – 200 arbeidsmigranten

- Als er het juiste toezicht en een zero tolerance beleid is werkt dit het beste
- Als maximaal
- Ook dit is afhankelijk van het beleid waar dat ze wonen. Is er een streng toezicht dat ze zich aanpassen. Hoe groot is de locatie etc.

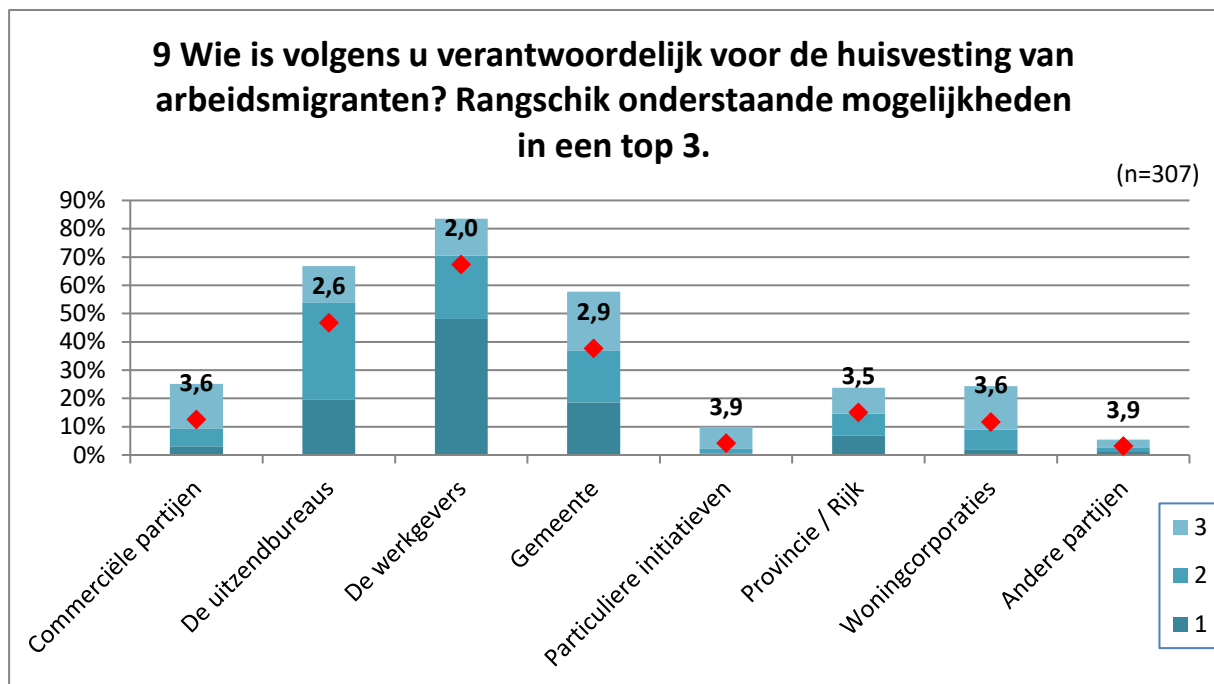
Meer dan 200 arbeidsmigranten

- Inburgering is bij grootschalig wonen lastig. als het tijdelijke werkkrachten betreft prima
- Prima, dan kunnen ze daar ook een oosteuropese supermarkt bij bouwen zodat ze niet naar het dorp hoeven te sjouwen en hun eigen merken en producten kunnen kopen.

Ik vind een geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocatie

- Assimileren in de plaatselijke gemeenschap is beter dan "gettovorming".
- Concentratie leidt altijd tot problemen. Wij moeten actie nemen om hun zich thuis te laten voelen. De gemeente mag hier best veel en veel meer actie in ontplooiën

- geen goed idee
- Concentratie van arbeidsmigranten is ongewenst omdat dit de integratie niet bevordert.
arbeidsmigranten zijn lid van de EU. derhalve hebben ze hier recht op een fatsoenlijke woning. Zeker nu dat meer arbeidsmigranten aangeven hier te willen blijven.
 - Daardoor integreren ze helemaal niet en krijg je op een plek heel veel auto's mensen e.d.
 - Een geconcentreerde locatie is slecht voor het slagen van een integratietraject
 - Leren ze zich nooit aan te passen aan onze cultuur en gewoontes
 - Nu zijn het vaak koppelbazen die tussenpersoon zijn voor huren woningen. Dit vraagt steeds meer controle of het loopt uit de hand
 - Spreiding is beter voor de inburgering, concentraties levert alleen maar problemen op.
 - Vind dat geen goed idee maar het kan noodzakelijk zijn.
 - Voor de participatie en integratie van arbeidsmigranten in de samenleving is gevarieerde huisvesting veel beter, hoewel ik me heel goed kan voorstellen dat men dicht bij elkaar wil wonen, (denk altijd aan de Nederlandse gezinnen die geëmigreerd zijn naar Canada, Australie enz.)
 - Voor uitleg: zie punt 6
 - Voorkomt integratie
- Weet niet
- Ik heb geen ervaring hier mee dus kan ik ook geen oordeel geven.



Bij vraag "9 Wie is volgens u verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3." wordt "De werkgevers" het vaakst op de eerste plaats gezet (48%).

Dit is ook gemiddeld het hoogst scorende item (2,0).

Anders

- Alle partijen die belang hebben bij arbeidsmigranten.
- Arbeidsmigrant zelf
- Arbeidsmigranten zelf
- Arbeidsmigrantenzelf
- De arbeidsmigrant zelf (2x)
- De arbeidsmigrant zelf.
- De mensen zelf
- De personen die de huisvesting aanbieden
- Degene die ze naar Hier gehaald heeft
- Een partij waarop we als burger maar invloed op kunnen hebben.
- Migrant zelf
- Net als bij andere burgers.
- Zij zelf (2x)

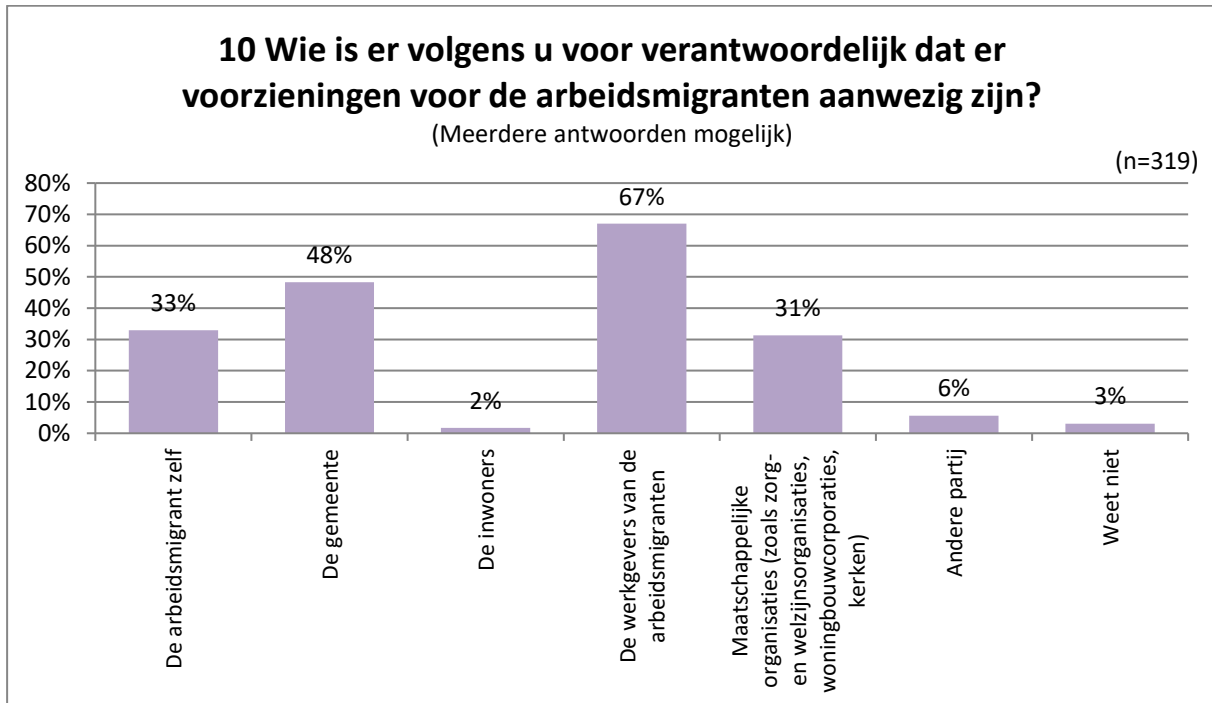
Toelichting

- Als ze hier willen werken zorgen ze ook zelf voor huisvesting. Anders kun je hier niet komen. Nu worden er door allerlei schimmige instanties constructies bedacht om die mensen ook nog eens af te zetten. Er zou een soort Funda moeten komen met beschikbare (huur)woningen per provincie? Door een onafhankelijk instantie gemaakt. Gemeente/ en of bedrijven die arbeidsmigranten zoeken, leveren aan en het wordt op de site geplaatst. De migrant zelf kan reageren. Waar is de zelfredzaamheid? Wij hoeven niet alles te regelen toch? Zij komen vrijwillig...als je dat wilt dan onderneem je zelf actie. Op zo'n manier heb je een direct lijntje.

- Bij mij in de straat zie je dat er koppelbazen de woningen huren, gevolg in zomer overlast, de huizen en tuinen gebeurt niets aan, het wordt een rommeltje in een mooie woonstraat in Asten, ze hebben bijna allemaal auto's , maar worden met busjes opgehaald gevolg ze nemen 7 tot 10 parkeerplaatsen bijna continu in beslag
- De politiek kunnen we kiezen. Werkgevers niet. Via de politiek kunnen we onze grieven uiten.
- De verantwoordelijkheid ligt bij de werkgever, maar de gemeente moet een goede huisvesting mogelijk maken, faciliteren
- Denk hierbij aan recreatieparken en grote leegstaande gebouwen die aan te passen zijn als logiesgebouw
- Ik vind dat de gemeente alleen kaders moet aangeven waar huisvesting aan moet voldoen en hoeveel op 1 locatie, maar is verder geen partij in de verantwoordelijkheid over huisvesting.
- Ik vind het raar dat in het hele rijtje de eigen verantwoordelijkheid niet bij de arbeidsmigrant gelegd wordt.
- Spreiding is belangrijk.
- Wie voordeel heeft en initiatief neemt om migranten naar hier te halen, moet ook voor de faciliteiten zorgen. (niet alleen de lusten ook de lasten!!)
- Zeker geen commerciële partijen. Zij schromen niet om overal huizen op te kopen en daarna te verhuren aan groepen Arbeidsmigranten. Eigen kinderen hebben het nakijken.

Voorzieningen voor arbeidsmigranten

De volgende vraag gaat over voorzieningen (denk aan sport en spelvoorzieningen, ontmoetingsruimten, medische voorzieningen) op de plaats waar arbeidsmigranten zijn gehuisvest en in de nabije omgeving.



Op vraag "10 Wie is er volgens u voor verantwoordelijk dat er voorzieningen voor de arbeidsmigranten aanwezig zijn?" antwoordt 67% van de respondenten: "De werkgevers van de arbeidsmigranten".

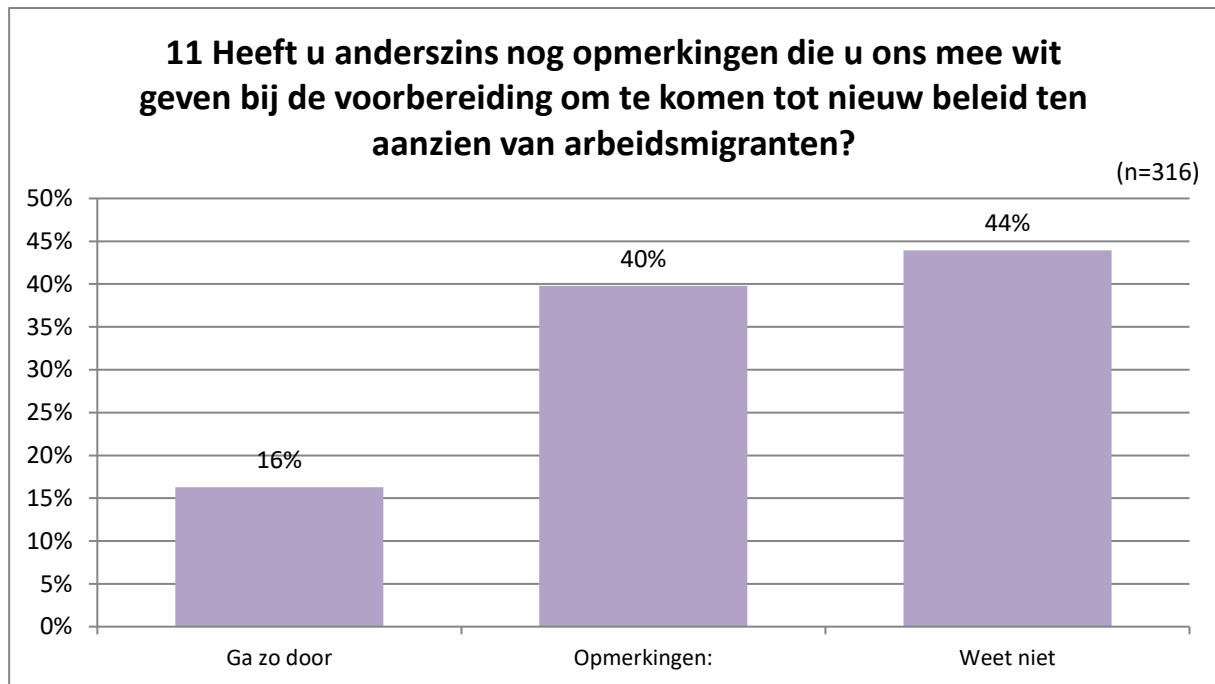
Andere partij, namelijk:

- Als ze verspreid worden over het dorp zijn er geen extra voorzieningen nodig en kunne ze gebruik maken van bestaande voorzieningen
- De gemeente moet eisen dat er vertier is voor arbeidsmigranten
- De regering/het rijk
- Dezelfde als voor ons inwoners
- Dorps- en wijkraden
- Een lokale belangengroep van arbeidsmigranten.
- Er zijn genoeg voorzieningen waar ze gebruik van kunnen maken. Als ze NL leren en zich aanpassen kunnen ze daar aan mee doen
- Geen aparte voorzieningen maken maar gewoon gebruik van bestaande voorzieningen waar ook de Astense inwoners gebruik van maken, dus integreren ipv isoleren
- Geen arbeidsmigranten in ons land, provincie en gemeente
- Liever zo min mogelijk voorzieningen, deze mensen gaan uiteindelijk weer maar thuisland, inversteringen zijn nodig in de ouderenzorg
- Middenstand
- Partijen die er baat bij hebben dienen te regelen, betalen etc. Maak het niet moeilijker !!
- Uitzendbureaus
- Uitzendbureaus / instanties die de werknemers hier heen halen
- Ze moeten zich maar schikken aan de omgeving waar ze wonen moeten wij ook

- Zorg goed voor deze mensen als ze hier werken, daarna gaan ze weer terug.

Toelichting

- De gemeente zal de voorwaarden moeten scheppen dat er dergelijke faciliteiten door derden kunnen worden opgezet.
- De werkgevers bieden de arbeidsmigranten niet alleen werk, maar moeten/kunnen ook de informatie verschaffen, waar zij wat kunnen ondernemen.
Maar de arbeidsmigrant moet het allemaal wel zelf willen! En de gemeente kan zich hierin profileren via de welzijn-organisaties.
- Gewoon gebruik maken van de aanwezige voorzieningen in de gemeente, geen extra voorzieningen maken.
- Het zijn gasten van onze gemeenschap. Wij hebben allemaal daarin een verantwoordelijkheid
- Ik neem aan dat voor arbeidsmigranten dezelfde regels gelden als voor de overige inwoners van deze gemeente, dus ook dezelfde plichten vanuit de overheid.
- Ik vind niet dat je voor de arbeidsmigranten speciale voorzieningen moet maken, want dan integreren ze juist niet.
- In eerste instantie de werkgever. Gemeente moet wat betreft bestemmingsplan e.d. aan de realisering mee werken.
- Kan gebruik maken van bestaande voorzieningen en clubs
- Maar een gemeente moet zoiezo zorgen voor goede voorzieningen. Ongeacht wie er in een gemeente wonen.
- Mensen die al decennialang achter in de Peel wonen moeten zich ook allemaal zien te redden met de voorzieningen die er zijn
- Naar mijn idee, moeten arbeidsmigranten in de 'gemeenschap' op gaan, dan hoeven er geen aparte voorzieningen getroffen te worden.
- Voor iedere Astense inwoner geldt wat mij betreft hetzelfde. De voorzieningen moeten toegankelijk zijn voor iedereen.
- Zij komen hier tijdelijk, werkgevers vragen hen hier en dus dragen zij ook de verantwoordelijkheid over de voorzieningen. Dat wij (authentieke bewoners) de volle zorgpremie betalen (met 2 volwassenen en 3 kinderen!!! een kleine 600 euro per maand, daarnaast voor iedereen een eigen risico...dat wordt voor mij ook niet gedaan. Waarom zijn er voor hen vele voordelen? Veel minder zorgpremie, geen pensioenopbouw etc. de beroemde mazen van de wet, schimmige constructies etc. Er moet een transparant en inzichtelijk beleid komen omtrent dit onderdeel. Dat bewoners (zoals in Ommel) zich niet overvallen voelen. Plaatsing op Oostappen. Dat de Gemeente er qua telling steeds naast heeft gezeten, er waren er veel meer dan was toegestaan en iedereen kijkt een andere kant op. Ook voor het toerisme in Asten niet bevordelijk als migranten blijven op zo'n park zitten. Geen reclame en geen PR. Ook graag meenemen en het beleid. Wat willen wij als Gemeente Asten? Wat is hun bijdrage financieel? Zorg? Onderkomen? etc.
- Zijn niet anders dan normale nederlandse burgers. Geen



Op vraag "11 Heeft u anderszins nog opmerkingen die u ons mee wilt geven bij de voorbereiding om te komen tot nieuw beleid ten aanzien van arbeidsmigranten?" antwoordt 44% van de respondenten: "Weet niet".

Opmerkingen:

- .
-denk wel aan het economisch belang van Uw gemeente en niet zoals de burgemeester van Deurne bij de ondernemers vereniging een sneer gaf mbt expats....
- Alleen migranten die participeren in de samenleving
- Als arbeidsmigranten hier netjes werken, zich netjes naar onze maatstaven gedragen, verdienen ze adequate huisvesting, begeleiding en voorzieningen zoals die er ook voor ons zijn.
- Altijd van uit het positieve blijven benderen. Duidelijk maken dat we deze mensen nodig hebben om het werk te doen.
- Arbeidsmigranten en expats op dezelfde manier behandelen er mag geen onderscheid zijn tussen hoog en laag opgeleiden .
- Arbeidsmigranten opnemen zowel binnen de dorpskernen als in buitengebied. Dit werkt het beste voor de integratie van de migranten
- Arbeidsmigratie afbouwen voor de leefbaarheid van ons buitengebied.
- Arbeidsmigratie terug dringen en eigen kinderen huisvestingsmogelijkheid bieden en inzet Nederlandse werklozen stimuleren.
- Behandel ze net zoals wij behandeld worden. Zelfde rechten en plichten
- Belangrijk om te weten lijkt me of mensen hun hele toekomst in Nederland zien, of een aantal jaren hier werken en weer teruggaan naar haar-zijn geboorteland. Kan een heel verschil zijn
- Beleid maken vanuit de provincie en gemeente
- Ben erg blij met arbeidsmigranten maar vind dat ze geen recht op uitkering en kinderbijslag hebben als ze niet in Nederland verblijven.
- Beschouw ze als een normale inwoner van asten
- Beter toezicht bij woningen waar teveel mensen wonen!
- Betere regelgeving en die ook handhaven. Inburgeringsdaghgen verplicht stelleñ. Laat ze hun eigen rommel opruimen.

- Betrek arbeidsmigranten, laat ze zelf initiatieven nemen, en sta er voor open.
- Betrek de arbeids migranten bij de plannen! In ieder geval vraag hun mening
- Campings zijn voor recreatie. Dit zijn mensen, behandel ze ook zo. Veel mensen storen zich aan ongewenst gedrag. Dit komt omdat zij geen deel uitmaken van de samenleving en is direct de fout van de gemeente door geïsoleerde en geconcentreerde bewoning toe te staan. Doe hier iets aan.
- Consequent zijn en handhaven.
- Dat eigen inwoners voorrang krijgen voor huisvesting
- Dat ze minder alcohol gaan drinken. Rommel opruimen en niet overal neergooien
- De arbeidsmigranten die ik persoonlijk ken, willen graag werken en hebben minder behoeften aan ontmoetingsplekken etc. willen gewoon graag veel werken en op tijd naar hun eigen land waar ze hun gezin en familie kunnen ontmoeten, en hebben daar hun sociaal leven, deze hebben ook allemaal de intentie om dit voor enkele jaren te doen, en niet om zich hier te vestigen of sociale activiteiten te ontwikkelen, ze zoeken in vrije tijd wel hun eigen vrienden of kennissen op.
- De uitbuiting bij wonen is schrijnend.
- Denk bij beleid maken niet alleen aan het belang van de werkgever.
- Denk dat er in asten behoorlijk wat arbeidsmigranten zijn, niks tegen de mensen persoonlijk, maar denk wel dat het ten kosten gaat van arbeidsplaatsen en woonvoorzieningen van de eigen mensen
- DENK IN OPLOSSINGEN NIET IN PROBLEMEN
- Denk vooral ook aan de kinderen, zij moeten dezelfde mogelijkheden om mee te doen met de maatschappij als de Astense kinderen
- Deze mensen werken hier, dragen belastingen e.d. af, dus is het belangrijk dat de organisaties die zich met arbeidsmigranten bemoeien, er mede voor zorgen dat deze mensen zich hier thuis voelen.
- Draai de rollen eens om; als ik in een ander land ga werken, moet ik ook zelf zorgen voor wonen etc.
- Een arbeidsmigrant is geen Nederlands staatsburger. Daarom vind ik dat men geen aanspraak kan en mag maken op de sociale voorzieningen en de sociale huursector. Men komt hier om er zelf beter van te worden en heeft niets met ons land of cultuur. Dus kosten mogen niet op de rug komen van de Nederlandse belasting betaler. Ze blijven hun nationaliteit behouden om zo onder vele belastingen zoals auto onderuit te komen. Daarom vind ik dat men geen rechten op sociale voorzieningen kan en mag nemen. De arbeidsburo's zijn in feite gewoon slavenhandelaars heel zwart/wit gezien. Laat hun de huisvesting en medische en ander kosten dragen.
- Een goede controle op mogelijk misbruik van uitkeringen.
- Een overheid zou er zorg voor moeten dragen dat mensen goed samen kunnen leven en wonen. Goede eerlijke duidelijke regelgeving
- Eerlijk verdelen
- Eigen werklozen aan het werk helpen het aantrekkelijk maken dat iedereen ook wil gaan werken dus groter verschil tussen uitkering en loon
- Er dient een verschil gemaakt te worden tussen migranten die zich hier definitief vestigen en tijdelijke migranten. Migranten die zich definitief vestigen zijn vaak stelletjes, deze moeten op een normale manier, in woningen in de gemeenschap gehuisvest worden. Tijdelijke migranten kunnen op een groot schalige manier gehuisvest worden, in migranten hotels onder toezicht of bij de werkgever op het terrein.
- Er zijn in het buiten gebied genog leegstaande gebouwen die geschikt temaken zijn voor huisvesting maar dan moet de gemeente daar wel aan mee werken dan is het probleem van lege gebouwen in het buiten gebied ook meteen opgelost. waar zij ook veel al werken

- Er zijn nog altijd teveel mensen met een onterechte uitkering; zet die in tegen een redelijke vergoeding
- Ervoor zorgen dat Nederlanders het werk doen, zodat we minder arbeidsmigranten hier naartoe hoeven halen!
- Eventuele klachten van bureaus van Arbeidsmigranten serieus nemen en hier ook wat mee doen.
- Ga goed in overleg met diegene die deze mensen te werk stellen. Buitenstaanders hebben er vaak wel een idee over maar weten totaal niet wat er speelt.
- Ga met mensen in gesprek en denk goed na over samen leven in een samenleving!
- Geen
- Geen categorale benadering. Leer ze polderen en stel een overlegtafel in van en met arbeidsmigranten.
- Geen gezins hereniging
- Gezinnen in woonwijken, maar mannen alleen bij bedrijven.
- Graag intensieve taallessen aanbieden.
- Heb nu t idee dat werkgevers arbeidsmigranten hierheen halen voor eigen gewin en wij zitten dikwijls met de overlast.
- Het huidige beleid is mij niet duidelijk. Mogelijk is dit probleemgedreven ontstaan. Mijns inzien wordt er korte termijn geredeneerd, maar de arbeidsmigrant is niet meer weg te denken uit ons economisch verkeer. Er kan dus beter planologisch worden nagedacht samen met uitzendbureaus en werkgevers om te komen tot een goede inpassing in de huidige samenleving
- Het waren tot nu toe vooral Polen die hard werken, maar nu komen er steeds meer Roemenen, Bulgaren etc. die meer trammelant maken en ook niet goed kunnen integreren omdat voor hen de Ned. taal zeer moeilijk is.
- Het zou verplicht moeten worden dat ze fatsoenlijk nederlands leren
- Hetzelfde behandelen en zeker niet voortrekken
- Hopelijk een tijdelijke aangelegenheid
- Ik denk dat je vooral moet kijken naar de plaats waar de arbeidsmigranten zitten en als hier duidelijke afspraken over gemaakt kunnen worden en op gehandhaafd kan worden dan is het goed.
- Ik heb niets met arbeidsmigranten
- Ik heb tot nu toe geen last van arbeidsmigranten gehad. Als het goed gebeurt is het een win-win situatie voor alle partijen.: voor de Nederlandse economie, voor de arbeidsmigranten, voor de werkgevers.
- Ik vind dat arbeidsmigranten na een jaar gewone immigranten zijn. En dat betekent wonen in gewone huizen en rijden in auto's met Nederlands kenteken
- Ik vind deze mensen dan ook wegenbelasting voor hun auto moeten betalen
- In ieder geval zorgen dat arbeidsmigranten kunnen communiceren met ons. Dat is een verantwoordelijkheid van de arbeidsmigrant zelf, maar ook van de samenleving. Daar moet zeker iets op gevonden worden, want de taal spreken opent vele deuren. En voorkomt misverstanden.
- Integratie en voorkomen van overlast is noodzakelijk om voldoende draagvlak te krijgen.
- Integratie kan niet van de grond komen als arbeidsmigranten ergens achteraf worden gehuisvest. Ook manifestaties of culturele activiteiten zouden deze groepen wat meer in het daglicht kunnen plaatsen. Hier schiet de gemeente Asten schromelijk te kort in.
- Intensie handhaven en toezicht houden frequente afhankelijk van klachten en incidenten
- Ja vooral integreren ipv isoleren, elkaar van 2 kanten leren kennen en leren samenleven met elkaar, dit geeft begrip en is richting toekomst de meest duurzame oplossing, arbeidsmigranten zijn van groot nut voor onze economie, samen zorgen voor de gemeenschap Asten, niet apart maar samen
- Ja zorg dat ze niet in grote concentraties bij elkaar wonen. Dit verslechtert de integratie. Ik zou het meer verdelen over verschillende delen

- Kan er onderscheid worden gemaakt tussen de volgende twee categorieën 1 tijdelijke migranten en 2 migranten die zich permanent willen vestigen.
- Kijk naar de populatie van de arbeidsmigrant! Het zijn steeds vaker jonge mensen die een gedegen opleiding hebben genoten. Vraag ook aan hun wat de wensen zijn en wat de minimale eisen zijn wat betreft wer
- Kijk naar het aantal wat een dorp kan huisvesten. Op basis van de mogelijkheden die het dorp hebben kun je bekijken hoeveel arbeidsmigrant naar Asten kunne komen. Niet andersom. Nu is de toestroom te groot. Wanneer je ze grootschalig huisvest worden ze geen onderdeel van de maatschappij. Een recreatiepark is een recreatiepark geen vaste verblijfplaats. Zorg voor integratie binnen de mogelijkheden van het dorp. Een voorbeeld op vrijdagavond stopt er een bus met arbeidsmigrant bij de supermarkten. In een korte tijd wordt het dorp overspoeld. Ik ernaar dat als onprettig en veel me buitenlander in mijn eigen dorp. Waarom massaal? Dat zorgt voor irritatie niet zozeer de individuele arbeidsmigrant. Die doen het werk wat wij Nederlandse burgers niet willen doen. Wil je het arbeidsmigrant probleem aanpakken dan dien je als burger zelf het werk te gaan uitvoeren.
- Laat eigen inwoners voorgaan. Zorg voor échte banen en een goed salaris
- Laat het zoveel mogelijk bij de arbeidsmigrant en zijn werkgever of uitzend organisatie.
- Leer ze om huizen / accommodaties niet 'uit te leven' en niet zo'n rommel te maken. En ze komen NIET in het Patersklooster !!!
- Let op de schaal grootte, samenwerken en een flexibel goed doordacht beleid
- Luister vooral naar de huidige bewoners
- Maak de werkgever en het uitzendbureau meer verantwoordelijk voor huisvesting en inburgering
- Maak een(toekomst) visie voor bv 4 jaar
- Meer controle, minder op camping oostappen
- Meer integratie stimuleren, actief bevorderen, taalcursussen aanbieden
- Mijn inziens zijn er genoeg jongeren die uit verveling door de straten zwalken, zet deze aan het werk zodat ze later mee draaien in de maatschappij en niet teren op gemeenschappelijk geld
- Minder arbeidsmigrant, meer Nederlanders
- Minder uitkeringen in Nederland, veel mensen kunnen toch werken al is het niet precies waar ze voor geleerd hebben. Zo hoeven we minder arbeidsmigrant toe te laten, en maken Nederlanders die al jaren onterecht thuis zich ook nuttig! Waar een wil is een weg, het is allemaal veel te makkelijk hier, Uitkeringen alléén als mensen zich op geen enkele andere manier nuttig kunnen maken! itten
- Moeten met eigen mensen het werk doen
- Nee
- Niet meer mensen opnemen in Asten. Zijn er genoeg.
- Niet meer niet minder als nu
- Niet plaatsen in woonwijken om verloedering van de wijken te voorkomen, zoals de verloedering in de Sterrenwijk al is begonnen.
- Niet te veel mensen onder een dak
- Niet te veel op een locatie
- Niet teveel arbeidsmigrant op een plaats
- Niet verschillende culturen bij elkaar zetten
- Op Oostappen wonen veel te veel arbeidsmigrant bij elkaar, dat moeten we voorkomen in de toekomst!
- Open avonden organiseren
- Overheid moet tegengaan dat arbeidsmigrant zich hier permanent vestigen
- Peil de behoeften van de arbeidsmigrant. De meesten komen hier echt alleen om te werken en hebben weinig behoefte / tijd aan voorzieningen. Bied voor degenen die wel willen inburgeren, met name ook jonge gezinnen, inburgerings- taalcursussen aan.

- Praat MET niet alleen OVER; diegene die profiteren van het hierheen halen van de AM moeten zelf ook een grotere bijdrage in de oplossingen geven / Asten hoeft niet alle imgarnten voor andere gemeenten te huisvesten, i.e. Laat Helmond maar zelf meer hun best doen
- Probeer vooral de nu grote geclusterde samenleving van arbeidsmigranten te laten verdwijnen: dit soort samenlevingen werkt ongenoegen en zelfs discriminatie in de hand.
- Regels en Controle blijft belangrijk
- Stel een maximaal aantal arbeidsmigranten per bedrijf vast
- Stopte deze migratie en haal of inversteer in een beter beleid en structuur om mensen die hier al wonen aan de gang te krijgen!!!
- Strengere controle bij de werkgevers en op de woonplekken. Deze mensen worden echt uitgebuit.
- Strenger beleid rondom woonvesting en parkeer overlast!
- Stuur het grootste gedeelte terug. Ben strenger op mensen uit de PW en verminder het aantal drastisch! Ik wil weer in Asten wonen en niet in het Alcoholische Polen van nu
- Tijdelijk werk, goed regelen, duidelijkheid, belanghebbende hebben een grote stem. Zorg voor dat er geen overlast ontstaat.
- Vaak blijkt dat arbeidsmigranten na verloop van tijd hier willen blijven, vaste verblijfsvergunning krijgen, een gezin stichten. WEe hebben het gezien in de jaren zestig met de gastarbeiders van toen. De integratie van de huidige , derde generatie van deze mensen is nog steeds niet altijd voltooid. Op de school waar ik werkte hadden we met deze jongeren vaak de meeste problemen. Moeders van deze kinderen spraken vaak niet de Nederlandse taal en waren absoluut niet geïntegreerd en daardoor hun kinderen ook niet goed. Als er arbeidsmigranten komen moeten zij of zeker weten dat hun komst tijdelijk is, b.v. een half jaar. Blijven ze langer en willen ze op den duur zelfs blijven, wat steedsmeer voorkomt, dan moeten zij onderwijs, huisvesting, voorzieningen hebben die ook voor onze eigen mensen gangbaar zijn. Ik hoop dat we van de arbeidsmigranten uit de jaren zestig hebben geleerd hoe het niet moet. De overheid moet hierop anticiperen.
- Veel bermen en ook in de bossen (schietbaanse bossen) liggen veel blikjes en tassen met afval; enkele malen gezien dat Poolse mensen daar rond gaan hangen
- Verdelen over asten: wijken, scholen,
- Vergeet de huisvesting van de dorpsgenoten niet
- Verzin niks voor maar met arbeidsmigranten samen
- Voer een aparte arbeidsmigrantenbelasting in. Minimaal 5 euro per dag. Zo profiteert niet alleen het bedrijfsleven van de inzet van arbeidsmigranten, maar de hele samenleving. Ik vind het vreemd dat ze nog altijd onder de toeristenbelasting vallen.
- Wees actiever tav integratie
- Wees behoudend t.a.v. aantallen
- Weet de gemeente Asten wel hoeveel arbeidsmigranten er al illigaal in Asten bivakkeren. Let daar maar eens eerst op
- Woonverblijven moeten geschikt gemaakt kunnen worden voor ev. gezinnen
- Ze hebben net als ons recht op een menselijke behandeling. Maar, ze moeten wel bereid zijn zich aan te passen aan de normen en waarden die hier gelden.
- Ze moeten zich aanpassen naar nederlandse normen
- Zeer beslist geen geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocaties toestaan
- Zeer zorgvuldig selecteren zodat er geen problemen van komen.
- Zeker geen voorrang geven bij huisvestigingsbeleid, en voor dezelfde prijs werken als de Nederlandse arbeider.
- Zet migranten uit die zich structureel niet aan de wet houden of een groot misdrijf hebben begaan
- Zich aanpassen en als gewone Nederlandse burgers gedragen.
- Zie alle commentaren van mij

- Zie bovenstaand
- Zie ze als expats
- Zo beperkt mogelijk houden!
- Zorg dat de gemeente er geld aan verdient ipv rijke prive ondernemers.
- Zorg dat mensen die willen werken en het om wat voor reden niet mogen, toch mogen gaan werken. En probeer iedereen zo goed mogelijk in hun eigen land aan het werk te houden, tegen een goed salaris.
- Zorgen voor goede huisvesting, geen brandgevaarlijke situaties, geen lekkende huizen, containers of zoiets, waar je wel eens over leest. Wij willen dat ze hier komen werken omdat wij "de Nederlanders" het werk wat zij doen, niet willen doen. Net als vroeger de gastarbeiders die uit Turkije en Marokko kwamen. Zij zijn dat eigenlijk ook, alleen deze mensen komen uit andere landen, maar het is het zelfde.

Toelichting

- Ga zo door
- Ik hoop dat de arbeidsmigranten kunnen integreren in onze gemeenschap maar dat er ook voldoende goede werk- en woongelegenheid is voor onze eigen inwoners
- Opmerkingen:
- Als we alle mensen die niet (meer) in Nederland verblijven eens geen uitkering en kinderbijslag etc geven dat zou het er hier heel anders uitzien. als wij in het buitenland gaan wonen krijgen wij van andere landen ook geen uitkeringen etc. De fraude is niet te controleren en wij werkend Nederland kunnen alles betalen terwijl onze ouderen /hulpbehoevenden steeds minder krijgen omdat er geen geld is. Waar zijn we als land mee bezig ?? Die mensen lachen zich een ongeluk.
 - Beter checken wie je hier naartoe haalt
 - Die mensen komen hier om met kei hard werken een beter bestaan te verkrijgen. En wij stoppen hen in getto's en kijken ze met de nek aan. En schreeuwen moord en brand als het dan mis gaat. Werkgevers en gemeente enz moeten veel meer samen werken om hun een menswaardige bestaan te geven wat recht doet aan hun arbeidsinzet
 - Door duidelijke eerlijke regelgeving kan een overheids instantie bijdragen aan verdraagzaamheid binnen onze samenleving. Zeker voor een dorp wat niet te groot is, zou dit en het aanbieden van een verplichte korte taal cursus het samenleven ten goede komen. De vele partijkieren die de arbeidsmigranten uitbuiten met hoge huren en teveel mensen in een huis hard aanpakken zou ook helpen.
 - Het blijft voor mij een raadsel waarom deze mensen hier zijn, terwijl er in Nederland honderdduizenden mensen werkloos thuiszitten. Hoogstwaarschijnlijk gaat de overheid, zoals in het verleden al vaker is gebeurd, pas lering trekken uit de (recente) geschiedenis als het te laat is.

- Het is nu vooral de gemeente die zich verantwoordelijk voelt voor alles rond migranten, ook de komende bijeenkomsten worden door de gemeente georganiseerd en de werkgevers bv ZLTO stuurt alle leden een bericht dat ze er naar toe moeten om hun 'zaakje' veilig te stellen, de werkgevers en overige bewoners moeten meer verantwoordelijkheid hebben. Dit moet wettelijk geregeld worden. bv Indien migranten hier komen werken en wonen dan dienen ze in geschreven te worden. Nu werken er vele ZWART op alle gebied. En dat er eerst woningruimte is voordat ze te werk gesteld worden door een werkgever. Nu worden ze maar ergers bij gepropt en niemand heeft er controle of voelt zich verantwoordelijk. Alleen de werkgever profiteert
- Houdt rekening met gevoeligheden in de maatschappij. Wijs de werkgevers en uitzendbureaus op hun verantwoordelijkheden.
- Maak een transparante toekomstvisie op dit gebied. Open en eerlijk. Maak het voor alle Astenaren inzichtelijk. Wie draagt wat bij, wie heeft welke rechten en plichten. Waar kun je elkaar op aanspreken? Waar kun je terecht als het niet gaat zoals het zou moeten?

Weet niet

- De definitie van een arbeidsmigrant is niet gedefinieerd. Is dit iemand die tijdelijk komt of blijft. Dit maakt nogal een verschil bij het invullen van bovenstaande vragen
- Ik (zoals de meerderheid) weet niet eens welk beleid er is.

3. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TIP Asten
Onderwerpen	:	Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten
	:	Huisvesting van arbeidsmigranten
	:	Voorzieningen voor arbeidsmigranten
Enquêteperiode	:	18 januari 2019 tot 28 januari 2019
Aantal respondenten	:	353
Foutmarge	:	5,2% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Aantal vragen	:	15
Rapportagedatum	:	30 januari 2019

4. Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.